



ครอบครัว

Happy Workplace



ศูนย์องค์กรสุขภาวะ

สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.)



ครอบครัว Happy Workplace

ที่ปรึกษา นพ. ชาญวิทย์ วสันต์ธนารัตน์

ผู้เขียน ชัชฌาธิ์ จันทนะ

ยอดขวัญ รุจนกนกานาฎ

อัมพร ไทยขำ

จุฑารัตน์ กองสุวรรณ

กรพินธุ์ ศชรรัตน์

สาธิต ดีเมืองซ้าย

ธีร์ธรรม วุฑฒิวัตรชัยแก้ว

ปภัฏาชนมณ พูแสง

ออกแบบปกและรูปเล่ม เพิ่มศักดิ์ ฟองสายชล

ครั้งที่พิมพ์ ครั้งที่ 1 วันที่ 16 มกราคม 2560 จำนวน 1,000 เล่ม

จัดพิมพ์โดย ศูนย์องค์กรสุขภาพ (Healthy Organization Center)

สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.)

อาคารศูนย์เรียนรู้สุขภาพ เลขที่ 99/8 ซอยงามดูพลี

แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพฯ 10120

โรงพิมพ์ บริษัท แอทโพรฟรินท์ จำกัด

2/97 ถนนพระราม 2 ซอย 60/1 แขวงแสมดำ

เขตบางขุนเทียน กรุงเทพฯ 10150

โทรศัพท์ : 02 451 3411-2 โทรสาร : 02 451 3413

e-mail : at4print@gmail.com





คำนำ

“ครอบครัว Happy Workplace” เล่มนี้จัดทำขึ้นเพื่อรวมโครงการต่างๆ ที่ร่วมมือกันขับเคลื่อนองค์กรสุขภาวะ โดยสรุปวัตถุประสงค์ และพื้นที่ดำเนินการของโครงการ ทั้งนี้เพื่อให้สมาชิกของครอบครัว Happy Workplace ได้รู้จักกันเพื่อนำไปสู่ความร่วมมือ และบูรณาการการทำงานร่วมกัน

สำนักสนับสนุนสุขภาวะองค์กรขอขอบคุณทุกโครงการที่ร่วมกันสร้างองค์กรสุขภาวะ ในปีที่ผ่านมา แม้จะเกิดสถานการณ์ต่างๆ มาบีบคั้น จนทำให้การทำงานหยุดชะงักลงแต่เราก็ผ่านจุดวิกฤตมาด้วยกัน ระหว่างดำเนินโครงการหากต้องการบูรณางาน หรือต้องการความช่วยเหลือต่างๆ นอกจากจะติดต่อเจ้าหน้าที่ของสำนักสนับสนุนสุขภาวะองค์กรแล้ว ยังสามารถติดต่อที่ศูนย์องค์กรสุขภาวะด้วยซึ่งมีหน้าที่ประการหนึ่งคือ สนับสนุนการทำงานของโครงการต่างๆ ที่รับทุนจากสำนักสนับสนุนสุขภาวะ สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.)

ผมขอขอบคุณทุกโครงการที่ร่วมกันขับเคลื่อนองค์กรสุขภาวะ ซึ่งเราจะเรียนรู้ และส่งเสริมสุขภาวะองค์กรในสังคม 4.0 ไปด้วยกัน ซึ่งผมเชื่อว่า องค์กรแห่งความสุขจะทำให้พนักงานและองค์กรประสบผลสำเร็จในยุค 4.0 นี้อย่างแน่นอน

นพ.ชาญวิทย์ วสันต์ธนารักษ์

16 มกราคม 2560





สารบัญ

คำนำ	ก
สารบัญ	ข
สำนักสนับสนุนสุขภาวะองค์กร	1
กรอบความคิดองค์กรแห่งความสุข	6
ครอบครัวองค์กรแห่งความสุข	16
โครงการพัฒนาและส่งเสริมการจัดการความรู้ เพื่อสนับสนุนสุขภาวะองค์กร	22
โครงการการพัฒนาสร้างเสริมความสุขคนทำงาน เพื่อความยั่งยืน โดยการทำนงานในรูปแบบ “ศูนย์วิจัยความสุขคนทำงานแห่งประเทศไทย”	23
โครงการจัดอันดับบริษัทที่น่าทำงานด้วยที่สุดในประเทศไทย	24
โครงการศูนย์พัฒนาและสนับสนุนองค์กรสุขภาวะ	25
โครงการสร้างเสริมสุขภาพกำลังพลกองทัพไทย และครอบครัว	26

สารบัญ



โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานกรมพินิจ และคุ้มครองเด็กและเยาวชน	37
โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมราชทัณฑ์	38
โครงการโรงพยาบาลสร้างสุข ระยะที่ 2 (เครือข่ายแห่งความสุข : Holistic Happy Network)	39
โครงการส่งเสริมผลิตภาพและสุขภาวะองค์กร ในวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม	40
โครงการแรงงานปลอดภัย สุขภาพอนามัยดี มีผลิตภาพแรงงานสูง	41
โครงการส่งเสริมการเป็นองค์กรสุขภาวะในอุตสาหกรรมแฟชั่น	42
โครงการจัดตั้งและพัฒนาเครือข่าย ศูนย์เรียนรู้องค์กรสุขภาวะอย่างยั่งยืน	44
โครงการเสริมสร้างการเป็นองค์กรสุขภาวะอย่างยั่งยืน ของกลุ่มอุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์ไทย	46
โครงการเสริมสร้างการเป็นองค์กรสุขภาวะในอุตสาหกรรมบรรจุภัณฑ์	47
โครงการศูนย์สนับสนุนการเรียนรู้องค์กรสุขภาวะ โดยสมาคมเสริมสร้างองค์กรสุขภาวะ	48

สารบัญ



โครงการเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุขภาคเหนือตอนบน โดยมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่	50
โครงการศูนย์สนับสนุนและพัฒนาองค์กรสุขภาวะ โดยมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง	51
โครงการศูนย์สนับสนุนและพัฒนาองค์กรสุขภาวะ โดยมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม	53
โครงการเสริมสร้างและสนับสนุนองค์กรสุขภาวะ ประจำพื้นที่จังหวัดกำแพงเพชร จังหวัดตาก จังหวัดนครสวรรค์ และจังหวัดอุทัยธานี	55
โครงการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตสตรีวัยทำงาน สู่ความสุขทุกมิติ ด้วยการเสริมสร้างสติและปัญญา	57
โครงการสร้างเสริมสุขภาวะองค์กรแบบยั่งยืน : จากมหาวิทยาลัยแห่งความสุขไปสู่องค์กรสุขภาวะ	59
โครงการมหาวิทยาลัยแห่งความสุข : การสร้างสุขภาวะในองค์กร มหาวิทยาลัยทักษิณ	61
โครงการเสริมสร้างองค์กรสุขภาวะมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์	62

