

## องค์ประกอบและตัวชี้วัดคุณลักษณะขององค์กรสุขภาพ

<b>1. วิสัยทัศน์ นโยบาย เป้าหมาย</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• สร้างเสริมสุขภาพ/ความเป็นอยู่ที่ดี/คุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากรในองค์กรในมิติทางกาย จิต สังคม ปัญญา หรือ สัมปายะ (สำหรับวัด)</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• สร้างเสริมสุขภาพให้ครอบคลุมการด้านการป้องกัน ส่งเสริม และฟื้นฟูสุขภาพ</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• สร้างเสริมสุขภาพให้สอดคล้องกับบริบทของพื้นที่หรือองค์กร</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• เป็นองค์กรต้นแบบที่ประสบความสำเร็จในการสร้างเสริมสุขภาพองค์กร</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• เป็นองค์กรที่มีนวัตกรรมการสร้างเสริมสุขภาพที่ทันสมัยและเหมาะกับยุคดิจิทัล</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• เป็นองค์กรที่มีนวัตกรรมการสร้างเสริมสุขภาพที่เหมาะสมกับบริบทของผู้รับบริการ</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• เป็นองค์กรที่มีพื้นที่เผยแพร่ความรู้ ตัวอย่าง แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างสมาชิก</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• เป็นองค์กรที่เชื่อมั่นในการทำงานร่วมกันกับองค์กรที่หลากหลายเพื่อเสริมสร้างการทำงานซึ่งกันและกัน</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• เป็นองค์กรที่เชื่อมั่นในการทำงานร่วมกับองค์กรอื่นด้วยบทบาทที่เท่าเทียมกัน</li> </ul>
<b>2. ค่านิยมร่วมในการทำงานเพื่อสร้างเสริมสุขภาพองค์กร</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• การทำงานแบบยืดหยุ่น พร้อมปรับแนวคิด/วิธีการใหม่เพื่อผลลัพธ์ที่ดีขึ้น</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• การทำงานร่วมกันกับองค์กรที่หลากหลายเพื่อให้เกิดผลกระทบทางบวกสูง</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• การทำงานเชิงรุก วิเคราะห์คาดการณ์ คิดนอกกรอบ หาโอกาสการทำงาน</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• การพัฒนา ยกระดับการทำงาน ขยายผลให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• การทำงานแบบยืดหยุ่น พร้อมปรับแนวคิด/วิธีการใหม่เพื่อผลลัพธ์ที่ดีขึ้น</li> </ul>
<b>3. ศักยภาพและความพร้อมในการสร้างเสริมสุขภาพองค์กร</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• ผู้บริหารให้ความสำคัญในการสร้างเสริมสุขภาพแก่บุคลากรในองค์กร</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• มีโครงสร้างองค์กร/กลไกการทำงานที่เอื้อต่อการทำงานสร้างเสริมสุขภาพองค์กร</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• มีการพัฒนาทีมงานทั้งในด้านความรู้ เจตคติ และทักษะการสร้างสุขภาพองค์กร</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• มีทีมงานที่มีความรู้เรื่องสุขภาพ และความคิดสร้างสรรค์ในการจัดกิจกรรม</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• มีทีมงานที่พัฒนาแนวคิด/วิธีการใหม่ในการสร้างเสริมสุขภาพองค์กร</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• มีทีมงานพร้อมให้คำปรึกษา ช่วยเหลือในการสร้างเสริมสุขภาพในองค์กร</li> </ul>
<b>4. ทรัพยากร สิ่งอำนวยความสะดวก แหล่งข้อมูล ในการสร้างเสริมสุขภาพองค์กร</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• มีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงาน สะอาด เป็นระเบียบ ปลอดภัย ถูกสุขลักษณะ</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• มีงบประมาณหรือเงินทุนเพียงพอกับการทำงานสร้างเสริมสุขภาพองค์กร</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• มีการจัดทรัพยากรและสิ่งอำนวยความสะดวกที่เพียงพอ และพร้อมให้บริการแก่สมาชิก/ผู้รับบริการ เช่น พื้นที่สำหรับออกกำลังกาย แหล่งข้อมูลข่าวสาร</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• มีพื้นที่/ช่องทางในการให้บริการด้านสุขภาพหลากหลาย เช่น ให้คำปรึกษา</li> </ul>

