



ขับเคลื่อนองค์กร แห่งความสุขด้วย **HAPPY WORKPLACE**

โครงการสร้างเสริมสุขภาวะองค์กรจังหวัดปทุมธานี ระยะที่ 2
โครงการความร่วมมือระหว่างสภาอุตสาหกรรมจังหวัดปทุมธานี
สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ(สสส.)
สถาบันพัฒนาทุนมนุษย์เพื่อสังคม (HCC) และภาคีเครือข่าย



ขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุขด้วย

HAPPY WORKPLACE

ผู้เขียน

ภูชิสส์ ศรีเจริญ

พลอากาศตรีหญิง ดร.จิราภรณ์ ศรีศีล

ดร.วิชัย ศิรินคร

สมนึก เพชรช่วย

ชุติกาญจน์ ปาระมี

ธัญญารัตน์ ชนะจน

ชูตระกูล ดรุณลิขิตวงษ์

ที่ปรึกษากองบรรณาธิการ นรงค์ฤทธิ์ พานิชชีวะ

บรรณาธิการอำนวยการ ภูชิสส์ ศรีเจริญ

บรรณาธิการบริหาร ชุติกาญจน์ ปาระมี ชาณชัย กิจเจริญ

ผู้ช่วยบรรณาธิการ ธัญญารัตน์ ชนะจน วรวุฒิ ศรีเจริญ

นกรินทร์ พงษ์พิทักษ์ ภูริชญา ศรีเจริญ

วศิน ศรีเจริญ พัชรดล กาละเมฆ

นภัส ศรีเจริญ

ออกแบบปก บริษัท พัฒนาทุนมนุษย์เพื่อสังคม จำกัด

สนับสนุนโดย สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ(สสส.)

ร่วมกับสภาอุตสาหกรรมจังหวัดปทุมธานี สถาบันพัฒนาทุนมนุษย์เพื่อสังคม HCC

และภาคีเครือข่าย

คำนิยาม

สภาอุตสาหกรรมจังหวัดปทุมธานี ร่วมกับ สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) สถาบันพัฒนาทุนมนุษย์เพื่อสังคม (HCC) และภาคี เครือข่าย ได้ดำเนินโครงการสร้างเสริมสุขภาวะองค์กรจังหวัดปทุมธานี ระยะที่ 2 เพื่อใช้โครงการสร้างเสริมสุขภาวะองค์กร เป็นเครื่องมือในการสร้างขวัญ กำลังใจ ให้กับพนักงาน ในการทำงานภายในองค์กรของตนอย่างมีความสุข (Happy Workplace) และส่งเสริมให้เกิดระบบการแรงงานสัมพันธ์อันดี ระหว่าง ผู้ประกอบการ กับพนักงานอีกด้วย ซึ่งจะนำบรรยากาศในการทำงานให้ดีขึ้นและ มีความสุข อีกทั้งประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของงานก็จะเกิดขึ้นด้วย

โครงการสร้างเสริมสุขภาวะองค์กรจังหวัดปทุมธานีระยะที่ 2 หวังเป็นอย่างยิ่งว่าการดำเนินการโครงการฯ จะมีส่วนช่วยสร้างความสุข Happy Workplace ในสถานประกอบกิจการ ตลอดจนองค์กรภาครัฐและเอกชน เพื่อ ร่วมกันสร้างองค์กรแห่งความสุข สร้างสังคมสันติสุข ชุมชนสมานฉันท์ ก้าวสู่ AEC มุ่งเน้นการพัฒนาทุนมนุษย์สู่ความยั่งยืนด้วยความสุข ด้วยการขับเคลื่อน องค์กรแห่งความสุขด้วย Happy workplace



นายณรงค์ฤทธิ์ พานิชชีวะ
ประธานสภาอุตสาหกรรมจังหวัดปทุมธานี

คำนำ



ตามกรอบความคิดการสร้างองค์กรแห่งความสุข
Happy workplace นับเป็นมิติแห่งบริบทการเปลี่ยนแปลง
เชิงสังคมที่นำพาสิ่งที่เป็นประโยชน์คืนสู่ประชาชน
ครอบครัว องค์กร ชุมชน สังคม และประเทศชาติ โดยมุ่งเน้นการสร้างสังคม
สันติสุขอย่างยั่งยืน เสริมสร้างพลังทางสังคมด้วยการสร้างเสริมสุขภาวะทั้งต่อ
ตนเอง ครอบครัว องค์กร สังคม นับเป็นสิ่งที่ควรร่วมผลักดัน และถอดบทเรียน
การพัฒนาและเสริมสร้างปัจจัยแห่งความสำเร็จด้วยความสุข เพื่อเผยแพร่
ความรู้ที่เป็นประโยชน์กลับคืนสู่สังคม Happy Workplace จึงนับเป็นสิ่งที่ต้อง
ร่วมกันสร้างเสริม มุ่งเน้นการพัฒนาทุนมนุษย์พร้อมก้าวสู่ AEC เพื่อการพัฒนา
องค์กรให้เกิดคุณภาพ สร้างสังคมสันติสุขอย่างยั่งยืน ด้วยความสุขจากกรอบ
ความสุข Happy Workplace ทั้ง 8 ด้าน ต้องขอขอบคุณ นายแพทย์ชาญวิทย์
วสันต์ธนารัตน์ ผู้อำนวยการสำนักสนับสนุน สุขภาวะองค์กร สำนักงาน
กองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ(สสส) ที่เชิญชวนทุกภาคส่วนร่วมสร้าง
องค์กรแห่งความสุขสร้างความผาสุกต่อประชาชนในระยะยาวอย่างยั่งยืนต่อไป

อ.ปучิสส์ ศรีเจริญ

ผู้อำนวยการบริหาร

โครงการสร้างเสริมสุขภาวะองค์กรจังหวัดปทุมธานี ระยะที่ 2

ประธานสถาบันพัฒนาทุนมนุษย์เพื่อสังคม (HCC)

e-mail:puchiss99@hotmail.com , puchiss55@hotmail.com

สารบัญ

	หน้า
องค์กรแห่งความสุขHappy Workplace	6
Happy กับองค์กรต้นแบบ	
● บริษัท ดีดีเค (ประเทศไทย) จำกัด	10
● บริษัท ยูเอสอี.โพล-ไลน์ จำกัด	20
● บริษัท ไวท์ การ์ด จำกัด	27
● บริษัท โคอเอ อินดัสเทรียล เดคอร์ จำกัด	33
● บริษัท นิคเคสยามออลูมิเนียม จำกัด	39
● บริษัท โปรลอก ไทเทเนียม คอร์ปอเรชั่น จำกัด	49
● โรงเรียนชัยสิทธิ์वास “พัฒน สายบำรุง”	57
● บริษัท อุษา สยาม สตีล อินดัสตริยส์ จำกัด(มหาชน)	70
● ห้างหุ้นส่วนจำกัด เท็พพ์	77
● บริษัท แอดวานซ์ บิสิเนส ออฟฟอร์ทูนิตี จำกัด	83
● บริษัท ซากาวะ เอ็กซ์เพรส ไทยคอนเทนเนอร์ ดิสทริบิวชั่น เซอร์วิส จำกัด	90
เคล็ดลับ...นานาชาติ Happy	93
● ความสุขเล็กๆของคนคิดใหญ่	99
● รักกันวันละนิด	101
● เริ่มต้นวันอย่างแฮปปี้เรื่องดีๆที่ทำได้ไม่ยาก	103
● 10 เคล็ดลับคลายความเหนื่อยล้า(Momypedia)	108

องค์กรแห่งความสุข Happy Workplace

สร้างรากฐานคุณภาพคน พัฒนาคุณภาพงาน สร้างสังคมสันติสุข

ผู้ประกอบการ ผู้นำ ผู้บริหารยุคใหม่กำลังเสาะแสวงหา เครื่องมือที่จะส่งผลทำให้องค์กรประสบความสำเร็จ ทั้งในด้านผลกำไร ผลผลิตที่มีคุณภาพ ได้รับมาตรฐานในระดับสากล ลูกค้ำพึงพอใจ ตอบสนองความต้องการอย่างยั่งยืน ไม่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ประกอบธุรกิจด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีหลักธรรมาภิบาลในการประกอบธุรกิจ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียพึงพอใจสูงสุดทั้งในกลุ่มลูกค้ำ คู่ค้ำ คู่แข่งขัน บุคลากรภายในองค์กร ภาครัฐทางสังคม ชุมชน สิ่งเหล่านี้ล้วนทำให้นักธุรกิจสมัยต้องเร่งศึกษา แสวงหาความรู้ ศึกษาวิเคราะห์สังเคราะห์ ปัญหา อุปสรรค จุดอ่อนจุดแข็งขององค์กร (SWOT Analysis) เพื่อทำการจัดทำแผนกลยุทธ์ และแผนการบริหารจัดการธุรกิจสมัยใหม่ เพื่อดำเนินการจัดทำแผนการปฏิบัติ ทั้งแผนคน แผนงาน แผนเงิน ผลิต คลังสินค้า ตลาดขาย จัดส่ง จัดซื้อจัดจ้าง ตรวจสอบคุณภาพ สิ่งแวดล้อมฯลฯ ทุกส่วนงานเป็นองค์ประกอบ ที่จะทำให้อธุรกิจประสบความสำเร็จ กรอบแนวคิดหนึ่งที่จะส่งผลทำให้องค์กรได้รับรู้ถึงกระบวนการขั้นตอน เครื่องมือทำให้องค์กรประสบความสำเร็จในการบริหารจัดการ ระบบของงาน กระบวนการทำงาน ระบบการบริหารคน การสร้างทีมงานคุณภาพ เพื่อผลิตงานคุณภาพส่งมอบถึงมือลูกค้ำ ผู้รับการบริหาร ตลอดจนความรับผิดชอบต่อสังคม CSR ด้วยการเสริมสร้างภาคีเครือข่าย ส่งมอบสิ่งดีงามมงามสู่สังคมประเทศไทย ด้วยการแทนคุณแผ่นดิน สำนักสนับสนุนสุขภาวะองค์กร สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ(สสส.) โดย นายแพทย์ชาญวิทย์ วสันต์ธนารัตน์ ผู้อำนวยการ ได้มุ่งเน้นสนับสนุนร่วม

แลกเปลี่ยนเรียนรู้ จัดการความรู้ การพัฒนาสุขภาพองค์กร ทั้งต่อระดับบุคคล ครอบครัว องค์กร และชุมชน สังคมสันติสุข โดยใช้กรอบความคิดการสร้าง องค์กรแห่งความสุขในแบบฉบับของคนไทย ในด้าน Happy Body สุขภาพที่ดี Happy Heart มีจิตใจที่จะทุ่มเทกับการทำงานและการช่วยเหลือผู้อื่น Happy Relax ผ่อนคลายและสร้างทัศนคติเชิงบวก Happy Brain การพัฒนาตนเอง ตลอดชีวิต เป็นมืออาชีพในการทำงาน Happy Soul มีคุณธรรม จริยธรรม เสริมสร้างสิ่งที่ดีงามดีงาม Happy Money บริหารจัดการการเงินและดูแล ครอบครัวได้อย่างดีเยี่ยม Happy Family ครอบครัวสุขสรรค์ ครอบครัวองค์กรสืบ สานความรุ่งเรือง Happy Society เสริมสร้างสังคมคุณภาพ ชุมชนสมานฉันท์ และประเทศชาติสันติสุข ดังนั้น องค์กรแห่งความสุข **Happy Workplace** นั้น เป็นการสร้างรากฐานคุณภาพคน เพื่อก่อเกิดและเสริมสร้างทีมงานเพื่อ การพัฒนาคุณภาพงาน เป็นส่วนหนึ่งในการผลักดันและเสริมสร้าง ความคิดความรู้ ความรัก สร้างสังคมของประเทศไทยพบกับความสันติ สุขได้อย่างแน่นอน **Happy workplace** การสร้างองค์กรแห่งความสุข จึง เป็นสิ่งที่สามารถทำได้จริง หากเราลงมือกระทำ ร่วมมือสร้างพัฒนา มี ส่วนร่วม บุคลากร องค์กร ชุมชน ประชาชน สังคม และประเทศชาติมี สันติสุขอย่างแน่นอน

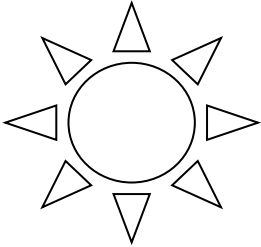
คณะผู้บริหาร และคณะทำงาน
โครงการสร้างเสริมสุขภาพองค์กรจังหวัดปทุมธานีระยะที่ 2

องค์กรความสุข

พื้นฐานของมนุษย์ ผมมีความเชื่อเหลือเกินว่ามีความสนใจ ใส่ใจความสุข หากลงแรงกายใจจิตกับการดำเนินภารกิจชีวิตประจำวัน จนเหนื่อยล้า บางครั้งก็อยากผ่อนคลายบ้างเพื่อหาความสุข เติมเต็มพลังชีวิตให้กลับมาสดชื่น สดใสอีกครั้ง นี่เป็นอีกช่องทางหนึ่งที่ต้องการให้ทุกท่านมีแหล่งผ่อนคลาย มีความชอบ ความรัก ความถนัดไม่เหมือนกัน องค์กรความสุขนี้ก็พร้อมที่จะร่วมเป็นส่วนหนึ่ง และเป็นแหล่งรองรับทางอารมณ์ความสุข ภาพสวยๆ ข้อคิด คติ เตือนใจ อาหารอร่อยๆ บรรยากาศดีๆ ข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ เลยมีกกรอบความคิดที่อยากเห็นทุกท่าน คนไทยทุกคนมีความสุข Happy Relax & Happy Heart&Happy Family & Happy Society &Happy Soul & Happy Brain & Happy Body & Happy Money นับเป็นกล่องความสุขทั้ง 8 ด้าน หรือ Happy 8 มาร่วมสร้างสังคมที่น่าอยู่ ขอให้เริ่มต้นจากตัวท่านก่อน ครอบครัว ท่าน องค์กร ชุมชน สังคม ประชาชนคนไทยและส่งต่อมายังประเทศชาติต่อไป ร่วม สร้างสังคมแห่งความสุข สร้างสรรค์ความสันติสุขร่วมกัน

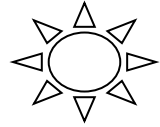
อ.ภูษิสต์ ศรีเจริญ

ประธานสถาบันพัฒนาทุนมนุษย์เพื่อสังคม HCC

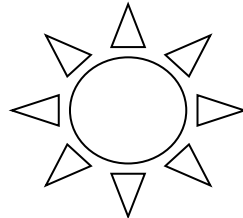
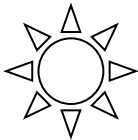


Happy

กับ



องค์กรต้นแบบ





บริษัท ดีดีเค (ประเทศไทย) จำกัด

DDK (THAILAND)Ltd.

Navanakorn Industrial Estate 55/25 Moo. 13 Klong-Luang ,
Pathumthani 12120 Thailand

Tel (66) 2529 1428 Fax. (66) 2529 1427

www.ddk.fujikura.co.th

บริษัท ดีดีเค (ประเทศไทย) จำกัด ได้ดำเนินธุรกิจการประกอบคอนเนคเตอร์ (Connector) ในประเทศไทยโดยได้ก่อตั้งบริษัทขึ้น เมื่อวันที่ 25 มกราคม พ.ศ. 2531 ภายใต้การส่งเสริมจากคณะกรรมการการลงทุน (BOI) ด้วยทุนจดทะเบียนแรกเริ่ม 480,000,000 บาท และปัจจุบันมีทุนจดทะเบียนเพิ่มเป็น 1,730,000,000 บาท ซึ่งเป็นการลงทุนของ บริษัท ดีดีเค (ประเทศไทย) จำกัด

ปรัชญาพื้นฐาน

ในนามบริษัทฯ ผู้บริหารและพนักงานของบริษัท ดีดีเค (ประเทศไทย) จำกัด จะต้องมีความมุ่งมั่น ที่จะดำเนินการและดำรงไว้ซึ่ง

พันธกิจ

“ในฐานะผู้นำการผลิตชิ้นส่วนคอนเนคเตอร์ เรามุ่งพัฒนาเทคโนโลยีการเชื่อมต่อผลิตภัณฑ์ต่างๆ เพื่อตอบสนองต่อวิธีการเชื่อมโยง การสื่อสาร การทำงานของโลก ทั้งนี้เพื่อสร้างสรรค์ความพึงพอใจให้แก่ลูกค้าและพัฒนามาตรฐานคุณภาพชีวิตแก่ผู้คน”

วิสัยทัศน์

“เรามุ่งมั่นที่จะเป็นคู่คิดคนสำคัญของลูกค้า และมุ่งหน้าสู่การเป็นผู้นำในอุตสาหกรรมธุรกิจ คอนเนคเตอร์ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาความสามารถของบุคลากรเพื่อการคิดค้นพัฒนานวัตกรรมที่สำคัญ และการบริหารต้นทุนให้มีประสิทธิภาพ”

คำนิยาม

“ความพึงพอใจของลูกค้าเป็นสิ่งสำคัญ”

“มุ่งเปลี่ยนแปลงอย่างเชื่อมั่นเพื่อก้าวหน้า”

“สื่อสารเชื่อมโยงกันยึดมั่นในทีม”

“ทำงานถูกต้อง ทำดีทุกวัน ยึดมั่นกติกา”



DDK Happy Workplace Concept

นโยบายผู้บริหาร

บริษัทดีดีเค (ประเทศไทย) จำกัด เล็งเห็นว่าการสร้างความสุขให้เกิดขึ้นภายในองค์กร ถือเป็นเรื่องสำคัญเป็นอย่างยิ่ง การจะสร้างองค์กรให้เติบโตและดำรงอยู่ต่อไปได้นั้น พนักงานจะต้องมีความสุขในการทำงาน บริษัทฯ จึงมีนโยบายที่จะสนับสนุนกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความสุข โดย ได้ทำการกำหนด แผนกิจกรรมภายใต้นโยบายตัวนี้ และจะทำการสนับสนุนกิจกรรมให้เกิดขึ้นอย่างสุดความสามารถ

Mr.Tatsuo Nakata
General Manager

Happy Workplace Committee

ทางบริษัทฯ โดยฝ่ายพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ได้จัดตั้งคณะกรรมการจากแต่ละส่วนงาน จำนวน 17 ท่าน เพื่อร่วมกันกำหนด และดำเนิน กิจกรรมภายใต้แผนงาน