สารบัญ



โครงการการขับเคลื่อนสงฆ์ไทยไกลโรค เพื่อการดูแลโภชนาการพระสงฆ์ในระดับประเทศ	63
โครงการพัฒนาพื้นที่วัดให้เป็นศูนย์เรียนรู้สุขภาวะของเมือง เพื่อพลิกฟื้นความสับสนและการเป็นศูนย์รวมจิตวิญญาณ ให้กับวัดทั่วประเทศ	64
โครงการการติดตามและประเมินผลโครงการพัฒนาพื้นที่วัด ให้เป็นศูนย์เรียนรู้สุขภาวะของเมือง เพื่อพลิกฟื้นความสับสน และการเป็นศูนย์รวมจิตวิญญาณให้กับวัดทั่วประเทศ	66
โครงการเสริมสร้างสุขภาวะและการเรียนรู้ตามแนวพระพุทธศาสนา	68
โครงการพระนิสิตธรรมทายาทเพื่อการพัฒนาสังคม	70
โครงการสร้างพระธรรมทายาทนักพัฒนาสร้างเสริมสังคมสุขภาวะ	72
โครงการบทบาทพระสงฆ์กับการสร้างสุขภาวะสังคม โดยความร่วมมือของบ้าน วัด และราชการ (บวร.)	75
โครงการพัฒนาเครือข่ายสุขภาวะองค์กรพระพุทธศาสนา จังหวัดนครนายกและสระแก้ว	78



การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพและสร้างเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นของบุคคลภายในองค์กร ครอบครัวและผู้ที่เกี่ยวข้องกับองค์กร รวมทั้งการใช้ศักยภาพขององค์กรในการพัฒนาและสร้างเสริมชุมชนและสังคมสุขภาวะในระยะยาวอย่างยั่งยืน มุ่งขับเคลื่อนการสร้างเสริมสุขภาวะในองค์กรเป้าหมายหลักประกอบด้วยองค์กรภาคสาธารณะและองค์กรภาคเอกชน

องค์กรภาคสาธารณะ หมายถึง หน่วยงานที่จัดตั้งขึ้นเพื่อดำเนินการอันมุ่งประโยชน์สาธารณะได้แก่ 1) หน่วยงานรัฐ ทั้งราชการบริหารส่วนกลาง ส่วนภูมิภาคและส่วนท้องถิ่นทุกระดับ รวมถึงสถาบันทางทหารและตำรวจ องค์กรภาคข้าราชการพลเรือน สถานศึกษา สถานพยาบาล รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานรัฐอื่นทั้งหมด 2) องค์กรทางศาสนา 3) องค์กรเอกชนสาธารณประโยชน์ (NGOs) 4) กิจการหรือธุรกิจเพื่อสังคม และ 5) องค์กรอื่นๆ ที่จัดตั้งขึ้นเพื่อประโยชน์สาธารณะ

องค์กรภาคเอกชน หมายถึง องค์กรภาคธุรกิจที่ดำเนินงานโดยภาคเอกชนที่มุ่งเน้นการสร้างผลกำไรจากการลงทุน ครอบคลุมสถานประกอบการภาคอุตสาหกรรม การค้าและบริการ รวมถึงภาคการเงินและธนาคาร ทั้งสถานประกอบการขนาดใหญ่ วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs)



ยุทธศาสตร์การทำงานแผนสร้างเสริมสุขภาวะในองค์กร

ทุกคนบนแผ่นดินไทยมีขีดความสามารถ
สังคม สิ่งแวดล้อม ที่เอื้อต่อสุขภาวะ

กรอบการทำงาน สสส.	บูรณาการ	นวัตกรรมสังคม	สร้างความเป็นธรรม	เพื่อให้เกิดความยั่งยืน			
แผนสร้างเสริมสุขภาวะในองค์กร							
วิสัยทัศน์ : องค์กรมีขีดความสามารถ ที่จะสร้างสังคม สิ่งแวดล้อม ที่เอื้อต่อการเป็นองค์กรสุขภาวะ							
นโยบาย	ประเด็นยุทธศาสตร์	พัฒนาเป็นฐานรองรับงานสุขภาวะ	เสริมศักยภาพและปรับปรุงฐานเชิงโครงสร้าง	ปรับเปลี่ยนทัศนคติของผู้บริหารและพนักงาน	สร้างนวัตกรรมองค์กรสุขภาวะ	ผลักต้นสู่ระบบปกติขององค์กร	
เครือข่าย							
ความรู้	กลุ่มเป้าหมาย	องค์กรภาคสาธารณะ			องค์กรภาคเอกชน		
		ภาคข้าราชการพลเรือน	องค์กรกองทัพ	องค์กรตำรวจ	สถานพยาบาล	องค์กรทางพุทธศาสนา	สถานประกอบการขนาดใหญ่

ภาพประกอบการดำเนินงานของแผนสร้างเสริมสุขภาวะในองค์กร พ.ศ. 2558 - 2560

จุดเน้นของแผนสร้างเสริมสุขภาวะในองค์กร

1. กระตุ้นและผลักดันให้เกิดการนำนโยบายสาธารณะด้านการสร้างเสริมคุณภาพชีวิตไปปฏิบัติเพื่อให้เกิดการสร้างเสริมสุขภาวะในองค์กร
2. พัฒนากลไกการทำงานทั้งในรูปแบบบุคคล คณะทำงานและ/ หรือ สมาคม สถาบันวิชาการและศูนย์เรียนรู้ที่เอื้อต่อการสร้างเสริมสุขภาวะในองค์กรสามารถเสริมหนุนระบบการทำงานปกติ และสามารถทำงานได้อย่างต่อเนื่อง
3. พัฒนาและเสริมศักยภาพภาคีเครือข่ายเพื่อเป็นแกนนำและขยายผลการผลักดันแนวคิดการสร้างเสริมสุขภาวะในองค์กรสู่การปฏิบัติ

4. สร้างและขยายผลต้นแบบองค์กรสุขภาวะ โดยเน้นใช้ประโยชน์จาก
ทุนความรู้และนวัตกรรมวิจัยและพัฒนา รวมทั้งการสนับสนุนการจัดการระบบ
ข้อมูลเครือข่ายองค์กรสุขภาวะที่มีประสิทธิภาพ

5. พัฒนาระบบติดตามและประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ เพื่อเป็นเครื่อง
มีวัดผลสัมฤทธิ์การดำเนินงานที่สอดคล้องกับทิศทางยุทธศาสตร์ 10 ปี รวมทั้ง
มีข้อมูลเพื่อการวางแผนและพัฒนาในระยะต่อไป

ตัวชี้วัดหลักของแผนสร้างเสริมสุขภาวะในองค์กร

1. สนับสนุนให้เกิดการเชื่อมโยงกับระบบและกลไกหลักในการผลักดันให้
เกิดร่างนโยบาย ระเบียบ ยุทธศาสตร์ และ/หรือมาตรการที่จะช่วยยกระดับ
คุณภาพชีวิตของคนในองค์กร 3 เรื่อง

2. พัฒนาและขยายองค์กรกลุ่มเป้าหมายที่มีการดำเนินงานสร้างเสริมสุข
ภาวะในองค์กร 10,000 องค์กร

3. เกิดเครือข่ายใหม่ขององค์กรสุขภาวะที่มีความหลากหลายและ
ครอบคลุมในกลุ่มองค์กร กลุ่มเป้าหมาย 10 เครือข่าย

4. เกิดองค์กรสุขภาวะต้นแบบ ที่พร้อมขยายผลให้เกิด เครือข่ายองค์กร
สุขภาวะอื่นๆ 100 องค์กร

5. มีแกนนำขับเคลื่อนองค์กรสุขภาวะที่มีความรู้ ความเข้าใจ
แนวคิดHappy Workplace และสามารถขับเคลื่อนงานสร้างเสริมสุขภาวะ รวม
ถึงติดตามการดำเนินงานในองค์กรได้อย่างต่อเนื่อง 1,500 คน

6. บุคลากรในองค์กรกลุ่มเป้าหมายมีความตระหนักรู้ในการดูแลสุขภาพของตนเองและมีความสุขในการทำงานเพิ่มขึ้น 20% จากฐาน (ปัจจุบันอยู่ระหว่างการดำเนินงานและขั้นตอนการจัดเก็บ ข้อมูล และวัดผล)

7. มีนวัตกรรมทางสังคม อาทิ งานวิจัย องค์ความรู้ เครื่องมือ หลักสูตร รวมทั้งกลไกการทำงานใหม่ๆ ที่ สนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพในองค์กรที่ได้รับการเผยแพร่และนำไปใช้ประโยชน์ ไม่น้อยกว่า 15 เรื่อง

8. พัฒนาระบบฐานข้อมูลเครือข่ายองค์กรสุขภาพที่สามารถใช้ในการกำกับติดตามและประเมินผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

9. งานบูรณาการสร้างเสริมสุขภาพในประเด็นอาหาร ออกกำลังกาย เหล้า บุหรี่ ครอบครัวยุบอุ่น ในเครือข่ายองค์กรสุขภาพทั้งภาครัฐและภาคเอกชน 2,000 องค์กร



กรอบความคิดองค์กรแห่งความสุข

องค์กรแห่งความสุข เป็นกรอบการบริหารองค์กรที่เหมาะสมกับยุคปัจจุบัน เพราะสร้างสมดุลระหว่างการมุ่งเน้นผลงาน และความสุขของพนักงาน โดยเชื่อว่า ถ้าพนักงานทำงานอย่างมีความสุขแล้วจะทำให้พนักงานทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

องค์กรแห่งความสุข²



หากกล่าวถึงคำจำกัดความขององค์กรแห่งความสุข หลายคนนึกถึง “งานได้ผล คนเป็นสุข” อย่างไรก็ตาม นพ. ชาญวิทย์ วสันต์ธนารัตน์ ให้ความหมายขององค์กรแห่งความสุขว่า กระบวนการพัฒนาคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมาย และยุทธศาสตร์ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กร เพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง นำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน โดยองค์กรแห่งความสุขประกอบด้วย คนทำงานที่มีความสุข ที่ทำงานน่าอยู่ ชุมชนสมานฉันท์ ดังนี้

คนทำงานมีความสุข (Happy People) หมายถึง พนักงานสามารถจัดสมดุลชีวิตได้ รวมถึงตระหนักว่าตนเองเป็นบุคคลที่มีความสำคัญขององค์กร มีความเป็นมืออาชีพ มีความเป็นอยู่ มีครอบครัวที่อบอุ่น มีศีลธรรมอันดีงาม และเอื้ออาทรต่อตนเองและสังคม

² ชาญวิทย์ วสันต์ธนารัตน์ และ ชีรธรรม วุฑฒิวีตรชัยแก้ว. (2559). มาสร้างองค์กรแห่งความสุขกันเถอะ ฉบับปรับปรุง พ.ศ.2559. กรุงเทพฯ : แอพไพร์พรินทร์.

ที่ทำงานน่าอยู่ (Happy Home) พนักงานรู้สึกว่ที่ทำงานคือบ้านหลังที่ 2 ของพนักงาน มีความรัก ความสามัคคีในองค์กร โดยที่ทำงานน่าอยู่นี้ ประกอบด้วย ความอบอุ่นของบ้าน (House) คนในองค์กร (Human) และความสุข (Happy)

ชุมชนสมานฉันท์ (Happy Teamwork) ชุมชนต้องมีความสามัคคี มีการทำงานเป็นทีม มีการช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกัน และเอื้ออาทรกับสังคครอบข้าง ชุมชนสมานฉันท์ยังหมายความรวมถึงลูกค้าหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับองค์กร รวมถึงชุมชน สังคมพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานขององค์กร





พนักงานจัดสมดุลชีวิตได้

พนักงานเห็นคุณค่าของตนเอง

พนักงานมีความเป็นมืออาชีพ

พนักงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี

พนักงานมีครอบครัวที่อบอุ่น

พนักงานมีศีลธรรม

พนักงานมีความเอื้ออาทรต่อสังคม

พนักงานมีปัจจัยแห่ง
การดำรงชีวิตที่พอเพียง

พนักงานภาคภูมิใจ
ที่ได้เป็นสมาชิกขององค์กร

องค์กร
แห่ง
ความสุข

คนทำงาน
มีความสุข



ที่ทำงาน น่าอยู่

พนักงานรู้สึกที่ทำงานคือบ้านหลังที่ 2

มีบรรยากาศการทำงานเป็นทีม

กระบวนการพัฒนาพนักงานสอดคล้อง
กับเป้าหมายขององค์กร

ปรับตัวทันต่อการเปลี่ยนแปลง

เป็นองค์กรที่มีความคิดสร้างสรรค์
ในการอยู่ร่วมกันและมีการพัฒนาร่วมกัน
(Creativity)