<b>5.การวางแผนการสร้างเสริมสุขภาพองค์กร</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>● กำหนดเรื่องการสร้างเสริมสุขภาพองค์กรเป็นหนึ่งในนโยบายขององค์กรที่ชัดเจน</li> <li>● วิเคราะห์ความเสี่ยง ปัญหาอุปสรรค จุดแข็งและจุดอ่อนในการสร้างเสริมสุขภาพ</li> <li>● มีการจัดเก็บข้อมูลหรือใช้ข้อมูลจากแหล่งต่าง ๆ เพื่อสร้างเสริมสุขภาพ</li> <li>● จัดทำแผนสร้างเสริมสุขภาพสอดคล้องกับนโยบาย ยืดหยุ่น เหมาะกับบริบท</li> <li>● นำแผนสู่การปฏิบัติที่บูรณาการกับงาน หรือสอดคล้องกับวิถีชีวิตของสมาชิก/ผู้รับบริการ</li> <li>● สร้างเครือข่ายการทำงานภายในหรือภายนอกองค์กรในการสร้างสุขภาพองค์กร</li> </ul>
<b>6.ลักษณะของการจัดกิจกรรม/บริการการสร้างเสริมสุขภาพองค์กร</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>● จัดกิจกรรม/บริการที่สมาชิก/ผู้รับบริการส่วนใหญ่สามารถเข้าร่วม/เข้าถึงได้</li> <li>● จัดกิจกรรม/บริการหลากหลาย ทันสมัย เหมาะสมกับความต้องการของผู้รับบริการ</li> <li>● จัดกิจกรรมที่ทำให้สมาชิกตระหนัก สนใจ ดูแลสุขภาพของตนเองต่อเนื่อง</li> <li>● ให้บริการข้อมูล ข่าวสาร และนวัตกรรมการสร้างเสริมสุขภาพแก่สมาชิก/องค์กรอื่น</li> <li>● จัดกิจกรรมที่เป็นการประสานการจัดประชุม/เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างองค์กร</li> <li>● จัดกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างองค์กรให้ทำงานอย่างเหนียวแน่น</li> </ul>
<b>7.การกำกับ ติดตาม ประเมิน และพัฒนางาน</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>● มีการกำกับ ติดตาม ปรับปรุงพัฒนางานให้เป็นไปตามแผนงาน และเป้าหมายที่กำหนด</li> <li>● มีการกำกับ ติดตาม ประเมินผลเพื่อนำมาพัฒนางานอย่างยั่งยืน</li> <li>● มีการถอดบทเรียนการจัดกิจกรรม/บริการ และเผยแพร่ให้เป็นที่รับรู้/เรียนรู้</li> <li>● จัดทำรายงานผลการดำเนินงานด้านสุขภาพแก่ผู้บริหารขององค์กร</li> </ul>
<b>8. ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจากการสร้างเสริมสุขภาพองค์กร</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>● มีสมาชิก/ผู้รับบริการจำนวนมากขึ้นที่ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพให้ดีขึ้น</li> <li>● สมาชิก/ผู้รับบริการมีผลลัพธ์ทางสุขภาพและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น</li> <li>● สมาชิกมีความสุขในการทำงานในองค์กร</li> <li>● ผลการดำเนินงานช่วยเพิ่มผลประกอบการ/ผลกระทบทางบวกอื่น ๆ ให้องค์กร</li> <li>● เป็นแหล่งเรียนรู้ด้านสุขภาพองค์กรที่ทันสมัย เผยแพร่ข้อมูล แนวคิดใหม่สม่ำเสมอ</li> <li>● เป็นแหล่งบริการความรู้ด้านสุขภาพองค์กรโดยใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่</li> <li>● มีทีมงานพร้อมให้คำปรึกษาและความช่วยเหลือแก่องค์กรที่ขอคำแนะนำ</li> <li>● มีการทำงานร่วมกับองค์กรอื่นที่ต่อเนื่อง และมีสมาชิกเพิ่มขึ้น</li> </ul>

## จุดตรวจสอบ (เพิ่มเติม) สำหรับองค์กรสุขภาพแบบสมบูรณ์แบบขนาดใหญ่

<b>9. ข้อมูลที่พึงมีเพื่อการสร้างเสริมสุขภาพขององค์กร</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>● ข้อมูลสภาพบริบทขององค์กร</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>● ข้อมูลสุขภาพของบุคลากรขององค์กรหรือผู้รับบริการ</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>● ข้อมูลการจัดกิจกรรมการสร้างเสริมสุขภาพขององค์กร</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>● ข้อมูลสถิติผู้เข้าร่วมกิจกรรม และผลการประเมินการร่วมกิจกรรม</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>● ข้อมูลแหล่งความรู้ ผู้เชี่ยวชาญ และภูมิปัญญาด้านการสร้างเสริมสุขภาพ</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>● ข้อมูลเกี่ยวกับองค์กรต้นแบบหรือศูนย์เรียนรู้ด้านการสร้างองค์กรสุขภาพ</li> </ul>
<b>10. การบริหารโดยใช้ข้อมูลสารสนเทศเป็นฐาน</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>● มีการพัฒนาฐานข้อมูลหรือแหล่งข้อมูลเพื่อใช้ในการตัดสินใจ การวางแผนงาน การบริหารงานสร้างเสริมสุขภาพได้เหมาะสม (เช่น ข้อมูลชุมชน สุขภาพของคนในหน่วยงาน/พื้นที่ กิจกรรมการให้บริการ)</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>● มีการปรับปรุงข้อมูลหรือแหล่งข้อมูลให้ครบถ้วน สมบูรณ์ ถูกต้อง ทันสมัย และเป็นปัจจุบัน</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>● มีการบริหารงานด้านการสร้างเสริมสุขภาพของหน่วยงาน/พื้นที่อิงข้อมูลสารสนเทศ</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>● หน่วยงาน/พื้นที่ยกระดับการทำงานด้านการสร้างเสริมสุขภาพให้สูงขึ้น โดยอิงข้อมูลเชิงประจักษ์จากการดำเนินงานที่ผ่านมา</li> </ul>