การสร้างความสุขในสถานประกอบการ ให้ครอบคลุมกิจกรรมการสร้างความสุขทั้ง 8 ด้าน

1. Happy Body

บริษัทฯ ได้สนับสนุนให้พนักงานได้มีสุขภาพร่างกายที่ดี โดยกำหนดให้พนักงานได้ออกกำลังกายก่อนเริ่มงาน , จัดให้มีสนามกีฬาเพื่อให้นักงงานได้ออกกำลังกาย อาทิเช่น สนามฟุตบอล , สนามตระกร้อ โตะบึงปอง และมีโปรแกรมการแข่งขันกีฬาภายในให้กับพนักงานอย่างต่อเนื่องทุกปี ตลอดทั้งตรวจติดตามสุขภาพของพนักงานผ่านโปรแกรมการตรวจสุขภาพประจำปีให้กับพนักงาน



2. Happy Heart

การปลูกฝังให้พนักงานมีน้ำใจเอื้อเฟื้อ เพื่อแผ่ต่อคนในสังคมร่วมกัน นับเป็นสิ่งที่ดีงาม และเป็นสิ่งที่มีความสำคัญในการดำรงชีวิตของคนในสังคม ปัจจุบันนี้ ดั่งนั้นทางบริษัทฯ จึงได้สนับสนุนให้เกิดกิจกรรมที่สนับสนุนต่อการแบ่งปันน้ำใจต่อกัน โดยผ่านโครงการบริจาคโลหิต เป็นประจำทุกปี โดยร่วมกับ



บุคลากรของโรงพยาบาลปทุมธานี , การร่วมพัฒนาปรับปรุงสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยให้กับผู้สูงอายุในสถานสงเคราะห์คนชรา และ แบ่งปันน้ำใจโดยการมอบอุปกรณ์การเรียนให้กับนักเรียนในชุมชนใกล้เคียงเนื่องในวันเด็กแห่งชาติ

3. Happy Relax

ทางบริษัทฯ ได้จัดให้มีกิจกรรม สันทนาการ ต่างๆ เพื่อให้พนักงานได้ผ่อนคลายความตึงเครียดจากการปฏิบัติงานอาทิเช่น การจัดกิจกรรมงานเลี้ยงปีใหม่ , กิจกรรมต้อนรับพนักงานใหม่ เพื่อปลูกฝังการทำงานเป็นทีมร่วมกันโดยผ่านกิจกรรม Walk Rally , กิจกรรมละเล่นเพื่อสนับสนุนประเพณีนิยมต่างๆ อาทิเช่นการแข่งขันดำส้มตำ การประกวดร้องเพลง เป็นต้น



4. Happy Brain

บริษัทฯ ได้ส่งเสริมให้พนักงานในทุกกระดับ เข้ารับการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มพูนทักษะและความรู้ความสามารถให้เพียงพอต่อเป้าหมายที่รับผิดชอบ ทั้งการฝึกอบรมภายในและเข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงาน





ภายนอกอย่างต่อเนื่องโดยผ่านกระบวนการในการประเมินความรู้ ทักษะ ของ
เฉพาะตำแหน่งงาน เพื่อกำหนดเป็นแผนงบประมาณประจำปี

5. Happy Soul

บริษัทฯ มีความมุ่งมั่น ให้เกิดจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจและการทำงาน โดยสนับสนุนให้เกิดแผนงานในการส่งเสริมให้พนักงานมีความศรัทธาในศาสนา และนำเอาหลักของศีลธรรมจรรยาที่ดั่งามมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิต โดยมีกิจกรรมทางศาสนาในวันครบรอบก่อตั้งบริษัท ๕ทุกปี เปิดโอกาสให้พนักงานมีส่วนร่วมในการทำบุญในวันสำคัญทางศาสนา เช่น ประเพณีการถวายเทียนพรรษาและผ้าอาบน้ำฝน , การบริจาคเพื่อการทำนุบำรุงศาสนา ตลอดจนจัดให้มีโปรแกรมการฝึกปฏิบัติวิปัสสนา และถือศีล



6. Happy Money

เพื่อปลูกฝังให้พนักงานมีความมั่งคั่ง รู้จักการหารายได้เพิ่มพูนให้กับตนเอง รู้จักใช้ รู้จักเก็บ อันจะนำมาซึ่งภาวะปลอดหนี้ บริษัทฯ จึงมีโครงการตลาดนัดถนนคนเดิน ของดีดีเค เพื่อเปิดโอกาสให้พนักงานได้นำสินค้ามือสองหรือสินค้าที่พนักงานผลิตขึ้นมาเอง มาจำหน่ายให้กับเพื่อนๆ ในบริษัท และเปิดโอกาสให้ร้านค้าภายนอกเข้ามาจำหน่ายสินค้าให้กับพนักงานในราคาที่ถูกลงกว่าท้องตลาด นอกจากนี้บริษัทฯ ยังมีการจัดให้มีสวัสดิการเงินช่วยเหลือค่าอาหารให้กับพนักงานในแต่ละระดับ และ สนับสนุนโรงอาหารที่จำหน่ายอาหารในราคาถูกให้กับพนักงาน



7. Happy Family

สถาบันครอบครัวถือเป็นสถาบันหลัก และมีความสำคัญกับพนักงานทุกคน หากพนักงานมีครอบครัวที่อบอุ่น และ แข็งแรงแล้ว พนักงานก็必将มีความสุขและมีกำลังใจที่ดีในการทำงาน ดังนั้นองค์กรจึงเห็นความสำคัญ โดยจัดให้มีกิจกรรมเพื่อส่งเสริมความรักและความผูกพันในวันพ่อและวันแม่ทุกปี เช่นกิจกรรมประกวดภาพถ่ายที่สื่อถึงความรักของ พ่อ-

แม่-ลูก มีนโยบายในระดับการจัดการ เพื่อช่วยเหลือ พนักงานและครอบครัว อาทิเช่น การจัดสวัสดิการในการดูแลครอบครัวของพนักงานในเรื่องของงบประมาณค่ารักษาพยาบาล , เงินช่วยเหลือในงานมงคลสมรส , การดูแลครรภ์ของพนักงาน , ของขวัญแรกเกิด , เงินช่วยเหลือทางการศึกษาบุตร ตลอดทั้งสวัสดิการช่วยเหลือเนื่องจากมรณกรรมทั้งของพนักงานและครอบครัว



8. Happy Society

จากนโยบายในเรื่องการกำหนดจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจขององค์กร การให้ความช่วยเหลือและรับผิดชอบต่อสังคมได้ถูกกำหนดให้เกิดการปฏิบัติที่ต่อเนื่องในทุกปี ทั้งในด้านการให้ความช่วยเหลือแก่บุคคลด้อยโอกาสในสังคม , การสนับสนุนต่อการศึกษา , การรักษาสุขภาพแวดล้อม ให้มีความสมบูรณ์ และการลดภาวะมลพิษต่างๆ ดังนั้นบริษัทฯ จึงได้ดำเนินกิจกรรม CSR ของบริษัทมาอย่างต่อเนื่องทุกปี อาทิเช่น กิจกรรมการสร้างบ่อปลา เพื่ออาหารกลางวัน อย่างยั่งยืนให้กับโรงเรียนที่ขาดแคลน , กิจกรรมการปลูกป่า , กิจกรรมการสร้างฝาย , การเก็บขยะชายหาด





บริษัท ยูเอสอี.โฟล-ไลน์ จำกัด

เลขที่ 101/11 หมู่ 20 นิคมอุตสาหกรรมนวนคร

ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง

จังหวัดปทุมธานี 12120

TEL. 02-9090255-65

FAX. 02-9090266-67

ยูเอสอี.โพล-ไลน์ จำกัด เป็น บริษัท ร่วมทุนระหว่างบริษัทไฮโดรลิกซ์
นำ จากประเทศไทยและสิงคโปร์ โดยบริษัท เริ่มก่อตั้งในปี พ.ศ. 2535 (ค.ศ.
1992) โดยวิศวกรไฮโดรลิกชาวไทย และผู้เชี่ยวชาญที่รู้จักกันในนาม บริษัท ยู
เนียน เซกิ จำกัด (Union Seiki Engineering Co.,Ltd.)ดำเนินงานด้าน ติดตั้ง
และบริการบำรุงรักษาระบบไฮโดรลิกและนิวแมติกด้วยโซลูชั่นที่เชื่อถือได้
สำหรับอุตสาหกรรมในประเทศ บริษัทฯได้จดทะเบียนประกอบกิจการอย่าง
เป็นทางการในฐานะผู้ร่วมทุนในปี พ.ศ.2537 (ค.ศ.1994) กับผู้ผลิตไฮดรอลิก
สิงคโปร์ซึ่งครอบคลุมธุรกิจตลาดในสิงคโปร์,มาเลเซียและอินโดนีเซีย

ด้วยความเชี่ยวชาญอย่างกว้างขวางในระบบไฮดรอลิกยูเอสอี.โพล-ไลน์ จำกัด
ได้ให้นวัตกรรมทางเทคโนโลยีให้กับลูกค้าของเรา เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการ
ทำงานของเครื่องจักรและความสามารถระดับมืออาชีพ ดังนั้นจึงสามารถเพิ่ม
ประสิทธิภาพการผลิตและขีดความสามารถในการสร้างผลตอบแทนอีกด้วย

การดำเนินธุรกิจหลัก

- จำหน่ายและบริการเกี่ยวกับอุปกรณ์ระบบไฮดรอลิก และระบบการควบคุมอัตโนมัติ
- ผลิต ประกอบ และการบริการเกี่ยวกับ ระบายสูบ ปัม มอเตอร์ชุดต้นกำลัง และบล็อกติดตั้งวาล์วสำหรับระบบไฮดรอลิก
- ผลิตและฝึกอบรมเกี่ยวกับระบบไฮดรอลิกนิวแมติก และระบบการควบคุมอัตโนมัติสำหรับชุดฝึกอบรมและชุดสื่อการสอน
- อุดมการณ์: จัดหาสินค้า คุณภาพดี ราคาเหมาะสม บริการรวดเร็ว ตามตามต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อลูกค้าตามนิยามศัพท์

“ Quality Value Service ”

นโยบายด้านคุณภาพ

บริษัท ยูเอสอี. โพล-ไลน์ จำกัด มีความมุ่งมั่นตอบสนองความพึงพอใจของลูกค้าในด้าน คุณภาพของผลิตภัณฑ์และการบริการ โดย

- ดำเนินการผลิตสินค้าและบริการให้ตรงตามข้อกำหนดและความต้องการของลูกค้า
- ดำเนินการจัดส่งสินค้าให้ทันตามที่ลูกค้ากำหนด
- ดำเนินระบบบริหารคุณภาพอย่างมีประสิทธิภาพตลอดจนการปรับปรุงอย่างต่อเนื่องในด้านคุณภาพของผลิตภัณฑ์ กระบวนการและทรัพยากรมนุษย์
- ปฏิบัติตามกฎหมายและกฎข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

นโยบายด้านสิ่งแวดล้อม

บริษัท ยูเอสอี. โพล-ไลน์ จำกัด ดำเนินธุรกิจ ผลิต ประกอบ และการบริการเกี่ยวกับ กระบอกสูบ ปัมป์ มอเตอร์ ชุดต้นกำลัง และบล็อกติดตั้งวาล์วสำหรับระบบไฮดรอลิก จำหน่ายและบริการเกี่ยวกับอุปกรณ์ระบบไฮดรอลิก และระบบการควบคุมอัตโนมัติ โดยยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม มุ่งมั่นปฏิบัติตามกฎหมาย และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อมและข้อกำหนดอื่นๆ ที่ได้ทำความตกลงไว้อย่างเคร่งครัด และทบทวน ปรับปรุงการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง โดยมีแนวปฏิบัติดังนี้

1. ป้องกันและควบคุมการเกิดเสียงดัง ที่เกิดจากการประกอบ การ
2. ป้องกันและกำจัดกากของเสีย โดยวิธีปลอดภัย และถูกต้องตามกฎหมาย

3. ป้องกันและควบคุมมลพิษ

4. กำหนดมาตรการการประหยัดการใช้ทรัพยากร

การสร้างสมดุลภายในบริษัท หรือการสร้างความสุขในชีวิตของคนทำงานนั้น เราค่านึงเสมอว่าบริษัท เหมือนบ้านหลังที่สองของพนักงาน เนื่องจากใช้เวลาทำงานมากพอๆ กับอยู่ที่บ้าน ดังนั้นการสร้างคุณภาพชีวิตที่เหมาะสมแก่พนักงานเพื่อเสริมสร้างความสุขภายในองค์กรและส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีทำงานเป็นที่จึงเป็นเรื่องจำเป็นอย่างยิ่ง สำหรับบริษัทได้นำโครงการ Happy Workplace หรือองค์กรแห่งความสุข ของสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) มาใช้เป็นเครื่องมือในการสร้างความสุขแก่พนักงานในองค์กร ผ่านกิจกรรมต่าง ๆ ตามสมควร

องค์กรแห่งความสุข คือ กระบวนการพัฒนาคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมาย และยุทธศาสตร์ ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และวิถีการสร้างความสุขของแต่ละองค์กรที่แตกต่างกัน เพื่อให้องค์กรมีความสามารถและพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง นำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืนในอนาคตได้ โดยมองความสุขเป็นสามส่วน คือ ความสุขของตัวเอง ความสุขของครอบครัว ความสุขขององค์กรและสังคม

การนำโครงการ Happy Workplace มาใช้เราพบว่ากิจกรรมต่าง ๆ ที่บริษัทได้ดำเนินการอยู่เป็นประจำนั้นทุกกิจกรรมสามารถนำมาจัดหมวดหมู่ให้เข้าหลักเกณฑ์ความสุขทั้ง 8 ประการได้ทั้งสิ้น นอกจากนี้ได้รังสรรค์กิจกรรมต่าง ๆ เพิ่มขึ้นโดยผ่านทางคณะกรรมการ Happy Workplace ซึ่งทุกคนจะพยายามเสนอแนะความคิดเห็นต่าง ๆ มากมาย เพื่อทำให้องค์กรของเราเป็นองค์กรแห่งความสุขอย่างแท้จริง

ประโยชน์การสร้างองค์กรแห่งความสุข

- ✓ เพิ่มค่าของทุนมนุษย์ในองค์กร(Human capital)
- ✓ ความสุขความเชื่อใจในการทำงานร่วมกัน (High trust)
- ✓ การทำงานด้วยระบบทีม (Team work)
- ✓ มีความคิดนวัตกรรมใหม่ (Innovation)
- ✓ มีประสิทธิภาพการผลิตที่ดีขึ้น (Productivity)
- ✓ เป็นที่ยอมรับของสังคมมากขึ้น (Social Responsibility)
- ✓ ได้รับผลประโยชน์และกำไรตามเป้าหมาย(Profit Requirement)

USE with

Happy Workplace Activity





กิจกรรมงานเลี้ยงปีใหม่ และThank you party ซึ่งจัดเลี้ยงขอบคุณใน
โอกาสต่าง ๆ เช่น อำนวยการท่าวม,





- กิจกรรมเขียนคำอวยพรซึ่งกันและกัน

- กิจกรรมกลุ่มเงินออมเพื่อการกุ๊ยมดอกเบี๋ยต่ำ
- กิจกรรมแสดงความยินดีกับเพื่อนร่วมงาน
- กิจกรรมร่วมแสดงความยินดีกับเพื่อนร่วมงาน กรณีแต่งงาน
- กิจกรรมไหว้ศาลหรือสิ่งศักดิ์สิทธิ์ประจำบริษัททุกวันพระ
- สำหรับ ผู้บริหาร และหัวหน้าฝ่าย
- กิจกรรมบริจาคสิ่งของและเงินสนับสนุนองค์กรต่าง ๆ
- กิจกรรมแสดงความยินดีกับเพื่อนร่วมงาน กรณีคลอดบุตร

HAPPY HAPPY HAPPY HAPPY HAPPY HAPPY HAPPY HAPPY



บริษัท ไวท์ การ์ด จำกัด

เลขที่ 26/8 ซอยลาซาล 44 (สุขุมวิท 105) แขวงบางนา

เขตบางนา กรุงเทพฯ 10260

Tel. 02-7486421-4

Fax. 02-3936131

โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงานบริษัท ไวท์ การ์ด จำกัด

บริษัท ไวท์ การ์ด จำกัด ก่อตั้งขึ้น ในปี พ.ศ. 2533 (ค.ศ.1990) โดย ดร.วิชัย ศิรินคร เพื่อเสนอบริการแก่ลูกค้าในด้านการรักษาความปลอดภัย โดยมีสำนักงานตั้งอยู่ ณ เลขที่ 26/8 ซอยลาซาล 44 (สุขุมวิท 105) เขตบางนา กรุงเทพฯ 10260

ตลอดระยะเวลากว่า 20 ปีที่ผ่านมา กิจการของบริษัทได้เจริญก้าวหน้าเรื่อยมาอย่างต่อเนื่อง จนทำให้ต้องย้ายพื้นที่ใช้สอยสำนักงาน มาอยู่ ณ พื้นที่ปัจจุบันคือ เลขที่ 16 ซอยลาซาล 42 แขวงบางนา เขตบางนา กรุงเทพฯ ซึ่งใกล้เคียงกับที่ตั้งแห่งแรกของบริษัท

บริการของบริษัท ไวท์ การ์ด จำกัด คือ บริการระบบรักษาความปลอดภัย (Security Guarding Services) สำหรับโรงงานอุตสาหกรรม หมู่บ้านจัดสรร โรงเรียน โรงพยาบาล โรงแรม อาคารสำนักงานอาคารที่พัก (Condominium) ห้างสรรพสินค้า และ อื่นๆ รวมทั้งให้บริการรับจ้างเหมาแรงงาน เพื่อส่งพนักงานไปทำงานในสถานประกอบการอุตสาหกรรม.