ชุมชน สมานฉันท์

มีจริยธรรม
ในการดำเนินธุรกิจ

มีความรับผิดชอบต่อสังคม
(CSR)

สังคมพึงพอใจต่อ
การปฏิบัติงานขององค์กร

ลูกค้าคู่ค้าและทุกภาคส่วน
พึงพอใจต่อการปฏิบัติงาน
ขององค์กร

ความลุ่มตามแนวทางพระพุทธศาสนา³

ในทางพระพุทธศาสนาถือว่าจะต้องมีการพัฒนาใน 4 ส่วน ถ้าบุคคลพัฒนาใน 4 ด้านแล้วย่อมจะมีความสุขหรือความเจริญตามการพัฒนาของชีวิตคือ

1. ความสุขทางกาย (physical) ได้แก่ ร่างกายที่แข็งแรง สมบูรณ์ ปราศจากโรคภัยไข้เจ็บและสิ่งแวดล้อมภายนอกที่ดี สะอาด ปลอดภัย
2. ความสุขทางสังคม หรือ ศีล (moral) ได้แก่ มีสิ่งแวดล้อมทางสังคมที่ดี มีคุณภาพ มีคุณธรรม จริยธรรม
3. ความสุขทางจิตใจ (emotional) ได้แก่ มีส่วนประกอบทางด้านคุณธรรม ความดีงามทั้งหลายภายในจิตใจ
4. ความสุขทางปัญญา (intellectual) ได้แก่ มีสติปัญญา ความเชื่อ ความรู้ ความนึกคิด ความเห็น ความเข้าใจชีวิตและโลกอย่างถูกต้องตามความเป็นจริง

แนวทางพัฒนาองค์กรแห่งความสุข

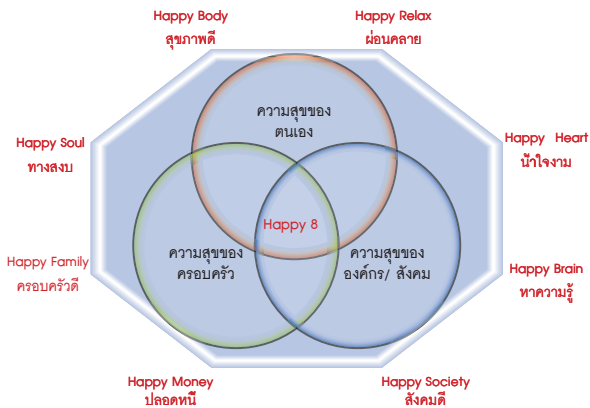
หัวใจสำคัญของการพัฒนาองค์กรแห่งความสุขคือ

1. การพัฒนาองค์กรแห่งความสุขทั้ง 3 องค์ประกอบ คือ 1) คนทำงานมีความสุข 2) ที่ทำงานน่าอยู่ และ 3) ชุมชนสมานฉันท์
2. แผนการพัฒนาพนักงานและแผนการสร้างองค์กรแห่งความสุขต้องสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์และวิสัยทัศน์ขององค์กร



การส่งเสริมให้คนทำงานมีความสุข

พนักงานจะมีความสุขในการทำงานที่แท้จริงได้ ก็ต่อเมื่อสามารถจัดสมดุลความสุขในชีวิตได้อย่างเหมาะสม โดยเป็นความสุขที่สมดุลใน 3 โลก คือ โลกส่วนตัว โลกของที่ทำงาน และโลกของครอบครัว ถ้าพนักงานสามารถจัดสมดุลชีวิตได้แล้วจะแบ่งความสุขได้เป็น 8 ความสุข หรือ Happy 8



ภาพความสุข 8 ประการ

1. Happy Body : การเป็นผู้ที่มีสุขภาพดี ดูแลตนเองได้
ไม่ให้เป็นภาระของผู้อื่น
2. Happy Heart : การเป็นผู้ที่มีน้ำใจช่วยเหลือผู้อื่น
3. Happy Relax : การเป็นผู้ที่สามารถจัดการกับอารมณ์ได้
4. Happy Brain : การเป็นผู้รักการเรียนรู้และเป็นผู้มีอาชีพในทาง
5. Happy Soul : การเป็นผู้มีคุณธรรมและความกตัญญู
6. Happy Money : การเป็นผู้ใช้เงินเป็น
7. Happy Family : การเป็นผู้ที่รักและดูแลครอบครัวตนเองได้
8. Happy Society : การเป็นผู้ที่รักและดูแลองค์กร/สังคมของตนเองได้

การสร้างที่ทำงานน่าอยู่

ที่ทำงานน่าอยู่ หรือ Happy Home มีลักษณะสำคัญ 3 ประการคือ

1. เป็นองค์กรที่มีการทำงานเป็นทีม (Teamwork) หรือพนักงานรู้สึกว่าจะที่ทำงานคือบ้านหลังที่ 2
2. เป็นองค์กรที่มีความสุขในการทำงานร่วมกัน (Happy 8)
3. เป็นองค์กรที่มีความคิดสร้างสรรค์ในการอยู่ร่วมกันและมีการพัฒนา
ร่วมกัน (Creativity) ซึ่งหมายถึงองค์กรสามารถออกแบบการพัฒนาองค์กร และ
การบริหารทรัพยากรมนุษย์ที่สอดคล้องกับบริบทขององค์กรและความต้องการ
(need) ของพนักงานได้

การสร้างที่ทำงานน่าอยู่ประกอบด้วยกิจกรรมที่หลากหลาย เช่น ระบบ
คุณภาพต่างๆ การสื่อสารภายในองค์กร ค่านิยมและวัฒนธรรมการทำงาน
เป็นต้น ซึ่งมีแนวทางปฏิบัติที่แตกต่างกันไปตามความต้องการ (Need) ของแต่ละ
องค์กร

การสร้างชุมชนสัมพันธ์

การสร้างชุมชนสัมพันธ์ มีเป้าหมายเพื่อให้ลูกค้า ชุมชนและทุกภาค
ส่วนมีความคิดเห็น ค่านิยมและวิสัยทัศน์ร่วมกับองค์กร รวมถึงมาร่วมเป็น
พันธมิตรกับองค์กร การดำเนินงานมีแนวปฏิบัติ 2 วิธีการคือ การบริหารงาน
ตามหลักธรรมาภิบาล และการมีความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR)
มุมมองและความเข้าใจเรื่องความสุข 8 ประการ

จากแนวคิดองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) และความสุข 8

ประการ (Happy 8) ก่อให้เกิดการมองความสัมพันธ์ของ 2 เรื่องนี้ใน 2 มุมมอง ได้แก่ 1) Happy 8 คือ Happy People (หรือคนทำงานมีความสุข ซึ่งเป็น 1 ใน 3 องค์ประกอบขององค์กรแห่งความสุข) และ 2) Happy 8 คือผลลัพธ์ (Outcome) ขององค์กรแห่งความสุข

การมองว่า Happy 8 คือ Happy People

การมอง Happy 8 ว่าเป็นส่วนหนึ่งของคนทำงานมีความสุข (Happy People) เกิดจากการมองว่า ความสุขจะเกิดขึ้นได้ก็ต่อเมื่อสามารถจัดสมดุลชีวิตตนเองได้ ซึ่งผลของการจัดสมดุลชีวิตคือ ก่อให้เกิด Happy 8

การมองว่า Happy 8 คือผลลัพธ์ (Outcome)

การมองว่า Happy 8 คือผลลัพธ์ (Outcome) ของการสร้างองค์กรแห่งความสุข เกิดจากความคิดว่าความสุขของมนุษย์ เมื่อสังเคราะห์แล้วจะแบ่งเป็นความสุขทั้ง 8 ด้าน หรือ Happy 8 จะไม่เกินไปจากนี้ ตามรูป

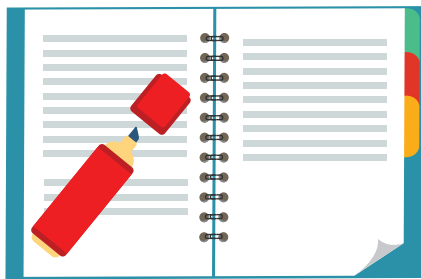
กระบวนการ	Output	Outcome
กระบวนการพัฒนานคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมายและยุทธศาสตร์ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กร เพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง นำพาวงค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน	<p>องค์กรแห่งความสุข ซึ่งมีลักษณะ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. คนทำงานมีความสุข (Happy People) 2. ที่ทำงานน่าอยู่ (Happy Home) 3. ชุมชนสมานฉันท์ (Happy Team Work) 	<p>คนทำงานมีความสุข ซึ่งแบ่งได้ตาม 8 กล่องความสุข</p>

ตามมุมมองนี้ ส่วนหนึ่งของการประเมินการเป็นองค์กรแห่งความสุขคือการประเมินว่าองค์กรมี Happy 8 หรือไม่ การนำผลการประเมิน Happy 8 ไปออกแบบกระบวนการสร้างองค์กรแห่งความสุขจะครอบคลุมกิจกรรมทั้งเรื่องคนทำงานมีความสุข ที่ทำงานน่าอยู่ และชุมชนสมานฉันท์ เพื่อทั้งหมดต่างส่งผลให้เกิดความสุข 8 ประการ

สรุป

องค์กรแห่งความสุขเป็นแนวทางการพัฒนาองค์กรเพื่อสร้างความสมดุลและความยั่งยืนให้แก่องค์กร และเป็นการพัฒนาที่สอดคล้องกับบริบทขององค์กรในปัจจุบันและเป็นสากล เพราะถูกนำไปปฏิบัติในหลายประเทศ⁴

แนวคิดองค์กรแห่งความสุขที่ขับเคลื่อนโดย สำนักสนับสนุนสุขภาวะองค์กร สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) แบ่งองค์ประกอบขององค์กรแห่งความสุขเป็น 3 ด้าน คือ 1) คนทำงานมีความสุข 2) ที่ทำงานน่าอยู่ และ 3) ชุมชนสมานฉันท์ ซึ่งองค์กรควรพัฒนาทั้ง 3 องค์ประกอบภายใต้ความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ขององค์กร และความต้องการของพนักงาน





ขอบคุณ

ข้อคิด ฝากถึงผู้จัดการโครงการ

1. องค์กรแห่งความสุข คือ กระบวนการพัฒนาคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมาย และยุทธศาสตร์ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กร เพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง นำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน ดังนั้นการนำกิจกรรมขององค์กรมาจัดหมวดหมู่ให้ครบทั้ง 8 ความสุข จึงไม่ถูกต้อง เพราะไม่แน่ใจว่าจะส่งผลต่อการเติบโตขององค์กรหรือไม่ และองค์กรแห่งความสุขมีมากกว่าการจัดกิจกรรมให้ครบตามกล่องความสุข 8 ประการ

2. หลายองค์กรมุ่งพัฒนาความสุขของพนักงานให้ครบตามกล่องความสุข 8 ประการ เพราะเข้าใจว่า Happy 8 คือ Happy Workplace ซึ่งไม่ถูกต้อง เพราะองค์กรแห่งความสุขนอกจากด้านคนทำงานมีความสุขแล้ว ต้องพัฒนาด้านที่ทำงานนำอยู่ ชุมชนสมานฉันท์ด้วย

3. เป้าหมายของการพัฒนาคนทำงานมีความสุข ควรส่งเสริมให้เกิดการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม หรือทำให้พนักงานสามารถจัดสมดุลความสุขผ่านโลกทั้ง 3 โลก ไม่อย่างนั้นกิจกรรมที่จัดจะเป็นเพียงกิจกรรมเพื่อความสนุกสนานเท่านั้น การออกแบบกิจกรรมจึงต้องจัดกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง ตามความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย เน้นกระตุ้นให้คิดเพื่อนำไปสู่การปรับเปลี่ยนทัศนคติและพฤติกรรมของกลุ่มเป้าหมาย





ครอบครัวองค์กรแห่งความสุข

การขับเคลื่อนองค์กรสู่ความสุข เพื่อให้พนักงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี รวมถึงครอบครัวและชุมชนมีความสุขที่ดีขึ้น สำนักสนับสนุนสุขภาวะองค์กรขับเคลื่อนผ่านการดำเนินงานของโครงการต่างๆ รวม 39 โครงการ ซึ่งครอบคลุมพื้นที่ดำเนินการทั้งองค์กรสาธารณะ และองค์กรภาคเอกชน รูปแบบโครงการที่ดำเนินการแบ่งเป็น 3 กลุ่มได้แก่ 1) โครงการสนับสนุนและศึกษาบริบทการทำงาน 2) โครงการที่เน้นการขับเคลื่อนสุขภาวะในองค์กร และโครงการที่ขับเคลื่อนสุขภาวะผ่านองค์กรทางศาสนา ดังนี้