วิสัยทัศน์ (Vision)

“ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการคืองานของพวกเรา”

พันธกิจ (Mission)

บริษัท ไวท์ การ์ด จำกัด ปฏิบัติพันธกิจ โดยมุ่งที่จะสร้างสรรค์และนำเสนอบริการ รปภ. ที่มีคุณภาพบนพื้นฐานที่เรียกว่า ชนะด้วยกัน (win/win Basic) เพื่อให้ลูกค้าได้รับความพึงพอใจสูงสุด ด้วยวิธีการทางวัฒนธรรมองค์กรที่เรียกว่า “ร่วมวิสัยทัศน์ ร่วมค่านิยม” (Shared Vision-Shared Values) และมุ่งที่จะเสริมสร้างสัมพันธ์ภาพระยะยาว ในท่ามกลางมวลสมาชิกเพื่อนร่วมงาน ห้างหุ้นส่วน องค์กรลูกค้า เอเยนต์ ห่วงโซ่อุปทาน และ ลูกค้าทั้งหลาย

นโยบายคุณภาพ (Quality Policy)

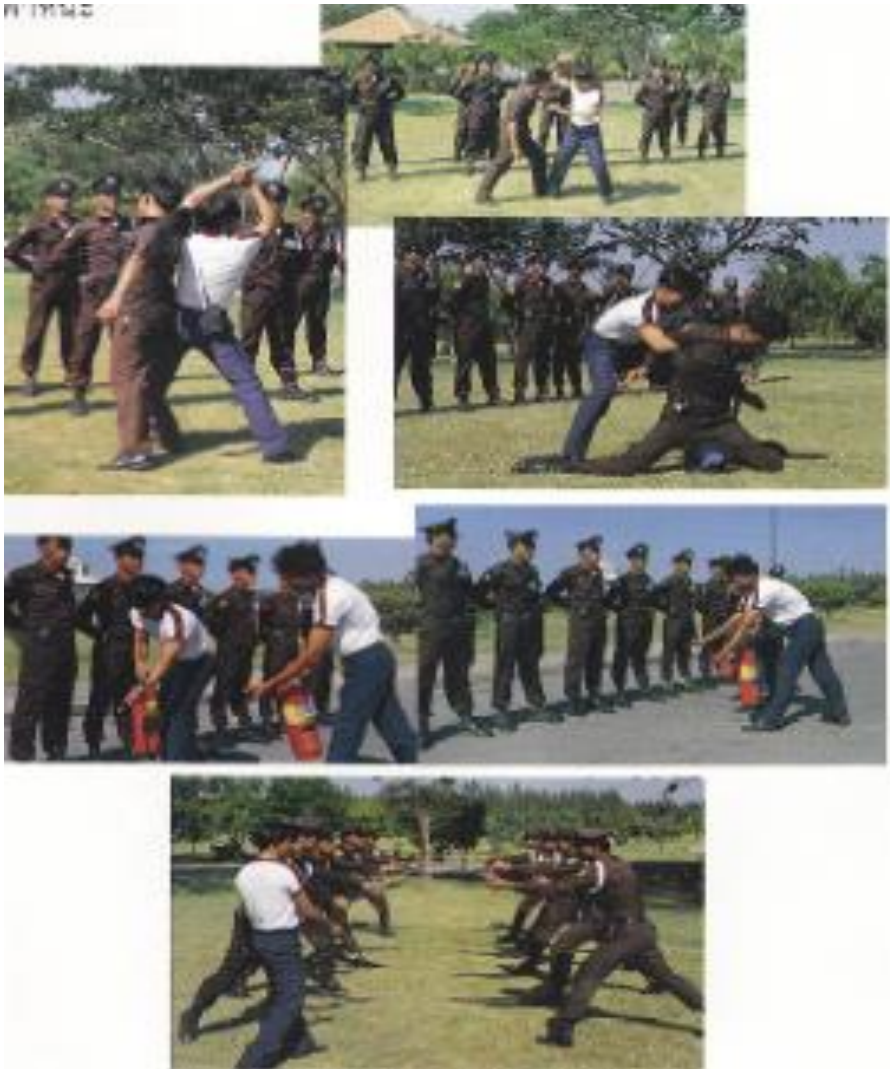
โดยที่ บริษัท ไวท์ การ์ด จำกัด ได้เล็งเห็นความสำคัญของการปรับปรุงคุณภาพอย่างต่อเนื่องเป็นอย่างยิ่ง ดังนั้นบริษัทจึงเน้นการดำเนินการตามกระบวนการดังต่อไปนี้

1. กระบวนการพัฒนาบุคลากรและดำเนินการ กำกับดูแลงาน ตามแนวทางการมาตรฐานการอบรมบุคลากร SITO หรือ Security Industry Training Organization ของอังกฤษ
2. กำหนดความรับผิดชอบงาน เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน พร้อมกับกำหนดกระบวนการ2 ควบคุม งาน และการเฝ้าระวัง ตามแนวทาง C-TPAT (Customs-Trade Partnership Against Terrorism) ของสหรัฐอเมริกา
3. ปฏิบัติตามข้อกำหนด ของระบบบริหารคุณภาพ (Quality Management System) ตามมาตรฐาน ISO 9001: 2008 ควบคู่ไปกับการยกระดับประสิทธิภาพให้สูงขึ้น
4. กำหนดวัตถุประสงค์ทางคุณภาพและเป้าหมายการปฏิบัติหน้าที่แล้วถ่ายทอดให้บุคลากร ได้เข้าใจอย่างทั่วถึง
5. ประเมินผลสัมฤทธิ์ ในการวัดสอบวัตถุประสงค์ด้านคุณภาพ และเป้าหมายการปฏิบัติหน้าที่และดำเนินการแก้ไขปรับปรุงตามความจำเป็น
6. เพิ่มพูนทักษะของ บุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากร โดยการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง

นโยบายว่าด้วยความปลอดภัยในการทำงานและชีวอนามัย (Occupational Health and Safety Policy)

ในด้านความปลอดภัยและสุขภาพ บริษัท ไวท์ การ์ด จำกัด มีนโยบายที่จะยึดถือ และ ปฏิบัติตามกฎหมาย และ บทบัญญัติทั้งหลาย ที่ว่าด้วยความปลอดภัย และ สุขภาพของลูกจ้างในสถานประกอบการ กิจการ หรือ ที่

เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะอย่างยิ่ง กฎหมายแรงงาน ทั้งนี้ฝ่ายบริหารจะดำเนินการตรวจสอบ ฝ่ายระวังและทบทวน มาตรฐานที่เกี่ยวข้อง ตามแผนงานประจำปี



เพื่อรักษาระดับมาตรฐานด้านความปลอดภัยและสุขภาพให้อยู่ในระดับสากล

HAPPY 8 - ความสุขแปดประการ

HAPPY 8 คือ แนวคิดของการจัด สมดุลชีวิตของมนุษย์ผ่านความสุขในโลกสามใบที่ทับซ้อนกันอยู่ ดังนั้นคนที่มี สุขภาพดีดูแลตนเองไม่เป็นภาระแก่ใคร มีน้ำใจช่วยเหลือผู้อื่น มีคุณธรรม กตัญญู มีการเรียนรู้เป็นมืออาชีพในงานตนเอง รักและดูแลครอบครัว รักและดูแลองค์กร/สังคม ย่อมเป็นผลลัพธ์ของบุคคลที่สามารถบริหาร สมดุลแห่งความสุขได้

ความสุข 8 ประการ หรือ Happy 8 เป็นแนวความคิดของสำนักสนับสนุนสุขภาวะองค์กร สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) สังเคราะห์ขึ้นมา บนพื้นฐานของความต้องการให้เกิดความสุขที่สมดุลและยั่งยืน ความสุข 8 ประการ ประกอบด้วย



1. Happy Body เป็นผู้มีสุขภาพดี ดูแลตนเองไม่ให้เป็นภาระของผู้อื่น คือ มีสุขภาพแข็งแรงทั้งกายและจิตใจ ใช้ชีวิตอย่างมีความสุข ซึ่งเกิดจากการรู้จักใช้ชีวิต รู้จักกิน รู้จักนอน



2. Happy Heart เป็นผู้มีน้ำใจช่วยเหลือผู้อื่น คือ การมีน้ำใจ การคิดถึงคนอื่น มีน้ำใจเอื้ออาทรต่อกันและกัน การรับทราบของเจ้านาย ลูกน้อง บทบาทของคุณพ่อ บทบาทของคุณแม่ และผลของการกระทำของตนเองต่อสิ่งต่าง ๆ



3. Happy Relax เป็นผู้สามารถจัดการกับอารมณ์ของตนเอง คือ การรู้จักผ่อนคลายกับสิ่งต่างๆ ในการดำเนินชีวิต เมื่อชีวิตในการทำงาน หรือการดำเนินชีวิตประจำวันมีความเครียด ต้องหาวิธีผ่อนคลาย



4. Happy Brain เป็นผู้รักการเรียนรู้และเป็นมืออาชีพในงานของตนเอง คือ การศึกษาหาความรู้ การพัฒนาตัวเองตลอดเวลา เพื่อให้เป็นมืออาชีพ และเพื่อให้เกิดความมั่นคงก้าวหน้าในหน้าที่ การงาน



5. Happy Soul เป็นผู้มีคุณธรรมและความกตัญญู คือ การเป็นผู้ที่มีคุณธรรม โดยเฉพาะหิริ โอตตัปปะ ซึ่งเป็นคุณธรรมเบื้องต้นพื้นฐานของการอยู่ร่วมกันของสังคมมนุษย์ และเป็นคุณธรรมที่สำคัญต่อการทำงานเป็นทีม



6. Happy Money เป็นผู้ใช้เงินเป็น มีเงินเก็บ รู้จักใช้ เป็นหนืออย่างมีเหตุผล มีชีวิตที่เหมาะสมกับตนเอง สามารถบริหารจัดการรายรับและรายจ่ายของตนเองและครอบครัว โดยอาจทำบัญชีรายรับ-รายจ่ายส่วนตัว



7. Happy Family เป็นผู้รักและดูแลครอบครัวตนเองได้ มีครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง ให้ความสำคัญต่อครอบครัว เพราะครอบครัวเป็น เป็นกำลังใจเมื่อต้องเผชิญกับอุปสรรคในชีวิต การมีครอบครัวเข้มแข็งจะทำให้สังคมมั่นคงด้วย



8. Happy Society เป็นผู้รักและดูแลองค์กร/สังคมของตนเองได้ คือ การเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กร และสังคมทั้งในที่ทำงานและนอกที่ทำงาน



บริษัท โคเอ อินดัสเทรียล เดคคอร์ จำกัด

เลขที่ ๕๕/๓๙/๙ หมู่ที่ ๑๓ นิคมอุตสาหกรรมนวนคร
ถนนพหลโยธิน ตำบลคลองหนึ่ง
อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี ๑๒๑๒๐

บริษัท โคเอ อินดัสเทรียล เดคอร์ จำกัด มีผู้เชี่ยวชาญในนวัตกรรมเทคโนโลยีตกแต่งพื้นผิว สามารถพิมพ์ตกแต่งพื้นผิวได้ตามความต้องการของลูกค้าเราเป็นบริษัทที่ผ่านมาตรฐานระบบคุณภาพด้านการ ออกแบบ การผลิต การติดตั้ง และบริการ การมีกระบวนการขนส่งเคลือบลาย ชุบโครเมียม พิมพ์ลาย กระบวนการฉีดพลาสติกของรถยนต์ อุปกรณ์ไฟฟ้าและอุตสาหกรรมเครื่องสำอางค์ ด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย เรายังคงเป็นผู้นำและล้ำหน้าไปในทางธุรกิจในผลิตภัณฑ์ของตกแต่งแบบกำหนดได้ด้วยตัวเอง

นอกจากนี้เรายังมีกระบวนการผลิตชิ้นงานพร้อม ๆ กันหลายตัวในเวลาเดียว ทำให้เราใช้เวลาในการผลิตสั้นลงและได้ผลผลิตสูงขึ้นทุกวัน เราสามารถผลิตและตกแต่งชิ้นงานให้มีคุณภาพที่สุดได้ตามสเปคที่กำหนดและทันเวลาที่กำหนด แม้จะมีความหลากหลายของการตกแต่ง บริการของเราแตกต่างจากคู่แข่งของเรา ขณะนี้มีรูปแบบออกแบบงานศิลปะ การออกแบบผลิตภัณฑ์ทั้งภายในและภายนอกโดยใช้บริการของเรา เพื่อที่จะสามารถขยายธุรกิจและเพิ่มผลกำไรของลูกค้า เรามุ่งเน้นรายละเอียดในงานและการส่งมอบตรงเวลาในขณะที่ลูกค้าของเรามุ่งเน้นกลยุทธ์การตลาดและพัฒนาผลิตภัณฑ์ และเราจะเป็นส่วนขยายธุรกิจของพวกเขา ช่วยเพิ่มความแตกต่างด้านการแข่งขันและมีมูลค่ามากขึ้น

เรามีอุปกรณ์ที่หลากหลายสามารถพิมพ์ลายลงบนแก้วพลาสติกหรือโลหะ ตามความต้องการของคุณ หากมีข้อสงสัยสามารถติดต่อเราได้ตามที่อยู่ที่ระบุไว้หรือตามอีเมลด้านล่างเรามีความยินดีที่จะเสนอราคาชิ้นงานของคุณ ให้คำปรึกษาหรือตอบคำถามต่าง ๆ เราหวังว่าจะได้รับการติดต่อกลับ อีเมลล์ :

atapongs@koei.co.th

นโยบายคุณภาพ

ลูกค้าประทับใจ ด้วยบริการที่ดีที่สุด
คุณภาพเป็นที่หนึ่ง ส่งมอบตรงเวลา
ปรับปรุงประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง

ด้วย บริษัท โคอเอ อินดัสเทรียล เดคคอร์ จำกัด ได้เล็งเห็นความสำคัญของการนำโครงการ Happy Workplace หรือองค์กรแห่งความสุขของสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างสุขภาพ (สสส.) เข้ามาเป็นเครื่องมือในการเสริมสร้างให้พนักงานขององค์กรเกิดความสุขในชีวิตของคนทำงาน ผ่านกิจกรรมต่าง ๆ มากมายที่พนักงานทุกคนมีส่วนร่วมและเสริมสร้างให้พนักงานขององค์กรมีความสุข ซึ่งพนักงานมีร่างกายแข็งแรง สุขภาพดีทั้งกายและจิตใจ มีความเอื้ออาทรมีน้ำใจกับเพื่อนร่วมงาน มีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต รู้สึกผ่อนคลายโดยมีกิจกรรมต่าง ๆ ให้พนักงานไม่รู้สึกเหนื่อยจากการทำงาน รู้จักเก็บออม รู้จักใช้ ไม่เป็นหนี้ มีครอบครัวที่อบอุ่น มั่นคง เพราะบริษัท ฯ มั่นใจว่าหากพนักงานมีความสุขก็จะสามารถนำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืนในอนาคตได้ พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงเพื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (AEC)

โดย Happy Workplace เป็นกระบวนการพัฒนาคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมาย เพื่อให้พนักงานสามารถปฏิบัติงานให้ได้คุณภาพ ลูกค้าได้รับสินค้าทันเวลาเกิดความพึงพอใจสูงสุดด้วยบริการที่ดี ยิ้มแย้มแจ่มใส การส่งมอบตรงเวลาที่ลูกค้าต้องการ สามารถปรับปรุงประสิทธิภาพและคุณภาพของสินค้าเพื่อลดของเสียและไม่ให้เกิดของเสียในการผลิต

Happy 8 คือ เครื่องมือหนึ่ง ในการสร้างความสุขในชีวิต
ของคนทำงาน โดยประกอบไปด้วย

- Happy Body (สุขภาพดี) คือ มีสุขภาพแข็งแรงทั้งกายและจิตใจ
Happy Heart (น้ำใจงาม) คือ มีน้ำใจเอื้ออาทรต่อกันและกัน
Happy Soul คือ มีความศรัทธาในศาสนาและมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต
Happy Relax คือ รู้จักผ่อนคลายต่อสิ่งต่างๆ ในการดำเนินชีวิต
Happy Brain คือ การศึกษาหาความรู้ พัฒนาตนเองตลอดเวลา
Happy Money คือ มีเงินรู้จักเก็บ รู้จักใช้ ไม่เป็นหนี้
Happy Family คือ มีครอบครัวอบอุ่นและมั่นคง
Happy Society คือ มีความรักสามัคคี เอื้อเฟื้อต่อชุมชน





ในแบบของ KOEI

- จัดกิจกรรม ส่งเสริมการออกกำลังกาย , ตรวจสอบภาพประจำปี , จัดสนามเตะฟุตบอล , ตะกร้อ สถานที่อยู่บริเวณหลังโรงงาน
- จัดตั้งโครงการออมทรัพย์พนักงาน
- จัดกระเช้าเยี่ยมพนักงานที่เจ็บป่วย , คลอดบุตร , จัดกิจกรรมต้อนรับพนักงานใหม่
- จัดงานสรรสรรคประจำปี ปีละ 1 ครั้ง , จัดกิจกรรมท่องเที่ยว ปีละ 1 ครั้ง
- จัดโครงการ HR MORNING TALK HR. โดยแจ้งข่าวสารและให้ความรู้พนักงาน ตอบข้อสงสัย จัดอบรมให้ความรู้แก่พนักงานประจำทุกปี
- จัดกิจกรรมพาพนักงานไปศึกษาดูงานบริษัทอื่นๆ
- จัดกิจกรรมช่วยเหลือสังคม เช่น กรอกกระสอบทราย เพื่อป้องกันน้ำท่วม นิคมอุตสาหกรรมนวนคร และบริษัท ฯ ช้างเคียง
- จัดกิจกรรมบริจาคสิ่งของให้กับสถานสงเคราะห์ต่างๆ โดยมีบริษัทพนักงานร่วมกันบริจาค
- จัดกิจกรรมทำบุญไหว้พระ , ทำบุญเลี้ยงพระประจำทุกปี
- จัดโครงการ “รางวัลอายุงาน” สำหรับพนักงานที่ทำงานครบตามข้อกำหนดของบริษัท





บริษัท นิกเคสยามอลูมิเนียม จำกัด

เลขที่ 30 หมู่ 14 ถนนพหลโยธิน กม. 47 ตำบลคลองหนึ่ง
อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี 12120
Tel.02-909-7300-9 Fax.02-909-1163-4
www.nikkeisiam.com

บริษัท นิคเคสยามอลูมิเนียม จำกัด ก่อตั้งมาตั้งแต่ปี พ.ศ. 2514 ณ เลขที่ 30 หมู่ 14 ถนนพหลโยธิน กม. 47 ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี ปัจจุบันถือหุ้นโดยบริษัท นิปปอนไลท์เมททัล จำกัด (NLM) ประเทศญี่ปุ่น 100% มีพนักงานประมาณ 300 คน

บริษัทฯ มีความเป็นผู้นำทางด้านการผลิตอลูมิเนียมแผ่น และอลูมิเนียมพอยล์ในประเทศไทยด้วยกำลังการผลิต 20,000 ตัน/ปี และเป็นโรงงานเดียวในปัจจุบันที่สามารถผลิตอลูมิเนียมแผ่นด้วยระบบรีดร้อน ซึ่งเป็นระบบที่มีความสามารถในการผลิตอลูมิเนียมได้หลากหลายอัลลอย อีกทั้งยังสามารถผลิตผลิตภัณฑ์อลูมิเนียมที่มีคุณภาพสูงตามความต้องการของลูกค้าได้ เช่น อลูมิเนียมในอุตสาหกรรมรถยนต์ , อุตสาหกรรมอาหารและบรรจุภัณฑ์ , อุตสาหกรรมก่อสร้าง เป็นต้น และบริษัทฯ ได้รับมาตรฐานคุณภาพ ISO/TS 16949 และระบบมาตรฐานสิ่งแวดล้อม ISO 14001 ตลอดจนได้ผ่านการทำรายงานผลกระทบสิ่งแวดล้อม (EIA) เรียบร้อยแล้ว

ตลอดจนโครงการ และกิจกรรมต่างๆ ที่ร่วมมือกับภาครัฐ และเอกชน ตลอดจนชุมชนรอบๆ บริษัทฯ เช่น โครงการชมรมภิบาลสิ่งแวดล้อม , โครงการโรงงานเทคโนโลยีสะอาด , โครงการโรงงานสีขาว อีกทั้งยังได้รับรางวัลสถานประกอบการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์ และสวัสดิการดีเด่น ต่อเนื่องมาเป็นระยะเวลา 7 ปี ซึ่งโครงการและรางวัลทั้งหมดนี้ เพื่อให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ อยู่ร่วมกับชุมชน และพนักงานให้มีความสุขในการทำงานเพื่อช่วยพัฒนาบริษัทฯ ได้เจริญก้าวหน้าต่อไป

ในด้านการดูแลทรัพยากรบุคคล บริษัทฯ มีนโยบายชัดเจนในอันที่จะสร้างความสำเร็จในการพัฒนาบุคลากรในด้านต่างๆ รวมทั้งการพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงาน เพราะมีความเชื่อว่า “คุณภาพชีวิตที่ดีของพนักงาน จะเป็น

จุดเริ่มต้นของคุณภาพของสินค้า” ดังนั้น บริษัทฯ ได้กำหนดค่านิยมออกมา เพื่อให้พนักงานปฏิบัติดังนี้

OUR VALUES คุณค่าของพวกเรา

- ◆ Trust & Integrity (ความเชื่อใจ และความซื่อสัตย์)
- ◆ Respect & Teamwork (ความเคารพ และการทำงานเป็นทีม)
- ◆ Put people first (ให้ความสำคัญแก่พนักงานก่อน)
- ◆ Accountability for results (ความรับผิดชอบเพื่อผลลัพธ์)
- ◆ Passion for customers (ความเอาใจใส่เพื่อลูกค้า)
- ◆ Innovation & continuous improvement (สร้างสรรค์นวัตกรรมใหม่ และการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง)

ก่อนจะมาเป็นความสุขทั้ง 8 ประการในที่ทำงาน

บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญกับพนักงานอย่างต่อเนื่อง โดยบริษัทฯ มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของพนักงานในการกำหนดกิจกรรมต่างๆ ในองค์กร เช่น มีคณะกรรมการการทำงานต่างๆ โดยมีตัวแทนของแต่ละฝ่าย และตัวแทนของคณะกรรมการลูกจ้าง เข้าร่วมในคณะกรรมการทุกคณะ เช่น คณะกรรมการนันทนาการ , คณะกรรมการโรงอาหาร , คณะกรรมการรถรับส่ง เป็นต้น ทั้งนี้ก่อนจะนำหลักความสุขทั้ง 8 ประการมาปรับใช้ บริษัทฯ ได้มีกิจกรรมต่างๆ เพื่อสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับพนักงานอยู่แล้ว ไม่ว่าจะเป็นกิจกรรมทางด้านสุขภาพ การส่งเสริมการออกกำลังกาย กิจกรรมทางพุทธศาสนา กิจกรรมรณรงค์ต่อต้านยาเสพติด และกิจกรรมเพื่อชุมชนรอบๆ บริษัทฯ ตลอดจนการดูแลพนักงานยามเจ็บป่วย หรือเสียชีวิต ซึ่งได้รับ

ความร่วมมือจากพนักงานในระดับหนึ่ง แต่เมื่อบริษัทฯ นำแนวทางและกรอบแนวคิดในการดำเนินกิจกรรม ความสุขทั้ง 8 ประการมาปรับใช้ในบริษัทฯ ถือเป็นการต่อยอดในการเสริมสร้างความสุขให้กับพนักงานเพิ่มมากขึ้น และเป็นกรอบในการจัดกิจกรรมส่งเสริมที่ชัดเจนยิ่งขึ้น

การนำโครงการ **HAPPY WORKPLACE**

มาปรับใช้กับวัฒนธรรมองค์กร

Happy Body

มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพพนักงาน อาทิเช่น จัดตั้งชมรมกีฬาภายใน และส่งออกไปแข่งขันร่วมกับชุมชน จัดให้มีการตรวจสุขภาพประจำปี และมีแพทย์มาให้คำปรึกษาด้านสุขภาพเดือนละ 2 ครั้ง และมีการอบรมเรื่องสุขภาพจากสำนักงานประกันสังคม

Happy Heart

ด้วยบริษัทฯ เปิดดำเนินการเป็นเวลานานจึงมีช่วงอายุวัยที่ทำงานต่างกัน บริษัทฯ พยายามปรับความสัมพันธ์ให้การทำงานระหว่างวัย เป็นไปด้วยความราบรื่น มีความรัก และเอาใจใส่กับ แบบพี่น้องช่วยเหลือกัน และบริษัทฯ มีนโยบายที่จะรับลูก หลานพนักงานเข้าร่วมงานเป็นลำดับแรกๆ เพื่อความผูกพันกับบริษัทฯ ที่ยั่งยืน

Happy Relax

มีการการจัดสนามฟุตบอล สนามบาสเกตบอล ตะกร้อ และโต๊ะปิงปอง เพื่อให้พนักงานได้เล่นออกกำลังกายหลังจากเลิกงาน จัดให้มีมุมหนังสือสำหรับอ่านเพิ่มพูนความรู้ และผ่อนคลาย ตลอดจนมีโรงอาหารติดแอร์พร้อมทีวีให้พนักงานได้ดู และจัดให้มีสวนหย่อม เป็นสวนสุขภาพให้พนักงานได้นั่งพักผ่อนหลังจากทำงาน



Happy Brain

บริษัทฯ ให้ความรู้พนักงานตั้งแต่วันแรกที่เริ่มเข้างาน มีการอบรมตามหลักสูตรก่อนพ้นทดลองงาน มีการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน ให้มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้นด้วยการ นำหลักการประเมินตามตารางทักษะ ซึ่งพนักงานจะสอบแข่งขันกันเพื่อเพิ่มทักษะตนเอง ซึ่งนำไปสู่คุณภาพงาน และคุณภาพชีวิตที่ดีของพนักงาน

Happy Soul

มีการวางกฎระเบียบอย่างเหมาะสม ซึ่งบริษัทฯ มีสภาพแรงงาน จึงมีข้อตกลงสภาพการจ้าง ซึ่งมีการเจรจาเรียกร้องทุกๆ สองปี ซึ่งกฎระเบียบต่างๆ จะเป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงานของพนักงาน ส่งผลให้พนักงานมีความรู้เรื่องกฎระเบียบ และสวัสดิการต่างๆ ของบริษัทฯ และปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

Happy Money

บริษัทฯ มีการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ภายใต้การดูแลโดยคณะกรรมการสหกรณ์ออมทรัพย์ ซึ่งเป็นพนักงานของบริษัทฯ ทั้งหมด โดยใช้พื้นที่ของบริษัทฯ ร่วมกับคณะกรรมการสหภาพ โดยให้ความช่วยเหลือด้านการเงินให้กับพนักงาน และบริษัทฯ ยังมีสวัสดิการด้านค่ารักษาพยาบาลทั้งตัวพนักงานและครอบครัว มีทุนการศึกษาบุตร มีการตั้งกลุ่มฌาปนกิจ เพื่อช่วยเหลือครอบครัวพนักงานที่เสียชีวิต ตลอดจนถึงเงินกู้ฉุกเฉิน กรณีเกิดภัยพิบัติต่างๆ เช่นน้ำท่วม เป็นต้น และที่สำคัญบริษัทฯ จัดให้มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ซึ่งเก็บเงินสะสมของพนักงานเริ่มต้นที่ 7 % ขึ้นไป เพื่อให้เป็นเงินเก็บของพนักงานหลังจากพ้นสภาพจากบริษัทฯ

Happy Family

บริษัทฯ จัดกิจกรรมงานวันครอบครัวอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้พนักงานและครอบครัวได้พักผ่อนในสถานที่ที่บริษัทฯ กำหนด โดยบริษัทฯ เป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายทั้งหมด และบริษัทฯ มีสวัสดิการค่าเล่าเรียนบุตร และค่ารักษาพยาบาลที่ให้รักษาถึงครอบครัวด้วย

Happy Society

บริษัทฯ ได้ส่งเสริมกิจกรรมทางสังคมโดยมีพนักงานทุกระดับชั้นเข้าร่วม เช่นกิจกรรมทอดกฐิน ทอดผ้าป่า เข้าพรรษา หรือ กิจกรรมวันเด็ก และบริจาคของกับชุมชนรอบๆ บริษัทฯ ตลอดจนการทำโครงการชมรมภีบาลสิ่งแวดล้อม โดยมีชุมชนมีส่วนร่วมในการทำงาน ให้ข้อมูลและขอเสนอแนะในข้อมูล และผลกระทบของบริษัทฯ



ทิศทางในอนาคตขององค์กรกับ แนวคิดโครงการความสุข 8 ประการในที่ทำงาน

สำหรับทิศทางในอนาคตที่บริษัทฯ จะใช้แนวคิดความสุข 8 ประการในที่ทำงานเพื่อความสำเร็จที่ยั่งยืนนั้น บริษัทฯ เล็งเห็นว่าต้องหันกลับมามองบริษัทฯ ตั้งแต่จุดเริ่มต้น นั่นคือการสร้างวัฒนธรรมองค์กร ที่พร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงในอนาคต โดยให้ความสำคัญกับพนักงานอย่างแท้จริง เพราะพนักงานทุกระดับมีความสำคัญต่อการนำพาบริษัทฯ ให้ไปสู่จุดหมาย โดยให้ทุกคนตระหนักใบบทบาทและหน้าที่ของตนเอง สร้างความเชื่อมั่น ซึ่งกันและกัน ช่วยกันทำให้สถานที่ทำงานหน้าอยู่ ให้เกียรติ และให้ความเคารพซึ่งกันและกัน และร่วมสร้างสรรค์ในสิ่งดีๆ ให้กับบริษัทฯ ของเรอย่างยั่งยืนต่อไป









บริษัท โปรลอก ไทเทเนียม คอร์ปอเรชั่น จำกัด

เลขที่ 48/107 หมู่ 2 ถ.บางกรวย – ไทรน้อย ต.บางรักใหญ่
อ.บางบัวทอง จ.นนทบุรี

Tel. 02-920-4046,02-920-4095 Fax. 02-920-4044

www.titanium.co.th , E-mail: sales@titanium.co.th

บริษัทโปรลอก ไทเทเนียม คอร์ปอเรชั่น จำกัด ดำเนินธุรกิจ นำเข้า โลหะไททาเนียมจากประเทศสหรัฐอเมริกา ญี่ปุ่น และจีน หลากหลายเกรด มีทุกรูปแบบและขนาด ซึ่งทางบริษัทมีปริมาณไททาเนียมในสต็อกมากที่สุดในประเทศโดยจำหน่ายทั้งแบบปลีกและส่งให้กับโรงงานและโรงกลึงทั่วประเทศ นอกจากนี้โปรลอกยังมีโรงงานและเครื่องจักรที่สามารถแปรรูปไททาเนียมได้ทุกรูปแบบ เช่น งานแมชชีน กลึง กัด เจาะ ใส เจียรไน ไวรด์คัต เลเซอร์คัต วอเตอร์เจ็ทคัท และยังสามารถตัด พับ เชื่อม ประกอบ ไททาเนียมเป็นชิ้นงานได้ทุกรูปแบบ เช่นกัน

โปรลอกมีผลิตภัณฑ์อะไรบ้าง

1. ผลิตภัณฑ์โลหะพิเศษทุกชนิด
2. ผลิตภัณฑ์โลหะไททาเนียม ทุกเกรด ทุกรูปแบบ ทุกขนาด โดยสินค้ามีสต็อก และสามารถตัดขายปลีกได้
3. ผลิตภัณฑ์โบลท์ นัท สกรู ไททาเนียม ทุกรูปแบบ ทุกขนาด โดยสินค้ามีสต็อก จำนวนมาก
4. รับแมชชีนไททาเนียม ตามแบบ
5. รับเชื่อมประกอบ และ ประดิษฐ์ชิ้นงานไททาเนียม ตามแบบ
6. ผลิตภัณฑ์ตะกร้าไททาเนียม สำหรับโรงชุบ
7. ผลิตภัณฑ์คอยล์แลกเปลี่ยนความร้อน สำหรับโรงชุบ
8. ผลิตภัณฑ์จิกซุบอะโนไดซ์



วัฒนธรรมองค์กร

P rofessional	มีความเชี่ยวชาญในสาขาอาชีพ
R eliability	มีความสม่ำเสมอ เชื่อถือได้
O rganize	คิดและทำงานอย่างเป็นระบบ
L eadership	มีภาวะความเป็นผู้นำ
O n Time	มีวินัย ตรงต่อเวลา
G oal	มุ่งมั่นสู่ความสำเร็จ



วิสัยทัศน์

ผู้นำด้านการผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์ไททาเนียมคุณภาพสูง ที่เชี่ยวชาญและครบวงจรที่สุดในประเทศไทย

นโยบายคุณภาพ

“บริษัทโปรลอก ไทเทเนียม คอร์ปอเรชั่น จำกัด มุ่งมั่นพัฒนา และปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มความเชื่อมั่นและสร้างความพึงพอใจแก่ลูกค้า”

พันธกิจ

ต้องเป็นองค์กรที่เชี่ยวชาญ ซึ่งประสบความสำเร็จอย่างต่อเนื่องในธุรกิจไททาเนียม ผลงานมีคุณภาพโดดเด่นเป็นที่ยอมรับของลูกค้า มีบริการที่รวดเร็วและครบวงจรสร้างผลตอบแทนทางธุรกิจต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างยั่งยืน และมีความสามารถเด่นชัดในการพัฒนามาตรฐานการทำงานให้เป็นเลิศเพื่อธำรงไว้ซึ่งความเป็นผู้นำที่มีความสามารถในการแข่งขันที่เหนือกว่า

HAPPY RELAX

บริษัทมุ่งเน้นให้พนักงานทำงานอย่างมีความสุข “พนักงานมีความสุข งานที่ออกมาก็ดี ไม่มีของเสียเกิดขึ้น” จึงได้จัดกิจกรรมต่าง ๆ มากมาย เช่น ท่องเที่ยวประจำปี , จัดงานเลี้ยงประจำปี เป็นต้น



HAPPY BRAIN

บริษัทฯ จัดอบรมให้กับพนักงานในแผนกต่าง ๆ เพื่อเพิ่มความรู้ความสามารถให้กับพนักงาน ให้ความรู้เกี่ยวกับ 5 ส.และต้องปฏิบัติจริงในพื้นที่รับผิดชอบ เพื่อให้พื้นที่และองค์กรดูสวยงามยิ่งขึ้น



HAPPY BODY

บริษัท ฯ มุ่งเน้นให้พนักงานทุกคนมีสุขภาพร่างกาย ที่สมบูรณ์แข็งแรง การออกกำลังกายจะส่งผลดีต่อพนักงานและบริษัทเป็นอย่างยิ่ง บริษัทจึงได้มีการจัดกิจกรรม กีฬาสีขึ้นเป็นประจำทุกปี



HAPPY FAMILY

1. กิจกรรมครอบครัว เช่น งานบวช , งานแต่ง,งานศพทางบริษัทจะร่วมเป็นเจ้าภาพอย่างสม่าเสมอ
2. เข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ของทางชุมชน
3. มอบของขวัญให้กับลูกพนักงาน
4. กระเช้าและเงินช่วยเหลือในกรณีที่พนักงานเจ็บป่วยไม่สบาย

HAPPY SOCIETY

เราเชื่อว่าคนที่ผู้คนมีความเป็นอยู่ที่ดีภายในสังคมหรือชุมชน จะเป็นพื้นฐานที่ดี ทำให้คนในชุมชนมีความรัก ความสามัคคีต่อกัน เราก็คงพร้อมที่จะร่วมแรงร่วมใจช่วยพัฒนาชุมชนให้มีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดียิ่งขึ้น



HAPPY HEART

มีน้ำใจและเอื้ออาทรต่อกันเพราะความสุขที่แท้จริงคือการเป็น “ผู้ให้” ต้องสอนให้คนในองค์กรรู้จักเป็น “ผู้ให้” ไม่ใช่เป็นเพียงแต่ “ผู้รับ” อย่างเดียว

HAPPY SOUL

มีความศรัทธาในศาสนาและศีลธรรมในการดำเนินชีวิต เพราะเราเชื่อว่าหลัก
ธรรมคำสอนของศาสนา เป็นสิ่งที่จะช่วยการดำเนินชีวิตของทุกคนให้ดำเนินไป
ในเส้นทางที่ดีได้



กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
Provident Fund

HAPPY MONEY

มอบรางวัลอายุงานดีเด่นให้กับพนักงานที่มีอายุครบ 5 ปี , 10 ปี และ
จัดตั้งสวัสดิการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ให้กับพนักงาน เพื่อให้พนักงานได้มีเงิน
ออม และรู้จักการออมเงินมากขึ้น



โรงเรียนชัยสิทธาวาส “พัฒน สายบำรุง”

CHAIYASITTHAWAS “PHAT SAIBAMRUNG” SCHOOL

เลขที่ 52/ 12 หมู่ 3 ตำบลกระแซง อำเภอสามโคก

จังหวัดปทุมธานี 12160

โทรศัพท์ 02 – 5815570 โทรสาร 02 – 5815569

www.chaiyasit.ac.th

E-mail : chaiyasit2505@gmail.com

โรงเรียนชัยสิทธิ์वास “พัฒน สบายบำรุง” รหัสโรงเรียน 01130702
ก่อตั้งเป็นโรงเรียนมัธยมศึกษา 22 เมษายน พ.ศ. 2517 สถานภาพ เป็น
สถานศึกษาของรัฐ เปิดสอนระดับมัธยมศึกษาตอนต้น และมัธยมศึกษาตอน
ปลาย



Happy Place of Study

วิสัยทัศน์โรงเรียน

“พัฒนาความรู้คู่คุณธรรม นำเทคโนโลยี
มีพลานามัย ร่วมใจอนุรักษ์วิถีไทย”

พันธกิจ

1. พัฒนาผู้เรียนให้มีความรู้ความสามารถตามหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน
2. พัฒนาผู้เรียนให้เป็นผู้มีคุณธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีประชาธิปไตย
3. ส่งเสริมให้มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการบริหารและการจัดการศึกษา รวมถึงพัฒนานักเรียนให้มีความรู้เท่าทันเทคโนโลยีสมัยใหม่