1. โครงการสนับสนุนและศึกษาบริบทการทำงาน มี 4 โครงการ ได้แก่

1.1 โครงการพัฒนาและส่งเสริมการจัดการความรู้เพื่อสนับสนุนสุขภาวะองค์กร

1.2 โครงการการพัฒนาสร้างเสริมความสุขคนทำงานเพื่อความยั่งยืน โดยการดำเนินงานในรูปแบบ “ศูนย์วิจัยความสุขคนทำงานแห่งประเทศไทย”

1.3 โครงการจัดอันดับบริษัทที่น่าทำงานด้วยที่สุดในประเทศไทย

1.4 โครงการศูนย์พัฒนาและสนับสนุนองค์กรสู่ความสุข

2. โครงการที่เน้นการขับเคลื่อนสุขภาวะในองค์กร แบ่งเป็น 4 กลุ่มได้แก่ การดำเนินการในภาคสาธารณะ ภาคเอกชน ทั้งภาคสาธารณะและภาคเอกชน และการดำเนินการในสถาบันการศึกษา ดังนี้

2.1 โครงการที่ดำเนินการในภาคสาธารณะ มี 12 โครงการ ได้แก่

2.1.1 โครงการสร้างเสริมสุขภาพกำลังพลกองทัพไทย และครอบครัว

2.1.2 โครงการสร้างเสริมคุณภาพชีวิตกำลังพลกองทัพบก

2.1.3 โครงการสร้างเสริมคุณภาพชีวิตครอบครัวกำลังพลกองทัพ

บทพื้นที่จังหวัดอุดรธานี

2.1.4 โครงการพัฒนาเครือข่ายสร้างเสริมคุณภาพชีวิตกำลังพลและชุมชนแบบบูรณาการของกองทัพเรือ

2.1.5 โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศด้านสุขภาพกำลังพลกองทัพไทย

2.1.6 โครงการวิจัยการบริหารงานตำรวจด้านองค์กรสุภาพะเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการตำรวจ

2.1.7 โครงการสร้างเสริมคุณภาพชีวิตการทำงานและเสริมสร้างศักยภาพองค์กรภาครัฐในระยะเปลี่ยนผ่านสู่การเป็นองค์กรสุภาพะ

2.1.8 โครงการพัฒนาระบบดูแลสุขภาพในองค์กร: การสร้างเสริมสุขภาพบุคลากรในวงงานรัฐสภา

2.1.9 โครงการกระทรวงแรงงานน่าอยู่ มุ่งสู่องค์กรสุภาพะ

2.1.10 โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน

2.1.11 โครงการนักสร้างสุขกรมราชทัณฑ์

2.1.12 โครงการโรงพยาบาลสร้างสุข ระยะที่ 2 (เครือข่ายแห่งความสุข : Holistic Happy Network)

2.2 โครงการที่ดำเนินการในภาคเอกชน มี 11 โครงการ ได้แก่

2.2.1 โครงการส่งเสริมผลิตภาพและสุขภาวะองค์กรในวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม

2.2.2 โครงการแรงงานปลอดภัย สุขภาพอนามัยดี มีผลิตภาพแรงงานสูง

2.2.3 โครงการส่งเสริมการเป็นองค์กรสุภาพะในอุตสาหกรรมแฟชั่น

2.2.4 โครงการจัดตั้งและพัฒนาเครือข่ายศูนย์เรียนรู้องค์กรสุภาพะอย่างยั่งยืน (ของสมาคมอุตสาหกรรมไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์และโทรคมนาคมไทย)

2.2.5 โครงการเสริมสร้างการเป็นองค์กรสุภาพะอย่างยั่งยืนของ

กลุ่มอุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์ไทย

2.2.6 โครงการเสริมสร้างการเป็นองค์กรสุขภาวะในอุตสาหกรรม
บรรจุภัณฑ์

2.2.7 โครงการศูนย์สนับสนุนการเรียนรู้องค์กรสุขภาวะ โดย
สมาคมเสริมสร้างองค์กรสุขภาวะ

2.2.8 โครงการเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุขภาคเหนือตอนบน
โดยมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

2.2.9 โครงการศูนย์สนับสนุนและพัฒนางานองค์กรสุขภาวะ โดย
มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

2.2.10 โครงการศูนย์สนับสนุนและพัฒนางานองค์กรสุขภาวะ โดย
มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

2.2.11 โครงการเสริมสร้างและสนับสนุนองค์กรสุขภาวะ ประจำ
พื้นที่จังหวัดกำแพงเพชร จังหวัดตาก จังหวัดนครสวรรค์ และจังหวัดอุทัยธานี)

2.3 โครงการที่ดำเนินการในภาคสาธารณะและภาคเอกชน มี 1
โครงการ ได้แก่ โครงการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตสตรีวัยทำงาน สู่ความสุขทุกมิติ
ด้วยการเสริมสร้างสติและปัญญา

2.4 โครงการที่ดำเนินการในสถาบันการศึกษา มี 3 โครงการ ได้แก่

2.4.1 โครงการสร้างเสริมสุขภาวะองค์กรแบบยั่งยืน : จาก
มหาวิทยาลัยแห่งความสุขไปสู่องค์กรสุขภาวะ

2.4.2 โครงการมหาวิทยาลัยแห่งความสุข : การสร้างสุขภาวะใน
องค์กร มหาวิทยาลัยทักษิณ

2.4.3 โครงการเสริมสร้างองค์กรสุขภาวะมหาวิทยาลัยสงขล
านครินทร์

3. โครงการที่ขับเคลื่อนสุขภาวะผ่านองค์กรทางศาสนา โครงการกลุ่มนี้
มีเป้าหมายเพื่อให้พุทธศาสนาซึ่งเป็นศาสนาของคนส่วนใหญ่ในประเทศไทย ช่วย
ส่งเสริมการสร้างองค์กรแห่งความสุข และสังคมสุขภาวะ โดยมี 8 โครงการ
ประกอบด้วย

3.1 โครงการการขับเคลื่อนสงฆ์ไทยไกลโรคเพื่อการดูแลโภชนาการ

พระสงฆ์ในระดับประเทศ

3.2 โครงการพัฒนาพื้นที่วัดให้เป็นศูนย์เรียนรู้สุขภาพของเมือง เพื่อพลิกฟื้นความสับสนและการเป็นศูนย์รวมจิตวิญญาณให้กับวัดทั่วประเทศ

3.3 โครงการการติดตามและประเมินผลโครงการพัฒนาพื้นที่วัดให้เป็นศูนย์เรียนรู้สุขภาพของเมือง เพื่อพลิกฟื้นความสับสนและการเป็นศูนย์รวมจิตวิญญาณให้กับวัดทั่วประเทศ

3.4 โครงการเสริมสร้างสุขภาพและการเรียนรู้ตามแนวพระพุทธศาสนา

3.5 โครงการพระนิสิตธรรมทายาทเพื่อการพัฒนาสังคม

3.6 โครงการ สร้างพระธรรมทายาทนักพัฒนาสร้างเสริมสังคมสุขภาพ

3.7 โครงการบทบาทพระสงฆ์กับการสร้างสุขภาพสังคม โดยความร่วมมือของบ้าน วัด และราชการ (บวร.)