4. ส่งเสริมให้นักเรียนมีพละนาฬิกายืดหยุ่นที่สมบูรณ์แข็งแรง รักการออกกำลังกายและการเล่นกีฬา ตลอดจนไม่ข้องเกี่ยวกับสารเสพติด
5. ส่งเสริมการอนุรักษ์วิถีไทยและภูมิปัญญาท้องถิ่น
6. ส่งเสริมการจัดบรรยากาศให้เอื้อต่อการเรียนรู้บูรณาการอย่างหลากหลาย
7. ส่งเสริมให้จัดการบริหารแบบมีส่วนร่วมตามหลักธรรมาภิบาล เปิดโอกาสให้ชุมชนมีส่วนร่วมบนพื้นฐานการบริหารแบบโรงเรียนเป็นฐาน



Happy Workplace เป็นกิจกรรมของโครงการสร้างเสริมสุข

ภาวะองค์กร จังหวัดปทุมธานี โดยการสนับสนุนจากสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ(สสส.) ที่ผ่านมามีหน่วยงานภาครัฐและเอกชนเข้าร่วมโครงการเป็นจำนวนมาก และได้ขยายเครือข่ายไปสู่ทุกองค์กร ทุกภาคส่วน จึงนับเป็นโอกาสดี ที่สภาอุตสาหกรรมจังหวัดปทุมธานี ได้คัดเลือกให้โรงเรียนชัยสิทธิ์वास “พัฒน สายบารุง” เป็นหนึ่งในองค์กรต้นแบบ Happy Workplace ด้วยสถานศึกษาเป็นหน่วยงาน ที่ต้องขับเคลื่อนโดยทรัพยากรบุคคลที่สำคัญต่อการจัดการศึกษา ซึ่งประกอบด้วย ผู้บริหาร ครู นักเรียน และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง การนำกิจกรรม Happy Workplace มาปรับใช้ในโรงเรียนโดยมีกรอบแนวคิดการจัดการเรียนการสอน ควบคู่กับการสร้างสุข เพื่อสร้างเสริมทุนมนุษย์ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ตัวนักเรียนให้เกิดความสมดุล แห่งการใช้ชีวิตและการเรียน Happy 8 (ความสุข 8 ประการ) จึงเหมาะสมที่จะเป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการ และประยุกต์ใช้ให้เป็น Happy Place of Study ที่จะพัฒนาองค์กรด้านการศึกษาให้เกิดคุณภาพที่ดี และคุณภาพชีวิตของบุคลากรในสถานศึกษาด้วยความสุขอย่างยั่งยืน

ดร.ชเนตตี วัจนะรัตน์

ผู้อำนวยการโรงเรียนชัยสิทธิ์वास “พัฒน สายบารุง”



โครงการพัฒนาคุณภาพนักเรียน Happy Place of Study

To Be Number One

แนะแนวการศึกษาและอาชีพ

รวมพลคนรักสุขภาพ/แอโรบิก

ทัศนภาษาต่างประเทศ

ระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน

อ.น้อย

สัปดาห์ห้องสมุด/รักการอ่าน

กีฬาภายใน “ชัยสิทธิ์เกมส์”

รณรงค์ต่อต้านยาเสพติด

สวดมนต์นั่งสมาธิก่อนเรียน

วันสำคัญทางศาสนา

ส่งเสริมความประพฤตินักเรียน

ส่งเสริมการมีอาชีพและ

หารายได้ระหว่างเรียน

กองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา (กยศ.)

ปลูกฝังมารยาทไทย

ยุวมัคคุเทศก์

เสริมสุขภาพจิต,สุนทรียภาพ (ดนตรี,กีฬา,ศิลปะ)

พัฒนาศักยภาพ/จิตสาธารณะ

จัดการเรียนการสอนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ตลาดนัดอาชีพ

การเรียนธรรมศึกษา

ฝึกทักษะอาชีพ

สถาบันวิทยาศาสตร์

วันสุนทรภู่, วันภาษาไทย

ส่งเสริมประชาธิปไตย

เครือข่ายผู้ปกครอง

ตรวจสอบสภาพนักเรียน/บุคลากรประจำปี

HAPPY BODY



“สุขภาพกายดี” ย่อมส่งผลต่อสุขภาพของจิตใจให้สดใสเบิกบานด้วย อีกทั้งยังทำให้สมองปลอดโปร่ง ส่งผลต่อประสิทธิภาพการเรียนรู้ของนักเรียน ดังนั้นโรงเรียนจึงส่งเสริม และสนับสนุนให้นักเรียนและบุคลากรในโรงเรียนมีพฤติกรรมดูแลสุขภาพที่เหมาะสม โดยจัดสถานที่ อุปกรณ์ และกิจกรรมการออกกำลังกาย กีฬาและนันทนาการให้อย่างหลากหลาย พร้อมทั้งเปิดโอกาสให้ประชาชนและหน่วยงานต่างๆในชุมชน ได้เข้ามาใช้สถานที่และอุปกรณ์กีฬา ในขณะเดียวกันได้พัฒนาศักยภาพของนักเรียนด้านทักษะกีฬาต่างๆ โดยเฉพาะกิจกรรมแอโรบิก ได้รับรางวัลชนะเลิศเหรียญทอง ในงานศิลปหัตถกรรมนักเรียนระดับประเทศ ครั้งที่ 63 ประจำปีการศึกษา 2556 ทุกวันนี้ นักเรียนสามารถเป็นผู้นำการออกกำลังกายได้ทั้งในโรงเรียนและชุมชน โรงเรียนได้จัดกิจกรรมสุขศึกษาทั้งในหลักสูตรการศึกษา และผ่านทางกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน เพื่อมุ่งให้นักเรียนเกิดการเรียนรู้ และมีการฝึกปฏิบัติที่นำไปสู่การมีพฤติกรรมสุขภาพที่เหมาะสมต่อการมีสุขภาพดี การส่งเสริมให้นักเรียนมีภาวะการเจริญเติบโตสมวัย ได้จัดให้มีการจำหน่ายอาหารที่มีคุณค่าต่อสุขภาพ สะอาด และปลอดภัยให้กับนักเรียนและบุคลากรในโรงเรียน พร้อมทั้งจัดบริการให้ ตรวจ

สุขภาพประจำปีและช่วยเหลือนักเรียนที่มีปัญหาสุขภาพกาย สุขภาพจิต และ
ภาวะเสี่ยง รวมทั้งพฤติกรรมเสี่ยงของนักเรียนเอง



HAPPY HEART



“น้ำใจงาม” คือ มีน้ำใจ เป็นความจริงใจที่เห็นอกเห็นใจ เห็นคุณค่าในเพื่อนมนุษย์ เอื้ออาทร เอาใจใส่ในทุกข์สุขของผู้อื่น พร้อมทั้งจะให้ความช่วยเหลือเกื้อกูล แบ่งปัน เสียสละความสุขส่วนตน เพื่อทำประโยชน์แก่ผู้อื่น อันเป็นความสุขที่เกิดจากการให้ การจัดกิจกรรมการเรียนรู้ที่โรงเรียนมุ่งปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้นักเรียนมีคุณลักษณะเชิงพฤติกรรม โดยผ่านการลงมือปฏิบัติจริงเป็นกิจวัตรประจำวัน เช่น การปฏิบัติหน้าที่เวรทำความสะอาดห้องเรียน และบริเวณโรงเรียน การให้นักเรียนเป็นผู้บริการช่วยเหลือผู้อื่น เช่น การบริการครู ผู้อาวุโส หรือแขกที่มาโรงเรียน การจัดกิจกรรมชุมนุมจิตอาสา เพื่อทำประโยชน์ช่วยเหลือสังคมในโอกาสต่างๆ เช่น ล้างห้องน้ำวัด ปลูกต้นไม้ ริมถนน ลอกคุกกี้ลงในชุมชน สร้างเขื่อนกระสอบทรายในช่วงอุทกภัย เป็นต้น กิจกรรมต่างๆ เหล่านี้ ได้ช่วยหล่อหลอมความคิด ทักษะคิด และแนวทางการดำเนินชีวิตทั้งในปัจจุบันและอนาคต

HAPPY BRAIN



“ความรู้” เกิดจากการเรียนรู้ซึ่งเป็นกระบวนการที่เกิดขึ้นกับมนุษย์ตลอดชีวิต และการเรียนรู้จะทำให้มนุษย์เกิดการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมและมีศักยภาพในด้านต่างๆ การเรียนรู้ที่มีความสุขจะช่วยพัฒนาผู้เรียนให้เจริญเติบโตทั้งทางด้านร่างกาย อารมณ์ สังคม และสติปัญญา การจัดการศึกษาของโรงเรียนจึงมุ่งเน้นเพื่อพัฒนาให้นักเรียนมี 3 คุณลักษณะที่สำคัญ คือ เป็นคนดี เป็นคนเก่ง และเป็นคนมีความสุข โดยใช้กระบวนการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนที่หลากหลาย บูรณาการความรู้คู่คุณธรรม ให้สอดคล้องกับหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช 2551 ผ่านกลุ่มสาระการเรียนรู้

ต่าง ๆ มุ่งไปสู่ตัวนักเรียนเพื่อให้เกิดการพัฒนาตามธรรมชาติ มีความรู้ ความสามารถ และศักยภาพเพียงพอที่จะก้าวไปศึกษาต่อในระดับสูง หรือออกไปสู่โลกของงานอาชีพ ในขณะเดียวกันการสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการเรียนรู้ก็ เป็นสิ่งสำคัญ ที่จะช่วยให้การเรียนรู้ของนักเรียน มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โรงเรียนจึงได้พัฒนาทั้งด้านอาคารสถานที่ วัสดุอุปกรณ์ สื่อเทคโนโลยีที่ทันสมัย รวมทั้งบุคลากรทางการศึกษาให้มีขีดความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ และปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมให้แก่นักเรียนได้อย่างครบถ้วน



HAPPY RELAX

“การผ่อนคลาย” มีการศึกษาในภายหลังพบว่า สมอของคนที่เรารู้จัก ซ้ำๆ และซีกขวาจะทำงานร่วมกัน ดังนั้น คนเราจึงสามารถใช้จินตนาการ ดนตรี ศิลปะ และมิติสัมพันธ์ มาส่งเสริมการเรียนรู้เรื่องการใช้เหตุผล ภาษา และ คณิตศาสตร์ได้ การเรียนรู้แบบใหม่จึงเป็นการเรียนรู้แบบผสมผสาน เอาศิลปะ มาเสริมกับวิชาการ หรือเอาระบบการคิดแบบมีเหตุผลมาใช้กับดนตรี การเรียนรู้ วิธีนี้จะกระตุ้นให้เกิดการเรียนรู้ที่ลึกซึ้ง เพราะสมองซีกขวาจะทำให้การทำงานของสมองซีกซ้ายมีความเพลิดเพลินมากยิ่งขึ้น ซึ่งจะทำให้ครูสามารถ สร้างบรรยากาศการเรียนรู้ที่เป็นไปในทางสร้างสรรค์และผ่อนคลายได้มากกว่า ดังนั้น การจัดการเรียนการสอนและกิจกรรมต่างๆ ในโรงเรียน จึงช่วยจัดสมดุล ให้กับชีวิตของนักเรียน ทั้งกิจกรรมที่ช่วยผ่อนคลายความตึงเครียดทางด้าน ร่างกาย เช่น การส่งเสริมให้นักเรียนออกกำลังกาย เล่นกีฬา นันทนาการ อาหารและโภชนาการ และกิจกรรมที่สร้างความสุข สนุกสนาน ช่วยผ่อนคลาย ทางด้านอารมณ์ เช่น ดนตรี ศิลปะ และการแสดงต่างๆ รวมทั้งการนั่งสมาธิก่อน เข้าเรียนเพื่อให้นักเรียนฝึกการหายใจเข้าและออกที่ถูกวิธี ซึ่งช่วยให้ร่างกาย ได้รับออกซิเจนมากขึ้น ทำให้สมองแจ่มใส ร่างกายกระปรี้กระเปร่า

HAPPY SOUL



“คุณธรรม” กระทรวงศึกษาธิการเห็นสมควรให้สถานศึกษาปลูกฝังคุณธรรมพื้นฐาน 8 ประการ แก่เยาวชนไทย อันได้แก่ **ขยัน ประหยัด ซื่อสัตย์ มีวินัย สุภาพ สะอาด สามัคคี มีน้ำใจ** โดยมีจุดเน้นเพื่อพัฒนาเยาวชนให้เป็นคนดี มีความรู้ อยู่ดีมีสุข ด้วยการใช้คุณธรรมเป็นพื้นฐานของกระบวนการเรียนรู้ที่เชื่อมโยงกับความร่วมมือของสถาบันครอบครัว ชุมชน สถาบันศาสนา และสถาบันการศึกษา การปลูกฝังคุณธรรมจึงหมายถึง การจัดสภาพการเรียนรู้เพื่อให้เด็กเรียนมองเห็นคุณค่าของการมีศีลธรรมและจริยธรรมในด้านต่างๆ และนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงทัศนคติ ค่านิยม ความเชื่อ และพฤติกรรมที่ดีงาม ดังนั้นโรงเรียนจึงมุ่งเน้นการปลูกฝังคุณธรรมโดยสอดแทรกในกระบวนการจัดการเรียนการสอนของทุกกลุ่มสาระวิชา และการจัดกิจกรรมต่างๆ แบบบูรณาการความรู้คู่คุณธรรม เช่น กิจกรรมวันพ่อ วันแม่ วันไหว้ครู และวันสำคัญทางศาสนา





HAPPY MONEY

การออมใช้เงินเป็น รู้จักความพอเพียง ความหมายว่า ไม่ฟุ่มเฟือย ประหยัด รู้จักคิด รู้จักใช้เงินและทรัพย์สินกร อย่างรู้คุณค่า และมีสติ เป็นหลักคิด หรือแนวทางในการดำเนินชีวิต เพื่อสร้างความสมดุล มั่นคง ยั่งยืนแก่ชีวิต เศรษฐกิจ และสังคม ดังนั้น การเสริมสร้างพื้นฐานการออมของคนในชาติตั้งแต่ วัยเด็ก จึงเป็นการปลูกฝังคุณธรรมที่สำคัญอีกประการหนึ่ง โรงเรียนเป็น สถานศึกษาที่ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ และการบริหารจัดการตาม หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ดังนั้น การสร้าง HAPPY MONEY จึงเป็น อีกกิจกรรมหนึ่งที่โรงเรียนได้ปลูกฝังให้นักเรียนมีคุณลักษณะเชิงพฤติกรรม โดย การปฏิบัติจริงให้เป็นกิจนิสัย คือ การออมเงิน และการจัดบันทึกบัญชีรายรับ- รายจ่ายประจำวัน อันจะส่งผลให้นักเรียนรู้คุณค่าของเงิน และมีวินัยในการออม ซึ่งเป็นการสร้างวินัยในการออมให้กับอนาคตของชาติ นอกจากนี้โรงเรียนยัง ได้จัดกิจกรรมอื่นๆ ที่ช่วยสนับสนุนการสร้างความสุขของนักเรียน เช่น กิจกรรม ตลาดนัดอาชีพ การมอบทุนการศึกษา ทุนอาหารกลางวัน และกองทุนเงินให้ กู้ยืมเพื่อการศึกษา (กยศ.) เพื่อช่วยเหลือนักเรียนที่ขาดแคลนทุนทรัพย์ให้มี โอกาสทางการศึกษาทัดเทียมกับผู้อื่นในสังคม



HAPPY FAMILY

“ครอบครัว” เป็นสถาบันสังคมแรกเริ่มที่มีความสำคัญที่สุด เพราะ เป็นสถาบันพื้นฐาน ที่มีบทบาทสัมพันธ์อย่างใกล้ชิดในการถ่ายทอดค่านิยม ปลูกฝังความเชื่อ สร้างเสริมทัศนคติ กำหนดบุคลิกภาพ วิธีประพฤติปฏิบัติตน รวมทั้งการสร้างบรรทัดฐานทางสังคมให้แก่สมาชิกรุ่นใหม่ ซึ่งมีผลต่อการพัฒนา สังคมและประเทศชาติ แต่จากการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจและสังคมที่มีความ ซับซ้อนมากขึ้น มีผลต่อปฏิสัมพันธ์ภายในครอบครัวทั้งทางลบและทางบวก อัน

เป็นสาเหตุของปัญหาต่างๆ ที่บั่นทอนความสุขของสมาชิกในครอบครัวให้ลดน้อยลง นำไปสู่ความแตกแยก การหย่าร้าง ยาเสพติด และเด็กถูกทอดทิ้ง ดังนั้น การดำเนินงานระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียนของโรงเรียนจึงเป็นภาระงานที่สำคัญ ที่จะช่วยให้นักเรียนสามารถดำเนินชีวิตต่อไปได้ท่ามกลางปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้น โรงเรียนได้คัดกรองนักเรียนเพื่อแบ่งกลุ่มการให้ความช่วยเหลือและแก้ไขปัญหาให้นักเรียนกลุ่มเสี่ยง และกลุ่มมีปัญหา ในขณะเดียวกันได้จัดกิจกรรมป้องกันและสร้างเสริมศักยภาพด้านต่างๆ ให้กับนักเรียนกลุ่มปกติ นอกจากนี้ยังได้จัดกิจกรรมเยี่ยมบ้านนักเรียน และจัดประชุมผู้ปกครอง เพื่อประสานความร่วมมือในการแก้ไขปัญหาของนักเรียน อีกทั้งเพื่อประสานความเข้าใจภายในครอบครัว อันเป็นหนทางที่จะช่วยผ่อนคลายปัญหา เพื่อให้นักเรียนมีกำลังใจ มีความสุขในการเรียน และสามารถดำเนินชีวิตอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข



HAPPY SOCIETY

“สังคมดี” โรงเรียนเป็นสถานที่ที่นักเรียนมาใช้ชีวิตเพื่อศึกษาหาความรู้ตามระยะเวลาของแต่ละช่วงชั้นการจัดการศึกษา การสร้างสังคมโรงเรียนให้น่าอยู่ มีบรรยากาศที่ดี เอื้อต่อการเรียนรู้และสามารถทำให้สมาชิกทุกคนมีความสุข ย่อมนับได้ว่าโรงเรียนนั้นเป็นสังคมที่ดี ดังนั้น โรงเรียนจึงมุ่งพัฒนาสภาพแวดล้อม สร้างบรรยากาศการเรียนการสอน และส่งเสริมสัมพันธภาพที่ดีระหว่างครูกับครู ครูกับนักเรียน และนักเรียนกับนักเรียนด้วยความรักและเข้าใจกัน โดยผ่านการจัดกิจกรรมต่างๆ เช่น กิจกรรมชมรม To Be Number One กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน ระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน การแข่งขันกีฬาต้านยาเสพติด การส่งเสริมการมีอาชีพและหารายได้ระหว่างเรียน เป็นต้น ทั้งนี้เพื่อปลูกฝังให้สมาชิกทุกคนในสังคมโรงเรียนรู้จักเอื้ออาทร ผูกพันรักใคร่ปรองดอง เอาใจใส่

ต่อทุกข์สุขของคนรอบข้าง ที่สำคัญ คือ มีน้ำใจในการช่วยเหลือ และทำประโยชน์ให้แก่โรงเรียน ชุมชน และสังคม



Happy Place of Study



ปัจจัยสู่ความสำเร็จของการสร้างองค์กรแห่งความสุข



โรงเรียนชัยสิทธิ์वास “พัฒน สายบำรุง” ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมสร้างความสุขในสถานศึกษา เป็นกิจกรรมเชิงบูรณาการ ความรู้คู่คุณธรรม ด้วยนโยบายของผู้บริหารสถานศึกษาที่เล็งเห็นประโยชน์ที่เกิดขึ้นกับทุกคนในโรงเรียน โดยมีครู ผู้ปกครอง นักเรียน และบุคลากรที่เกี่ยวข้องได้ช่วยกันขับเคลื่อนให้เกิดความสุขขึ้นในสถานศึกษาแห่งนี้ การสร้างความสุขที่เป็นเป้าหมายหลัก คือ ความสุขในการเรียนของนักเรียน ซึ่งถือเป็นวิธีการหนึ่งที่ช่วยสร้างแรงจูงใจให้นักเรียนกระตือรือร้น และตั้งใจเรียน ดังนั้น สัมพันธภาพที่ดีระหว่างครูกับนักเรียนก็เกิดขึ้นในสังคมเล็กๆ ประโยชน์จากการสร้างความสุขในสถานศึกษายังช่วยให้นักเรียนสามารถดำเนินชีวิตได้อย่างเหมาะสม มีเป้าหมายในการเรียน มีปฏิสัมพันธ์ที่ดี รู้จัก ยอมรับ เข้าใจ และเห็นคุณค่าในตนเองและผู้อื่น





บริษัท อูซ่า สยาม สตีล อินดัสตริเอส จำกัด(มหาชน)

เลขที่ 101/46 หมู่ 20 ถนนพหลโยธิน ตำบลคลองหนึ่ง
อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี 12120

Tel : 02- 529-1167-8 , 5291088

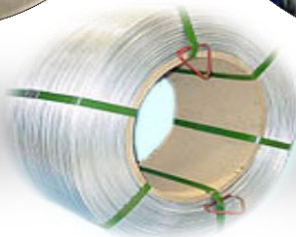
Fax : 02- 529 0418 , 529 1166

E-mail : usha<ussil@ushasiam.com> website : <http://www.ushasiam.com>

ประวัติ (History)

แปลว่ารุ่งอรุณของวันใหม่เปรียบเสมือนการเริ่มต้นของยุคสมัยใหม่ อันหมายถึงความหวัง แสงสว่าง ความท้าทายและความก้าวหน้า

บริษัท อูซ่า สยาม สตีล อินดัสตริยส์ จำกัด (มหาชน) ก่อตั้งขึ้นในปี ค.ศ.1980 เป็นบริษัทร่วมทุนระหว่าง Usha Martin Industries แห่งประเทศอินเดียและบริษัทชั้นนำอื่นในประเทศไทย ได้รับการส่งเสริมการลงทุนจากคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน เพื่อการผลิตลวด เชือกลวดเหล็กกล้าลวดตีเกลียว





นโยบายคุณภาพ (Quality Policy)

นโยบายของเรา คือ การส่งมอบผลิตภัณฑ์ที่
เชื่อถือได้ เพื่อสร้างความพอใจความต้องการของลูกค้า
และสอดคล้องกับมาตรฐานระบบ คุณภาพที่สากลยอมรับ
ตลอดจนให้ความสำคัญกับพนักงานในองค์กร

สาส์นจากผู้บริหาร

การดำเนินธุรกิจในปัจจุบัน องค์กรต่างๆ ให้ความสำคัญกับ
ปัจจัยด้านทรัพยากรบุคคลมากขึ้น การบริหารงานบุคคลมี
ความสลับซับซ้อนมากขึ้น บทบาทการบริหารบุคคลจึงเป็น
บทบาทใหม่ที่สามารถสนับสนุนกลยุทธ์ขององค์กรได้เป็นอย่างดี ประกอบกับ
สถานการณ์ภายนอกที่ปรับเปลี่ยนไปตลอดเวลา ดังนั้นในองค์กรก็ให้
ความสำคัญกับพนักงานมากขึ้น

มีการพัฒนาให้ความรู้แก่พนักงานในการเพิ่มทักษะในการทำงาน การพัฒนา
คุณภาพชีวิตในการทำงานรวมทั้งการเสริมสร้างแรงจูงใจในการทำงาน การ
สร้างความมั่นคงในการทำงานให้กับพนักงาน

การทำให้สถานประกอบการเป็นเหมือนบ้านแห่งที่ 2 จึงมีความสำคัญมาก และ
มีความเหมาะสมที่จะนำวิธีการใหม่ในการดูแลพนักงานในองค์กร ทางบริษัทจึง
ตระหนักถึงการนำโครงการ Happy Workplace มาใช้ในสถานประกอบการ
เพื่อให้พนักงานมีความสุขในการทำงานและส่งผลต่อคุณภาพชีวิตที่ดี



Mr. Praveen Singh
Executive Director

Happy Workplace USHA

Happy Body

กิจกรรมการส่งเสริมการออกกำลังกาย เช่นการเล่นตะกร้อในเวลาพัก
กิจกรรมลดแรงค้ลดอุบัติเหตุ การบรรยายจากนายแพทย์ในเรื่องการส่งเสริม
สุขภาพ โครงการโรงงานสีขาว กิจกรรมการอบรมการป้องกันยาเสพติด
โครงการอบรมการลดอุบัติเหตุจากการทำงาน การตรวจสุขภาพประจำปีปีละ
1 ครั้ง การจัดเตรียมพยาบาลและเวชภัณฑ์ในสถานประกอบการ

Happy Heart

กิจกรรมการเยี่ยมพนักงานที่เจ็บป่วย ,กิจกรรมการปฐมนิเทศพนักงาน
ใหม่, การให้คำปรึกษาหรือแก่พนักงาน โครงการพบพนักงานใหม่ เพื่อให้
พนักงานใหม่ได้มีโอกาสปรับตัวเข้ากับองค์กรได้อย่างราบรื่นโครงการรับเสนอ
แนะจากพนักงาน (Suggestion Box) การมอบของขวัญวันเกิด การบริจาค
โลหิต การร่วมงานกรณีบิดามารดาพนักงานเสียชีวิตและเงินช่วยเหลือ





Happy Money

มีการจ่ายเบี้ยขยันพิเศษ , รางวัลอายุงาน
มอบทองคำแก่พนักงานดีเด่นและพนักงานที่ปฏิบัติงานมานาน กองทุนฌาปนกิจ

Happy Relax

มีการจัดมุมพักผ่อนสำหรับพนักงาน มุมอ่านหนังสือ และมีหนังสือหนังสือพิมพ์
สำหรับพนักงาน การเล่นเกมและหมากรุกยามว่างหรือเวลาพัก
การมอบของขวัญวันเกิดแก่พนักงาน
การจัดทำ 5 ส การจัดสถานที่ทำงานให้น่าอยู่

Happy Soul

การนิมนต์พระสงฆ์ฉันภัตตาหาร ทำบุญ โรงงาน การอบรมธรรมะ และการฝึกสมาธิ
การอบรมคุณภาพชีวิตในการทำงานแก่พนักงาน
การอบรมการใช้ชีวิตประจำวัน การใช้เงินและการตอบแทนพระคุณประเทศชาติ/บิดามารดา

Happy Society การประชุมร่วมมือกับหน่วยราชการ การช่วยเหลือสังคมและ เด็ก
กำพร้า การบริจาคหน่วยงานราชการเพื่อกิจกรรมสังคม

Happy Family

เงินทุนการศึกษาบุตรพนักงาน การดูแลครอบครัวพนักงานกรณีเจ็บป่วย
การช่วยเหลือข้าราชการพยาบาลให้กับพนักงาน

Happy Brain

การอบรมให้ความรู้แก่พนักงาน การอบรม Competency /TPM และ การพัฒนาหัวหน้า
งาน การฝึกอบรมผู้บริหาร/ การฝึกอบรมภายในและภายนอก/ การประกวดคำขวัญวัน
Safety Day

พิธีมอบทุนการศึกษา ประจำปี



TEPP Ltd.,Part.

ห้างหุ้นส่วนจำกัด เท็พพ์



TEPP
TEPP Group

สำนักงาน : 69/455 หมู่ 8 ซ.ติวานนท์ 27 (ซ.11) ถ.ติวานนท์
ต.บางกระสอ อ.เมือง จ.หนทบุรี 11000
โทร. 02-950-2588 โทรสาร. 02-950-2699

Tepp group เป็นผู้ผลิตและจัดจำหน่ายชุด Innerwear ชาย และเสื้อมีดครบวงจร แบรินด์ TEPP จุดเด่นสินค้าคือ เสื้อมีดนุ่มสบาย คุณภาพส่งออกชายปลีกในราคาสูง ลักษณะสินค้า สไตร์เรียบง่าย ใช้ได้ประจำวัน มีหลายแบบ หลากสีให้เลือก 3,000 กว่า Item ตอบสนองทั้งลูกค้าปลีกและส่ง และรับผลิตเสื้อมีด ยูนิฟอร์ม ตามออเดอร์ราชการและห้างร้านทั่วไป ไม่ต้องเสียเวลาหาซื้อสินค้าหลายที่ ช่วยเรื่องตอบสนองเงื่อนไขการสั่งซื้อและความน่าเชื่อถือได้เป็นอย่างดี

การดำเนินงาน กว่า 10 ปี เริ่มจดทะเบียนการค้าครั้งแรกเมื่อ 4 สิงหาคม 2547 ตลาดเดิมอยู่ที่ตลาดนัดจตุจักร 3 สาขา ปัจจุบันขยายสาขาไปที่ ห้างแพลทินัม แฟชั่นมอลล์ ประตูน้ำ ห้างชายส่ง ที่มีชื่อเสียงที่สุดในขณะนี้ ซึ่งเรามีทั้งหมด 6 สาขา ปี 2554 2 สาขา , ปี 2555 4 สาขา , ปี 2556 จนถึงปัจจุบัน มี 6 สาขา และยังมีแผนขยายสาขาเพิ่มอีก ซึ่งการขยายงานทั้งหมด มาจากเงินทุนหมุนเวียนภายในองค์กร ไม่มีนโยบายการกู้ จึงทำให้สถานะทางการเงินแข็งแกร่ง และด้วยประสบการณ์ ทั้งผลิตและจัดจำหน่ายเองโดยตรง เราจึงเติบโตอย่างต่อเนื่อง

ผู้บริหารและทีมงาน

ดำเนินการบริหารโดย นายนพวัชรชัย เตชะเศรษฐ์สิริ เป็นเจ้าของและผู้จัดการ สำเร็จการศึกษาปริญญาตรี จาก ม.ราชภัฏสวนสุนันทา ทั้งยังมีประสบการณ์ด้านการขายและบริหารทีมงานจาก บ.อยุธยาอิลินซ์ ซีพี ผ่านการอบรม ผู้บริหารธุรกิจ นนทบุรี ของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม (NEC) และยังมีทีมงาน และหุ้นส่วนในครอบครัว ช่วยบริหารอีก 3-4 คน พนักงานออฟฟิศ 10 คน ผู้จัดการร้าน 4 คน พนักงานขาย 12 คน ทีมงานผลิตอีก 25

คน ที่มงานพันธมิตร ที่เป็น Out source อีก 5 บริษัท กำลังผลิต เดือนละ 30,000 – 50,000 ชิ้น

โอกาสและปัจจัยแห่งความสำเร็จทางธุรกิจ

เสื้อยืดเป็นส่วนหนึ่งในปัจจัย 4 โดยเฉพาะสินค้า ประเภท Innerwear นั้น เป็นสิ่งที่ผู้บริโภคต้องใช้ในชีวิตประจำวัน เช่น เสื้อยืด เสื้อกั๊ก กางเกงใน บอกเซอร์ ชุดลองจอร์ห์น ชุดกีฬา ซึ่งเราจะช่วยตอบสนองความต้องการของลูกค้าได้ด้วยสินค้าที่ใช้ประจำวัน คุณภาพส่งออก และสามารถซื้อปลีก ในราคาส่ง ทั้งเรายังรองรับออเดอร์เสื้อยืด เสื้อโปโล เสื้อทีม เสื้อแจก เสื้อฟอร์ม ได้ทุกแบบ หรืออื่น ๆ ตามต้องการ นอกจากนี้เรายังมีผลิตภัณฑ์และดีไซน์ใหม่ ๆ ให้เลือกซื้อ

จุดแข็ง Tepp group

- เป็นองค์กรขนาด SME ที่คล่องตัว ทั้งการบริหารจัดการ การปรับตัว และยืดหยุ่นได้สูง ผลิตได้ตามต้องการ
- องค์กรขนาดย่อม ที่ค่าบริหารจัดการไม่สูง โสหุ่ยบริหารจัดการต่ำ และค่าต้นทุนเดินทางระหว่างศูนย์กับออฟฟิศไม่มาก
- เน้นคุณภาพสูง ราคาย่อมเยา
- มีประสบการณ์ตรง ทางการบริหารร้านค้าลักษณะนี้มากกว่า 10 ปี
- แบรรนด์เริ่มเป็นที่รู้จักในกลุ่มลูกค้าประเภทสินค้านี้
- ผลิตและจำหน่ายเอง ตอบสนองลูกค้าได้โดยตรง

แผนการตลาดเพื่อตอบสนองของกลุ่มลูกค้าทั่วไป

1. ค้าปลีกในราคาส่ง ค้าปลีกสินค้าคุณภาพส่งออก ผ่านผู้สบาย ในราคาส่งเบา ๆ ให้ถึงมือลูกค้าทางศูนย์ ด้วยกลยุทธ์ ราคาส่ง ชื่อ 1 ตัว ราคา 250 บาท , ชื่อ 3 ตัว ราคาตัวละ 190 บาท , ชื่อ 6 ตัว ราคาตัวละ 170 บาทชื่อ 12 ตัว ราคาตัวละ 150 บาท และสามารถซื้อคละแบบ สี ไซส์ได้ ทำให้ลูกค้าซื้อได้ถูกลง และมีทางเลือกมากขึ้น
2. Sale กระจหน้า สินค้าแบรนด์เนม กลยุทธ์ลดราคา 50-80 % มีหมุนเวียนมาจัดโปรโมชั่นให้ลูกค้าที่ชื่นชอบสินค้าแบรนด์เนมคุณภาพ ในราคาแสนถูก
3. กลยุทธ์ E-commerce และ Social Network

เทิพท์ กรู๊ป มีสโลแหนว่า

“ทำงานอย่างมีอาชีพ มีความสุข และสนุกกับการทำงาน”

ทางบริษัท ฯ ได้มีการสนับสนุนส่งเสริมให้เกิดความสุขทั้ง 8 ประการ ตามแนวคิดของ Happy Workplace ด้วยเป็นธุรกิจขนาดย่อมที่กำลังเติบโต พนักงานของเรามีจำนวนไม่มาก จึงทำงานร่วมกันแบบครอบครัว มีความสนิทสนม สามัคคีกลมเกลียวกัน มีจุดมุ่งหมายไปในทิศทางเดียวกัน บริษัทพร้อมสนับสนุนในทุกด้าน มีสวัสดิการส่งเสริมด้านสุขภาพ มีกิจกรรมจิตอาสา กิจกรรมปลูกฝังอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีไทย และกิจกรรมบันเทิง ทีมงานจึงมีความสุขแข็งแรงทั้งกายและจิตใจ เกิดผลลัพธ์ทำให้ทีมงานทำงานประสบผลสำเร็จในงานที่ได้รับมอบหมาย เกิดความสุข และมีความรักในงานที่ตนทำอยู่ ส่งผลให้บริษัทเติบโตและขยายกิจการตามที่ตั้งเป้าหมายไว้

นพวรัชญ์ เดโชเศรษฐ์สิริ
กรรมการผู้จัดการ

กิจกรรม Happy in TEPP







บริษัท แอดวานซ์ บิสิเนส ออฟฟอร์ทูนิตี จำกัด

ที่อยู่ 19/18 หมู่ที่ 5 ตำบลคลองสาม อำเภอลองหลวง จังหวัดปทุมธานี 12120

Tel.02-9889541,087-1382995,085-6479490 Fax.02-9889541

E-mail : puchiss99@hotmail.com , paramee.noo@gmail.com

ดำเนินการบริหารโดยทีมคณาจารย์ ผู้เชี่ยวชาญ มากด้วยความรู้และประสบการณ์ในด้านการบริหารจัดการ การพัฒนาทุนมนุษย์ การพัฒนาองค์กร การพัฒนาความรู้ การบริหารความเสี่ยง สร้างสังคมด้วยการมีส่วนร่วม มุ่งเน้นคุณภาพสู่ความสำเร็จ และนำไปประยุกต์ใช้ได้จริง ที่ประสบความสำเร็จในการบริหารจัดการองค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรมหาชน สถาบันการศึกษาและสถานพยาบาลที่มีชื่อเสียงในระดับประเทศ และระดับนานาชาติ มุ่งเน้นการบริหารจัดการอย่างมืออาชีพให้เกิดความพึงพอใจสูงสุดต่อผู้รับบริการ มุ่งเน้นความรับผิดชอบต่อสังคมสำคัญ เน้นการให้บริการดังนี้

- **บริการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากร แบบ IN – HOUSE Training และ Public Training** และเป็นสถาบันด้านการฝึกอบรมที่มีเครือข่ายภาคี ที่ได้รับอนุญาตจากกระทรวงแรงงานด้านการอบรมหลักสูตร หัวหน้างาน บริหาร การเป็นเจ้าหน้าที่ด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตามกฎหมายความปลอดภัย หลักสูตรด้านการบริหารจัดการ และกลยุทธ์สมัยใหม่มากกว่า 400 หลักสูตรที่ได้รับการยอมรับอย่างกว้างขวาง
- **รับวางระบบด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์สมัยใหม่ HUMAN RESOURCEWORK SYSTEM AND TOOL , การพัฒนา ENGAGEMENT MODEL , การพัฒนาระบบ COMPETENCY MANAGEMENT MODEL , การจัดทำแผนกลยุทธ์และกำหนดตัวชี้วัด KPI ,BUSINESS PROCESS IMPROVEMENT การบริหารผลการปฏิบัติงาน(PMS)**