3.8 โครงการพัฒนาเครือข่ายสุขภาพองค์กรพระพุทธศาสนาจังหวัดนครนายกและสระแก้ว

 รักจัง



โครงการสร้างเสริมสุขภาพ
กำลังพลกองทัพไทย และครอบครัว

โครงการสร้างเสริมคุณภาพชีวิต
กำลังพลกองทัพบก

โครงการสร้างเสริมคุณภาพชีวิตครอบครัว
กำลังพลกองทัพพื้นที่จังหวัดอุดรธานี

โครงการพัฒนาเครือข่ายสร้างเสริมคุณภาพชีวิตกำลังพล
และชุมชนแบบบูรณาการของกองทัพเรือ

โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศ
ด้านสุขภาพกำลังพลกองทัพไทย

โครงการวิจัยการบริหารงานตำรวจ
ด้านองค์การสุขภาวะ
เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการตำรวจ

โครงการสร้างเสริมคุณภาพชีวิตการทำงาน
และเสริมสร้างศักยภาพองค์กรภาครัฐ
ในระยะเปลี่ยนผ่านสู่การเป็นองค์กรสุขภาวะ

โครงการพัฒนาและ
ส่งเสริมการจัดการความรู้
เพื่อสนับสนุนสุขภาวะองค์กร

โครงการการพัฒนา
สร้างเสริมความสุขคนทำงาน
เพื่อความยั่งยืนโดยการดำเนินงานในรูปแบบ
“ศูนย์วิจัยความสุขคนทำงานแห่งประเทศไทย”

โครงการจัดอันดับบริษัทที่น่าทำงานด้วย
ที่สุดในประเทศไทย

โครงการศูนย์พัฒนาและ
สนับสนุนองค์กรสุขภาวะ

สนับสนุน
และศึกษา
บริบท
การทำงาน



ครอบครัว

Happy Workplace

โครงการการขับเคลื่อนสงฆ์ไทยไกลโรค
เพื่อการดูแลโภชนาการพระสงฆ์ในระดับประเทศ

โครงการพัฒนาพื้นที่วัดให้เป็น
ศูนย์เรียนรู้สุขภาวะของเมือง
เพื่อพลิกฟื้นความสลับ پایและ
การเป็นศูนย์รวมจิตวิญญาณให้กับวัดทั่วประเทศ

โครงการการติดตามและประเมินผล
โครงการพัฒนาพื้นที่วัด
ให้เป็นศูนย์เรียนรู้สุขภาวะของเมือง
เพื่อพลิกฟื้นความสลับ پایและ
การเป็นศูนย์รวมจิตวิญญาณให้กับวัดทั่วประเทศ

โครงการบทบาทพระสงฆ์กับการสร้างสุขภาวะสังคม
โดยความร่วมมือของบ้าน วัด และราชการ (บวร.)

โครงการพัฒนาเครือข่ายสุขภาวะองค์กรพระพุทธศาสนา
จังหวัดนครนายกและสระแก้ว

การขับเคลื่อน
สุขภาวะ
ผ่านองค์กร
ทางศาสนา



โครงการเสริมสร้างสุขภาวะและการเรียนรู้
ตามแนวพระพุทธศาสนา

โครงการพระนิสิตธรรมทายาท
เพื่อการพัฒนาสังคม

โครงการ สร้างพระธรรมทายาท
นักพัฒนาสร้างเสริมสังคมสุขภาวะ

โครงการพัฒนาระบบดูแลคุณภาพในองค์กร :
การสร้างเสริมสุขภาพบุคลากรในวงงานรัฐสภา

โครงการกระทรวงแรงงานนำอยู่ มุ่งสู่องค์กรสุขภาพ

โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงาน
กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน

โครงการนักสร้างสุขกรมราชทัณฑ์

โครงการโรงพยาบาลสร้างสุข ระยะที่ 2



โครงการส่งเสริมผลิตภาพและสุขภาพองค์กร
ในวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม

โครงการแรงงานปลอดภัย สุขภาพอนามัย
มีผลิตภาพแรงงานสูง

โครงการส่งเสริมการเป็นองค์กรสุขภาพ
ในอุตสาหกรรมแฟชั่น

โครงการจัดตั้งและพัฒนาเครือข่ายศูนย์เรียนรู้องค์กรสุขภาพอย่างยั่งยืน
(ของสมาคมอุตสาหกรรมไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์และโทรคมนาคมไทย)

โครงการเสริมสร้างการเป็นองค์กรสุขภาพ
อย่างยั่งยืนของกลุ่มอุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์ไทย

โครงการเสริมสร้างการเป็นองค์กรสุขภาพ
ในอุตสาหกรรมบรรจุภัณฑ์

โครงการศูนย์สนับสนุนการเรียนรู้องค์กรสุขภาพ
โดยสมาคมเสริมสร้างองค์กรสุขภาพ

โครงการเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุขภาคเหนือตอนบน
โดยมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

โครงการศูนย์สนับสนุนและพัฒนาองค์กรสุขภาพ
โดยมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

โครงการศูนย์สนับสนุนและพัฒนาองค์กรสุขภาพ
โดยมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

โครงการเสริมสร้างและสนับสนุนองค์กรสุขภาพ ประจําพื้นที่
จังหวัดกำแพงเพชร จังหวัดตาก จังหวัดนครสวรรค์ และจังหวัดอุทัยธานี

ภาคสาธารณะ

การขับเคลื่อน สุขภาพ ในองค์กร

ภาคเอกชน

ภาคสาธารณะ และเอกชน

สถาบันการศึกษา

โครงการสร้างเสริมสุขภาพองค์กรแบบยั่งยืน :
จากมหาวิทยาลัยแห่งความสุขไปสู่องค์กรสุขภาพ