- **บริการให้คำปรึกษาด้านการบริหารธุรกิจ (CONSULTING)** การบริหารองค์กรตามแนวเกณฑ์รางวัลคุณภาพแห่งชาติ เพื่อองค์กรที่เป็นเลิศ (TQA = THAILAND QUALITY AWARD) การพัฒนาองค์กร ,การบริหารทรัพยากรมนุษย์เชิงกลยุทธ์,การสื่อสารองค์กร,การวิจัยตลาด การสร้าง CORPORATE CULTURE การพัฒนาระบบบริหารรูปแบบ EMPOWERMENT,การบริหารการเปลี่ยนแปลง ฯลฯ
- **บริการให้คำปรึกษาการบริหารแรงงานสัมพันธ์กฎหมายแรงงาน** และรับเจรจาข้อเรียกร้องกับสหภาพแรงงาน มุ่งเน้นการมีส่วนร่วม รักษาสิทธิการทำงานร่วมกันอย่างสร้างสรรค์ บนหลักพื้นฐานตามหลักสิทธิมนุษยชน สิทธิความเสรีภาค ความเสมอภาค พื้นฐานแห่งความเป็นมนุษย์ สอดคล้องรัฐธรรมนูญ และกฎหมายแรงงานที่เกี่ยวข้อง ฯลฯ
- **รับบริการการจ้างเหมาแรงงาน (LABOUR SUPPLY SERVICES),** การสรรหาคัดเลือกพนักงาน (HEADHUNTER)บริการจัดหางานทุกตำแหน่งงาน และการบริการรับจ้างตามชิ้นงาน

“ ทรัพยากรมนุษย์ คือ สินทรัพย์ที่ประเมินค่ามิได้
การพัฒนาทุนมนุษย์จะส่งผลให้เกิดทรัพย์สินทางปัญญา
ทรัพย์สินทางสังคมและเครือข่ายที่มีคุณค่าต่อตัวทรัพย์ต่อองค์กร
ต่อสังคม ส่งผลต่อการพัฒนาประเทศ ในระยะยาวอย่างยั่งยืน
ตลอดไป ”

ภูษิสส์ ศรีเจริญ

ABO Happy Workplace

ABO ได้มีความมุ่งมั่นในด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ การพัฒนาทุนมนุษย์ พฤติกรรมการองค์กร เพื่อการพัฒนาองค์กรสู่ความยั่งยืนด้วยความสุขและคุณภาพ ตามกรอบเครื่องมือการสร้างองค์กรแห่งความสุข Happy workplace สถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สู่องค์กรอัจฉริยะ ABO สร้างองค์กรแห่งความสุขเตรียมพร้อมทุนมนุษย์ไทยก้าวไกลสู่ AEC การสร้างองค์กรแห่งความสุขในแบบฉบับของคนไทย ในด้าน Happy Body สุขภาพที่ดี Happy Heart มีจิตใจที่จะทุ่มเทกับการทำงานและการช่วยเหลือผู้อื่น Happy Relax ผ่อนคลายและสร้างทัศนคติเชิงบวก Happy Brain การพัฒนาตนเองตลอดชีวิต เป็นมืออาชีพในการทำงาน Happy Soul มีคุณธรรม จริยธรรม เดินทางที่ตรงทาง Happy Money บริหารจัดการการเงินและดูแลครอบครัวได้อย่างดี Happy Family ครอบครัวสุขสรรค์ ครอบครัวองค์กรสืบสานความรุ่งเรือง Happy Society เสริมสร้างสังคมคุณภาพ ชุมชนสมานฉันท์ และประเทศชาติสันติสุข ดังนั้น องค์กรแห่งความสุข Happy Workplace นั้นเป็นการสร้างรากฐานคุณภาพคน เพื่อก่อให้เกิดและเสริมสร้างทีมงานเพื่อการพัฒนาคุณภาพงาน เป็นส่วนหนึ่งในการผลักดันและเสริมสร้างความคิดความรู้ ความรัก สร้างสังคมของ

ประเทศไทยพบกับความสันติสุขได้อย่างแน่นอน Happy workplace การสร้าง
องค์กรแห่งความสุข จึงเป็นสิ่งที่สามารถทำได้จริง หากเราลงมือกระทำ ร่วมมือ
สร้าง แนนอนบุคลากร องค์กร ประชาชน และสังคมมีสันติสุขอย่างแน่นอน
รวมภาพกิจกรรม **HAPPY HAPPY**





Happy  Workplace



TRANSPORT! COMMUNICATION SAGAWA

SAGAWA EXPRESS THAI CONTAINER DISTRIBUTION SERVICE CO., LTD.

บริษัท ซากาวะ เอ็กซ์เพรส ไทยคอนเทนเนอร์ ดิสทริบิว

STCD สำนักงานใหญ่ (สวนอุตสาหกรรมบางกะดี)

138 หมู่ 5 ถนนติวานนท์ ตำบลบางกระดี อำเภอเมือง ปทุมธานี 12000

โทรศัพท์ : 02-501-1027, 02-501-1281-8 โทรสาร : 02-501-1263-4

Sagawa Express Thai Container Distribution Service Co.,Ltd. เข้ามาบริหารเมื่อเดือนมีนาคม ปี 2005 ชื่อเดิมคือ Thai



Container Distribution Service Co.,Ltd (TCD) ซื้อมาโดยบริษัท Sagawa Global Logistic co.,Ltd (SGL) เป็นบริษัทหนึ่งในเครือของ SG Holding Group (SGH) ซึ่งก่อตั้งบริษัท(SGL)นี้ขึ้นมาเพื่อดำเนินกิจการด้านขนส่งและกระจายสินค้าในต่างประเทศ สำหรับSGL เปิดให้บริการโดยยึดถือสโลแกนที่ว่า สะดวก รวดเร็วและสุภาพ บวกกับ HIKKYAKU SPIRIT (หมายถึงจิตวิญญาณของอาชีพม้าตัวนม้าเร็วในสมัยเอโดะของญี่ปุ่น) และทุ่มเทให้การบริการเพื่อเก็บสินค้าและกระจายสินค้าเรามีทั้งคลังสินค้าขนาดใหญ่ คลังสินค้าปลอดภาษี และให้บริการด้านการกระจายสินค้าต่างๆในภูมิภาค ASEAN ด้วยบริการ One Stop Logistics จากเครือข่ายของบริษัท SGL ให้บริการท่านทั้งขนส่งทางเรือทางอากาศ หรือการขนส่งทางบกด้วยคุณภาพการบริการเดียวกันกับที่ญี่ปุ่น

SPIRIT (Quickly Certainly Politely)

คือคำขวัญหรือ Slogan ของเรา

SERVICE

ด้านการขนส่ง

- ขนส่งทางอากาศ และการให้บริการ Courier
- Transportation การบริการของแผนกขนส่งทางบก

ขนส่งภายในประเทศ

- ขนส่งข้ามแดน
- บริการซิ่งน้ำหนักรถบรรทุก (มีค่าบริการ)
- Sea Freight บริการขนส่งทางเรือ



Warehouse

ซากาวะ เอ็กซ์เพรส TCD มีคลังสินค้า ปลอดภัยขนาดใหญ่เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าที่หลากหลาย โดยมีพื้นที่ให้บริการมากกว่า 18,000 ตารางเมตร และคลังสินค้าทัณฑ์บนมีพื้นที่ให้บริการกว่า 2,250 ตารางเมตร

- **คลังสินค้าทั่วไป (General Warehouse)**
- **คลังสินค้าทัณฑ์บน**

Customs Brokerage

ONE STOPS SERVICES บริการขนส่งสินค้า บริการเดินพิธีการศุลกากร และ จัดเก็บสินค้าในคลังสินค้าทัณฑ์บนเพื่ออำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการทางด้านการค้าและการผลิตสินค้าต่างๆหลากหลายทั้งระหว่างประเทศและเรายังเป็นตัวแทนของลูกค้าในการยื่นขอใบอนุญาตต่างๆเตรียมเอกสารในการส่งออก ไปชน การเดินพิธีการต่างๆการขนส่งสินค้าทางอากาศ ทางเรือ ทางบก ขนถ่ายสินค้า ส่งสินค้าภายในประเทศจัดเก็บสินค้าในคลังสินค้าทัณฑ์บน ครบวงจรด้วยความรวดเร็วเชื่อถือไว้วางใจได้

Happy Workplace SaKaWa

Happy body

บริษัทซากาวะฯ สนับสนุนให้พนักงานมีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรง โดยมีกิจกรรม
ตรวจสอบสุขภาพประจำปีให้เงินสนับสนุนการแข่งขันชกมวย



Happy Money

บริษัทฯ ได้สนับสนุนให้พนักงานรู้จักการออม โดยมีการจัดตั้งกองทุนสำรอง
เลี้ยงชีพ



Happy Hart

บริษัทฯ ได้ส่งเสริมให้พนักงานมีน้ำใจ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ และรู้จักการแบ่งปันโดยมี
การจัดกิจกรรมบริจาคเงิน และเลี้ยงเด็กที่บ้านเด็กกำพร้า บ้านนันทภูมิเลี้ยงโรง
ทาน ณ.วัดอัมพวัน ทอดกฐินที่วัดในจังหวัดสุรินทร์และมอบรางวัลพนักงาน
ดีเด่น



Happy Relax

บริษัทฯ จัดให้พนักงานได้มีการผ่อนคลาย และเกิดความสามัคคีกันโดยจัดกิจกรรมเลี้ยงสังสรรค์ต้อนรับปีใหม่ เพื่อให้พนักงานได้ผ่อนคลายจากการทำงาน มีการจับรางวัลของขวัญต่าง ๆ มากมาย

Happy Family

บริษัทฯ เล็งเห็นถึงความสำคัญของครอบครัวพนักงาน ซึ่งเป็นแหล่งแห่งกำลังใจของทุกคนจึงจัดให้มีสวัสดิการรับขวัญบุตรคนแรก เมื่อมีพนักงานเสียชีวิต หรือบุคคลในครอบครัวพนักงานเสียชีวิต

Happy soul

บริษัทฯ ได้ส่งเสริมให้พนักงานมีคุณธรรม จริยธรรมในจิตใจโดยจัดให้มีกิจกรรมทำบุญวันปีใหม่ และร่วมสวมใส่ผ้าพื้นเมืองลายดอกในวันสงกรานต์ และมีพิธีรดน้ำ และขอพรจากญาติผู้ใหญ่



Happy Brain

บริษัทฯ ได้จัดให้มีการส่งเสริม และพัฒนาความรู้ของพนักงาน โดยได้จัดให้มีการฝึกอบรมทั้งภายในและภายนอกองค์กร เช่นการอบรมในหลักสูตร ภาษาญี่ปุ่น หลักสูตรการใช้โปรแกรม TMS หลักสูตร ระบบคุณภาพ และการอบรมการขับซึ่รตโฟลคลิฟท์อย่างปลอดภัย



Happy Society

บริษัทฯ ได้ให้การสนับสนุนโดยมีการร่วมต่อชุมชน และสังคมเสมอ เช่น มีกิจกรรมออกค่ายอาสาปลูกป่าชายเลน เพื่อปลูกฝังให้พนักงานมีน้ำใจ มีจิตอาสา ต่อสังคม



เคล็ดลับ..

หahaha

Happy

ความสุข เล็กๆ

ของคนคิดใหญ่

บทบาทสมมุติในการแสวงหาความสุขทุกวินาที เป็นสิ่งที่สามารถทำได้จริงกับชีวิตประจำวัน ไม่จำเป็นต้องสวมบทบาทพร้อมด้วยรอยคราบแห่งความไม่จริง ยืนอยู่บนพื้นฐานแห่งความจริง มุ่งมั่นลงมือทำทุกอย่างด้วยหัวใจ จิตใจที่ผ่องถ่ายความงมงายดั่งงม ออกไปสู่สังคม ประเทศชาติเพื่อให้เกิดความสุข ความสงบ สันติสุขอย่างยั่งยืน จากรุ่นต่อรุ่นสืบต่อไปบนพื้นแผ่นดินไทย และตลอดไป จึงทำให้คิดถึงเรื่องของการเสาะหาความสุขทุกวินาที ส่งต่อสู่คนที่เราเคารพรัก ครอบครัว ญาติ เพื่อน ชุมชน สังคม มนุษยชาติ เป็นการหาตัวตนของตนเอง ต้องเสาะแสวงหา วิเคราะห์ตนเองให้พบ ว่าสิ่งใดเป็นความสุขสำหรับตัวเรา ลองถามใจตัวเองก่อนว่าเราต้องการสิ่งใด ไม่มีใครสามารถบอกได้ว่าสิ่งที่เรียกว่า “ความสุข” เป็นความเฉพาะตัวของแต่ละคน หลายคนบอกเป็นเสียงเดียวกันว่าความสุขนั้น คือ ปัจจัยทั้ง 4 คือ ที่อยู่อาศัย ยารักษาโรค เครื่องนุ่งห่ม อาหาร หรือแม้แต่เงินทองของใช้ ความสะดวกสบาย ยานพาหนะ หรือที่จะเรียกว่า ปัจจัยรอบกาย ที่จะอำนวยความสะดวก ก็คงไม่แปลกที่จะเรียกว่าสิ่งเหล่านี้เป็นความสุข ไม่สามารถปฏิเสธได้เช่นกัน ความสุขจึงมีนิยามแต่ละคนไม่เหมือนกัน ถึงจะเป็นสุขเล็กๆสุขใหญ่ แต่มีความสำคัญและมีความจำเป็นสำหรับ

คนๆ หนึ่งแล้วทำให้เขาเกิดความอึดอึด และสุขทั้งกาย ใจ จิต ได้ก็นับว่าเป็นความสุขสูงสุดของคนๆ นั้นแล้ว หากยิ่งนำความสุขเล็กๆ แบ่งปันให้กลับผู้อื่นที่อยู่รอบข้างให้เขาได้มีโอกาสลิ้มรสความสุข ออกรสออกชาติ เต็มเต็มในสิ่งที่เขาขาดก็นับเป็นสิ่งที่เสริมก่อเกิดความสุขมากยิ่งขึ้นสำหรับผู้ที่มีมอบความสุขให้กับผู้ที่ต้องการความสุข นับว่าการให้เป็นสิ่งที่สำคัญที่สุดอย่างหนึ่งในการที่จะส่งต่อไปยังผู้รับ หากเป็นเช่นนี้ความสุขเล็กๆ ของคนที่มีหัวใจที่ยิ่งใหญ่ คิดใหญ่ ไม่ใช่เฉพาะตนเอง แต่มองอย่างทะลุถึงบุคคลอื่น นับเป็นสิ่งที่สร้างความสว่างไสวในความคิด ในหัวใจของใครๆ อีกหลายคน อยากเห็นสังคมไทยนี้มีความรักต่อกันและกัน อย่างเห็นคนไทยรักกัน เอื้ออาทรต่อกัน ไม่แบ่งฝักแบ่งฝ่าย มีความร่วมมือร่วมสร้างร่วมกันผลักดันสิ่งดีงามงดงามต่อสังคมไทย และประเทศไทย สิ่งนี้คือความโหยหาสำหรับความสุขเล็กๆ ของคนคิดใหญ่ เช่นคุณ หากท่านเห็นตามนี้ ก็ลงมือร่วมกันสร้างสังคมไทยให้น่าอยู่ สร้างรอยยิ้มสยามของไทยขึ้นมาอีกครั้ง ร่วมสร้างวิถีแห่งความเป็นไทยที่สมบูรณ์แบบ ด้วยความยิ้มแย้มแจ่มใส ความมีไมตรี อ่อนน้อม ถ่อมตน ยกมือไหว้ ขอบคุณ ขอโทษ มีความรักสมัครสมานสามัคคี มีวินัย มีมารยาททางสังคมตามวิถีและประเพณีที่ดีงามของไทย

น้อมนำพระราชดำรัสพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวในเรื่อง เศรษฐกิจพอเพียง ชำรงรักษาในชาติ ศาสนา สถาบันพระมหากษัตริย์ รักความเป็นไทย คนไทย รักครอบครัว และเคารพในตัวตนของเราพร้อมรักคนอื่นๆ ให้มากๆ นี่แหละที่เรียกว่า ความสุขเล็กๆ ของคนคิดใหญ่เช่นคุณ

รักกัน วันละนิด

ลองถามตัวเองว่าเคยรักใครบ้างไหม ท่านเชื่อไหมว่าความรักสามารถสร้างแรงบันดาลใจทำให้ใครบางคนทำได้ทุกสิ่ง หากมีความรักอย่างเปี่ยมล้นในหัวใจ ความรักมีพลังานุภาพ ความรัก ความอศุขจรยัแห่งรักสร้างโลกทั้งโลกให้สดใส รักโดยไม่มีเงื่อนไข ปราศจากรัก ความทุกข์ยากกลาย หากเป็นเช่นนี้จริงความรักก็น่าจะเป็นสิ่งที่สร้างความสุข หรือเพิ่มความทุกข์ก็เป็นได้ แต่หากมองมุมบวก โลกที่มีความรักย่อมเกิดสันติสุข สันติภาพ จึงมีผู้คนมากมายโหยหาความรักอย่างไม่ขาดสาย สะแสแสวงหาความรัก เพื่อตอบโจทยัความสุข นี้ก็แสดงให้เห็นเลยได้ว่า ความรักเป็นสิ่งจรรโลงจิตใจ ทำให้หัวใจของคนทีเปี่ยมรัก มีความสุข ทำให้ครอบครัวคนรอบข้างทีเรามอบความรัก เขาเห็นคุณค่าและตอบสนองต่อรัก ทำให้สังคมได้เห็น และเข้าใจยิ่งมอบความรักก็ยิ่งได้ความรักเพิ่มพูนมากมาย นับได้ว่าการสร้างให้จิตใจเต็มเต็มความรักทุกเสี้ยววินาที เต็มเท่าไรก็ไม่เต็ม ยังมีมากทียอมมอบให้กับผู้อื่นมาก สังคมจะมีความเอื้ออาทรต่อกันและกัน เพราะมีจุดหมายเดียวกันคืออยากเห็นทุกคนมีความสุข

ด้วยการมอบความรักต่อกันและกันวันละเล็กวันละน้อย สังคมที่อยู่ในห่วงแห่งความทุกข์ ขาดความไว้น้ำใจเชื่อใจต่อกันและกัน ขาดความศรัทธาทั้งต่อตนเองและผู้อื่น ขาดความเห็นอกเห็นใจ ย่อมเป็นสังคมที่แตกสลาย ขาดมุมมองในการสร้างเสริมชีวิตให้มีคุณค่า เพราะขาดกำลังใจ ขาดการเติมเต็มสิ่งงดงามดีงามต่อกัน นับเป็นสังคมที่มืดมิด ไร้ซึ่งแสงสว่างในจิตใจ

หากแถมประตุหัวใจใส่ใจที่จะมอบความรักต่อกัน ความสว่างไสว ณ ห้องหัวใจที่มีมืดมิด เปล่งประกาย ด้วยไฟรักที่ลุกโชย เบ่งบานในหัวใจของใครอีกหลายคน อย่างนั้นเราควรมอบความรัก ความดีงามต่อกันและกัน เพื่อสังคม ชุมชน ประเทศชาติ มวลมนุษยชาติ ที่จะมี ความผาสุกในระยะยาวอย่างยิ่งยืน อย่าลืมรักกันวันละนิด ก็ยังดี และวันนี้ท่านมอบความรักให้กับคนรอบข้างที่ท่านรักหรือยัง



อ.ภูษิสต์ ศรีเจริญ
ประธานสถาบันพัฒนาทุนมนุษย์เพื่อสังคม HCC

เริ่มต้นวันอย่าง *HAPPY* เรื่องดี ๆ ที่ทำได้ไม่ยาก

ที่มา www.kapook.com

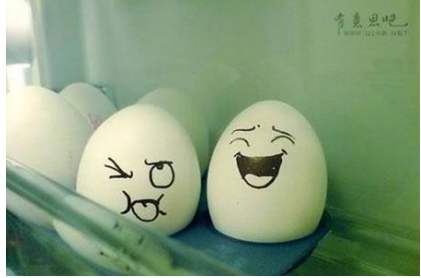


มีใครรู้สึกบ้างไหมว่า วันหยุดทำไมมันแสนสั้นนักล่ะ ไม่เห็นเหมือนวันทำงานที่เวลาช่างผ่านไปช้าเหลือเกินเลยจริง ๆ แต่ในเมื่อเราไม่สามารถยืดเวลาวันหยุดให้ยาวนานต่อไปอีกเรื่อย ๆ ได้ ยิ่งไงก็คงต้องเติมพลังสำหรับตั้งหน้าตั้งตาทำงานกันต่อไปละเนอะ

และถ้าใครอยากมีเช้าวันจันทร์ที่สดใส เริ่มต้นการทำงานอย่างแฮปปี้ไปตลอด วันนี้เราก็หยิบยกวิธีเปลี่ยนวันจันทร์ที่แสนน่าเบื่อ ให้เป็นวันทำงานที่สุขสุดชื่นจากเว็บไซต์ Huffington Post มาฝากกันด้วย แอบอยากกระซิบสักนิดว่า วิธีกระตุ้นความสดชื่นให้ร่างกายในวันเริ่มต้นการทำงาน ทำไม่ยากเลยจริง ๆ นะจ๊ะ

1. ดักอาการง่วงซึม

เชื่อว่าหลายคนชอบนอนดึก โดยเฉพาะตั้งแต่มีโซเชียลเน็ตเวิร์ก เพิ่มเข้ามาในชีวิตก็ชักไม่ค่อยอยากจะ



หลับกันสักเท่าไรจริงไหมคะ จึงไม่น่าแปลกใจถ้าวันศุกร์และวันเสาร์คุณจะไม่รู้สึกเหนื่อยกับกิจกรรมยามค่ำคืนแบบสุดขีด โดยไม่ต้องกังวลว่าจะตื่นสาย เพราะวันรุ่งขึ้นมันเป็นวันหยุดนี่นา

แต่ถ้าไม่อยากจะง่วงซึมค้างไปจนถึงวันจันทร์ แพทย์ผู้เชี่ยวชาญก็แนะนำ มาว่า ในคืนวันศุกร์และคืนวันเสาร์ให้คุณนอนดึกกว่าปกติสัก 2 ชั่วโมง แต่อย่าเกินนี้นะคะ เนื่องจากร่างกายของเราจะรู้สึกง่วงงุนและอ่อนเพลียก็ต่อเมื่อพักผ่อนน้อยกว่าปกติเกิน 2 ชั่วโมง

ดังนั้น หากตลอดสัปดาห์ของวันทำงานคุณนอนหลับตอน 23.00 น. โดยประมาณเป็นประจำ ในคืนวันศุกร์หรือคืนวันเสาร์อาจจะนอนหลับสักไม่เกินเที่ยงคืน หรือ 01.00 น. แล้วพยายามตื่นในเวลาปกติให้ได้ ซึ่งแน่นอนว่าร่างกายจะได้พักผ่อนไม่เต็ม 6-7 ชั่วโมง แต่วิธีนี้จะช่วยให้คุณคืนวันอาทิตย์คุณง่วงงุน จนอยากเข้านอนเร็ว ๆ นั่นเอง



2. เพิ่มความตื่นตัวด้วยมืออาหารที่ถูกหลัก

ไม่น่าเชื่อก็ต้องเชื่อว่า พฤติกรรมการรับประทานอาหารของเรามีส่วนต่อความซีเกียจ และความตื่นตัวของเราด้วย โดยแพทย์ผู้เชี่ยวชาญก็อธิบายว่า หากสุดสัปดาห์คุณกินอาหารแบบจัดหนักจัดเต็มสุด ๆ ด้วยความเก็บกตที่ต้องควบคุมอาหารมาตลอดทั้งสัปดาห์ของการทำงาน เช้าวันจันทร์คุณมีสิทธิ์จะรู้สึกหิวโหย กระหายน้ำ และเหนื่อยเพลียอย่างบอกไม่ถูก ซึ่งเป็นผลจากระบบการย่อยอาหารที่ไม่คงที่นั่นเอง

ดังนั้น ทางที่ดีพยายามรับประทานอาหารอย่างที่เคยกินเป็นประจำดีกว่าค่ะ โดยเน้นอาหารเพื่อสุขภาพ ผัก ผลไม้ และสารอาหารครบ 5 หมู่ หรือถ้าอยากจะผ่อนคลาย ก็สามารถจัดมื้ออาหารตามใจฉันได้สัปดาห์ละ 2 ครั้ง แต่ทั้งนี้ก็ควรเป็นมือแสนสุขในวันทำงานที่เรามีโอกาสได้ทำกิจกรรมต่าง ๆ มากมายกว่าวันหยุดที่เอาแต่นอนอยู่กับบ้านนะคะ

3. ตัดความวิตกกังวล

ใคร ๆ ก็รู้ว่า อาการวิตกกังวลล่วงหน้าเป็น
เรื่องที่ไม่น่าทำ เพราะนอกจากความกังวลจะบั่น
ทอนเราแล้ว สิ่งนี้ยังอาจจะลดความสุข และทำให้
คุณว่าวุ่นจนไม่มีสมาธิทำงานในวันจันทร์เลย



ทีเดียว ทั้งนี้ นักจิตวิทยาจากมหาวิทยาลัยบอสตันก็กล่าวว่า **โดยปกติแล้ว
คนเรามักจะวิตกกังวลถึงสิ่งที่ต้องทำในวันรุ่งขึ้นหลังเวลา 17.00 น.**

โดยประมาณ และกระบวนการวิตกกังวลก็จะชักจูงให้สมองเริ่มทำงานตั้งแต่วินาทีนั้นเป็นต้นไป ซึ่งก็หมายความว่า คุณเริ่มรู้สึกเครียดและกดดันตั้งแต่เย็นวันอาทิตย์ ลากยาวไปจนถึงเช้าวันจันทร์ และวันทำงานต่อ ๆ มา ก่อให้เกิดความรู้สึกอ่อนล้า ไม่มีแรงบันดาลใจในการทำงานตั้งแต่ยังไม่ได้เริ่มงานจริง ๆ ฉะนั้นจะดีกว่าไหมหากเราจะรีบเคลียร์งานให้เสร็จตั้งแต่เย็นวันศุกร์ เพื่อในวันหยุดจะได้มีเวลาพักผ่อนอย่างเต็มที่ ชาร์จพลังให้เต็มเปี่ยม จะได้มีแรงทำงานในเช้าวันจันทร์อย่างเต็มแมกซ์ไปเลย

4. ทำทุกวันให้เป็นวันพิเศษ

การศึกษาของสถาบันวิจัยแห่งหนึ่งในสหรัฐอเมริกาแสดงให้เห็นว่า **แนวโน้มความสุขของคนทำงานจะพุ่งสูงขึ้นในวันพฤหัสบดี และที่เป็นอย่างนั้นก็อธิบายได้ว่า วันพฤหัสบดีเป็นวันที่ใกล้วันหยุดสุด**

สัปดาห์ และส่วนใหญ่เราก็เคลียร์งานได้เยอะแล้ว งานส่วนที่เหลือในปลายสัปดาห์จึงเป็นเพียงเรื่องเล็ก ๆ น้อย ๆ ที่ไม่เร่งรีบเท่ากับตอนต้นสัปดาห์ ด้วยเหตุนี้จึงส่งผลให้อารมณ์ของคนทำงานในวันพฤหัสบดีออกแนวซิด ๆ เบา ๆ ต่างกันลิบลับกับวันเริ่มต้นสัปดาห์ที่แสนวุ่นวายเลยทีเดียว

ทั้งนี้ทั้งนั้นนักจิตวิทยาก็เลยให้คำแนะนำง่าย ๆ เพื่อเพิ่มความสุขในวันจันทร์ให้ได้ลองทำตามกันดูค่ะ โดยให้เราสร้างความพิเศษให้กับทุก ๆ วันในชีวิต เช่น วันจันทร์อาจจะจะเป็นวันลำดับความสำคัญในชีวิต เคลียร์งานไปพร้อม ๆ กับดื่มกาแฟ หรือขนมจากร้านโปรด วันอังคารไปเซอร์เวย์ร้านอาหารใหม่ ๆ กลางสัปดาห์อย่างวันพุธก็ไปดูหนังกับคนพิเศษ เป็นต้น สร้างสีสันในชีวิตทุก ๆ วันแค่นี้ความสุขก็อยู่แค่เอื้อมแล้วจ้า

มาถึงบรรทัดนี้แล้วคิดเหมือนกันไหมคะว่า เมื่อเราเตรียมร่างกายให้พร้อม ชาร์จพลังใจให้เต็มเปี่ยม และเติมความคิดแง่บวกให้กับสมอง ไม่ว่าจะวนมาถึงวันจันทร์อีกสักกี่ครั้ง หรือเจอความวุ่นวายในวันไหน ๆ ทุกอย่างก็คงจะผ่านพ้นไปได้อย่างสบาย ๆ ละเหอะ

10 เคล็ดลับ

คลายความเหนื่อยล้า (Momypedia)

โดย วิวรรณ

ที่มา www.kapook.com



เชื่อว่าคุณคงเคยนั่งดูทีวีอยู่แล้วก็ผล็อยหลับไป หรือกลับจากทำงานแล้วเหนื่อยหลับไปยังไม่ได้อาบน้ำอาบท่า แล้วงัวเงียลุกขึ้นมาจัดการทุกอย่างค่อยไปนอนจริง ๆ ถ้าเกิดขึ้นบ่อย ๆ คงไม่ดีแน่ หาเคล็ดลับคลายความเหนื่อยล้ามาฝาก 10 ข้อค่ะ

1. เข้านอนและตื่นให้ตรงเวลาทุก ๆ วัน ตัวเราจะได้เคยชินและไม่ไปง่วงในเวลาอื่น
2. นอนให้ได้ประมาณ 8 ชั่วโมง หรือสังเกตดูตัวเองว่ากี่ชั่วโมงถึงพอแล้วยัดเวลานั้นเป็นหลัก บางคนต้องการนอนมากหรือน้อยกว่าคนอื่น

3. ถ้านอนไม่หลับให้หายใจเข้าออกยาว ๆ หรืออ่านหนังสือประเภทชวนง่วง เพื่อให้หลับง่าย คุณจะได้ไม่ต้องกลายเป็นคนที่นอนหลับยากแบบถาวร

4. กินอาหารหรือของขบเคี้ยวทุก ๆ 3-4 ชั่วโมง เพื่อเพิ่มพลัง ถ้าปล่อยให้หิวหลายชั่วโมงจะรู้สึกไม่มีเรี่ยวแรง ให้กินอาหาร 3 มื้อแต่น้อย ๆ และขบเคี้ยวพวกผักผลไม้หรืออาหารมีประโยชน์อีก 2 มื้อย่อยระหว่างวัน

5. ทำตัวให้มีสุขบ้าง เพราะความเครียด ความเศร้าเสียใจ ดุดพลังงานของเราไป คุณทำอะไรแล้วมีความสุขเพลิดเพลินช่วยให้หัวเราะหรือยิ้มได้บ้างหาเวลาทำสิ่งนั้นบ่อยขึ้น



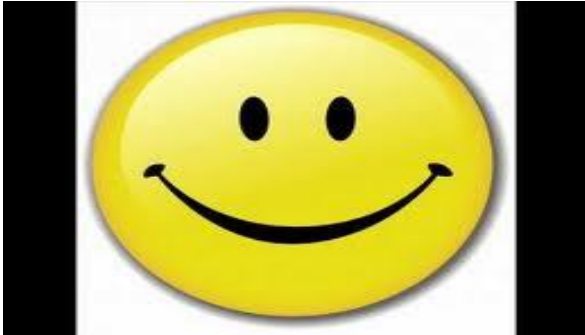
6. งดดื่มชา กาแฟ พวกราช กาแฟ หรือเครื่องดื่มมีคาเฟอีน จะทำให้หัวใจเต้นเร็ว หลับยาก ดื่มน้ำเปล่าดีกว่าค่ะ

7. ลดน้ำหนักส่วนเกิน ถ้าเราปล่อยให้อ้วนมากเกินไป การเดิน วิ่ง หรือขึ้นลงบันไดของเราจะเปลืองพลังงานมากกว่าตอนที่เรารู้ตัวเบา เสียแรงเหนื่อยไปเปล่า ๆ

8. อย่าออกกำลังกายก่อนนอนเพราะจะทำให้หัวใจเต้นเร็วขึ้น ร่างกาย
สดชื่น ไม่นึกอยากจะนอน

9. หมั่นตรวจสอบความเครียดว่ามากเกินไปหรือยัง พยายามลด
ความเครียดด้วยการออกกำลังกาย ทำโยคะ

10. ปรึกษาคุณหมอ หากคิดว่าดูแลตัวเองเป็นอย่างดีแล้ว ยังไม่รู้สึกร
จะหายจากความเหนื่อยล้าไปได้ คงต้องสาเหตุที่แท้จริงกันอีกทีละ





คณะผู้บริหาร ที่ปรึกษา และคณะทำงาน

โครงการสร้างเสริมสุขภาวะองค์กรจังหวัดปทุมธานี ระยะที่ 2

1. นายอุดมชัย อิ่มอุดร
2. ดร.ประวิง ฐิตะวรรโณ
3. ดร.เสริมศักดิ์ นิตยาพร
4. นายยุทธ ตวงทอง
5. นายปฐม เปลี้นรังสี
6. นายเผ่าเทพ โชติหนูชิต
7. นายธำรง คุโณปการ
8. นายมานะผล ภูัสมนบุญ
9. นายณรงค์ฤทธิ์ พานิชชีวะ
10. นายศุภเดช จิรเสวีประพันธ์
11. นายกมล ประเสริฐนพคุณ
12. นายธัญญ์ อุ่นโกมล
13. นายวีระ อัครพุทธิพร
14. นายสนั่น อ้นประดิษฐ์
15. นายสยาม เศรษฐบุตตร
16. นายศักดิ์ชัย มโนจิตงาม
17. นายยุทธ พฤทธิบุญญกุล

18. นางวัชรีย์ คุณกิตติ
19. นางกรรณิการ์ โควิสุทธิ์
20. นางนิตยา สิริจริยาพร
21. ว่าที่ ร.ต.สุรวุฒิ โกสินทรานนท์
22. นายวรพจน์ แสงทวีสิน
23. นายพงษ์สันต์ นิลเลิศ
24. นายเอกสิทธิ์ โฉมประดิษฐ์
25. นายทศพล อมรพิชญ์ปรัชญา
26. นายปรีดี เจริญศิลป์
27. ว่าที่ ร.ต.สมโภชน์ แสงสว่าง
28. นางสุจินต์ วาสสนิท
29. นายสมควร จันทร์แดง
30. นายวิวัฒน์ อัครศิริเลิศ
31. นายบัญญัติ ศรีวงษ์จันทร์
32. นายอภิศักดิ์ ทิพย์ทอง
33. นายพนธ์พจน์ ภัทรกิตติ์ธีรารัง
34. นายเกียรติรัตน์ วีรธรรมสารี
35. นายวุฒิชชาติ อนันต์สุทธีวรา
36. นายโชคชัย เลหาชินบัญญัติ
37. นายเรืองศักดิ์ โฆษะकरขิต
38. นางชไมพร สินธุประสิทธิ์
39. อ.ภูษิสส์ ศรีเจริญ
40. อ.สมนึก เพชรช่วย
41. พลอากาศตรีหญิง ดร.จิราภรณ์ ศรีศิลป์

42. ดร.วิชัย ศิรินคร
43. ดร.สุชาติ ผลเจริญ
44. ดร.เฉลิมพร เย็นเยือก
45. นายเอกภพ คุณากรไพบุลย์ศิริ
46. นายชาญชัย กิจเจริญ
47. นางภิญญาดา ประสานจิตร
48. น.ส.ชุติกานุจน์ ปาระมี
49. น.ส.ธัญญรัตน์ ชนะจน
50. นายชูตระกูล ดรุณลิขิตวงษ์
51. น.ส.เดือนเพ็ญ ศิริวรรณทรัพย์
52. น.ส.ภาวิชญา ศรีเจริญ
53. นายวรุณี ศรีเจริญ
54. นายนครินทร์ พงษ์พิทักษ์
55. นายวศิน ศรีเจริญ
56. นายนภัส ศรีเจริญ
57. นายพัชดล กาละเมฆ
58. ม.ล.ชาญโชติ ชมพูนุท



ขับเคลื่อนองค์กร แห่งความสุขด้วย **HAPPY WORKPLACE**

โครงการสร้างเสริมสุขภาวะองค์กรจังหวัดปทุมธานี ระยะที่ 2
โครงการความร่วมมือระหว่างสภาอุตสาหกรรมจังหวัดปทุมธานี
ร่วมกับสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ(สสส.)
สถาบันพัฒนาทุนมนุษย์เพื่อสังคม (HCC) และภาคีเครือข่าย



แผนงานสุขภาวะองค์กรภาคเอกชน
สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ(สสส.)
อาคารศูนย์เรียนรู้สุขภาวะ
เลขที่ 99/8 ซอยงามดูพลี แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพฯ 10120
โทร.02-343-1500 โทรสาร 02-343-1500
www.happ8workplace.com

สภาอุตสาหกรรมจังหวัดปทุมธานี
เลขที่ 160 ตึกบริหารและฝึกอบรม สถาบันเทคโนโลยีนานาชาติสิรินธร ชั้น 3
หมู่ 5 ถ.ติวานนท์ ต.บางกะดี อ.เมือง จ.ปทุมธานี 12000
โทร. 087-138-2995 , 085-647-9490 โทรสาร. 02-5012280
www.happy8pathumthani.com

สถาบันพัฒนาทุนมนุษย์เพื่อสังคม(HCC)
เลขที่ 314/343 ซ.ราษฎร์อุทิศ 48 แขวงแสนแสบ เขตมีนบุรี กรุงเทพฯ 10520
โทร.080-623-1680, 087-138-2995 , 085-647-9490
E-mail : puchiss99@hotmail.com , puchiss55@hotmail.com
www.happy8pathumthani.com