โครงการมหาวิทยาลัยแห่งความสุข :
การสร้างสุขภาพในองค์กร มหาวิทยาลัยทักษิณ

โครงการเสริมสร้างองค์กรสุขภาพมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

โครงการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตสตรีวัยทำงาน
สู่ความสุขุมมิตี ด้วยการเสริมสร้างสติและปัญญา

โครงการพัฒนาและส่งเสริมการจัดการความรู้ เพื่อสนับสนุนสุขภาวะองค์กร

โครงการฯ มีวัตถุประสงค์เพื่อ

- 1) พัฒนาระบบฐานข้อมูลและการจัดการสารสนเทศ Happy 8 Menu
- 2) ส่งเสริมการจัดการความรู้ และพัฒนาองค์ความรู้
ที่ใช้ในการขับเคลื่อนงานสร้างสรรค์องค์กร
(จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้และจัดทำชุดความรู้)
- 3) พัฒนาและฝึกอบรมหลักสูตรนักวิชาการสร้างสุของค์กร
(รวม 300 คน)
- 4) ศึกษาและพัฒนากลไกสนับสนุนทางวิชาการด้วยการจัดตั้ง
“ศูนย์พัฒนาและส่งเสริมสุขภาวะองค์กร”

ระยะเวลาดำเนินการ : 1 กันยายน 2557 – 31 สิงหาคม 2560

ผู้จัดการโครงการ : รศ.ดร.อุทัยทิพย์ เจียวิวรรธน์กุล

ผู้ประสานงาน : รศ.ดร.อุทัยทิพย์ เจียวิวรรธน์กุล

เบอร์โทรศัพท์มือถือ : 089-611-6795

อีเมลล์ : menu.hw@gmail.com

ที่อยู่ของโครงการ : ภาควิชาศึกษาศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์และ
มนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

ถนนพุทธมณฑลสาย 4 ตำบลศาลายา

อำเภอพุทธมณฑล จังหวัดนครปฐม 73170

website : www.happy-workplace.com/index.php

facebook : เครือข่ายองค์กรสุขภาวะไทย



โครงการการพัฒนาสร้างเสริมความสุขคนทำงาน เพื่อความยั่งยืน โดยการดำเนินงานในรูปแบบ “ศูนย์วิจัยความสุขคนทำงานแห่งประเทศไทย”

โครงการมีวัตถุประสงค์เพื่อจัดตั้ง “ศูนย์วิจัยความสุขคนทำงานแห่งประเทศไทย” ที่มีหน้าที่พัฒนาสร้างเสริมความสุขคนทำงานสำหรับเครือข่ายองค์กรแห่งความสุข วิจัยและผลิตองค์ความรู้ด้านคุณภาพชีวิตความสุขและองค์กรแห่งความสุข รวมถึงจัดทำฐานข้อมูลความสุขคนทำงานในประเทศไทย และเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารด้านการพัฒนาสร้างเสริมความสุขคนทำงาน องค์กรแห่งความสุข และองค์กรสุขภาวะ ไปสู่กลุ่มเป้าหมาย และประชาชนทั่วไป ทั้งในระดับชาติและนานาชาติ

ระยะเวลาดำเนินการ : 1 มิถุนายน 2558 – 31 พฤษภาคม 2561

ผู้จัดการโครงการ : รศ.ดร.ศรินันท์ กิตติสุขสถิต

ผู้ประสานงาน : คุณวรรณี หุตะแพทย์

เบอร์โทรศัพท์มือถือ : 092-268-1004

อีเมล : wannee.hut@mahidol.ac.th,
happinometer@gmail.com

ที่อยู่ของโครงการ : ศูนย์วิจัยความสุขคนทำงานแห่งประเทศไทย
ชั้น 5 อาคารประชาสังคมอุดมพัฒน์
สถาบันวิจัยประชากรและสังคม
มหาวิทยาลัยมหิดล
25/25 ถนนพุทธมณฑลสาย 4 ตำบลศาลายา
อำเภอพุทธมณฑล จังหวัดนครปฐม 73170

website : www.happinometer.com

facebook : [happinometer](https://www.facebook.com/happinometer)



โครงการจัดอันดับบริษัท ที่นำทำงานด้วยที่สุดในประเทศไทย

โครงการมีวัตถุประสงค์เพื่อสำรวจการจัดอันดับ “บริษัทที่นำทำงานด้วยมากที่สุด” ทั้งในและต่างประเทศ สำรวจวรรณกรรมปริทัศน์ว่าด้วยมาตรฐานด้านความยั่งยืนในแง่ของการบริหารทรัพยากรบุคคล สำรวจความต้องการและความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสำคัญของวงการบริหารทรัพยากรบุคคลต่อการจัดอันดับ เพื่อนำข้อมูลมาใช้ระบุบทบาทและสร้างบันทึกความเข้าใจ (MOU) กับองค์กรพันธมิตรร่วมโครงการที่จะมีส่วนร่วมในการจัดอันดับต่อไป และสร้างโมเดลทางธุรกิจ (Business Model) ที่เหมาะสม เสนอเกณฑ์การพิจารณา เก็บข้อมูลและดำเนินการจัดอันดับ “บริษัทที่นำทำงานด้วยที่สุดในประเทศไทย” และสร้างความตระหนักรู้ (Awareness) เรื่องการบริหารทรัพยากรมนุษย์อย่างยั่งยืน

ระยะเวลาดำเนินการ : 1 กรกฎาคม 2558 – 3 มกราคม 2560

ผู้จัดการโครงการ : คุณภัทราพร แยมละออ

ทีมงาน :

1. คุณธัญธิดา สาสุนทร
2. คุณศศิวิมล คล่องอักษระ
3. คุณจินต์ หวังตระกูลดี

ผู้ประสานงาน : คุณธัญธิดา สาสุนทร

เบอร์โทรศัพท์มือถือ : 081-033-7077

อีเมลล์ : thantida@salforest.com

ที่อยู่ของโครงการ : บริษัท ป่าสาละ จำกัด

เลขที่ 2 ซอยสุขุมวิท 43 แขวงคลองตันเหนือ
เขตวัฒนา กรุงเทพฯ 10110

website: www.salforest.com

facebook: SalForestCo



โครงการศูนย์พัฒนาและสนับสนุนองค์กรสุขภาวะ

โครงการมีเป้าหมายที่จะเป็นองค์กรที่สร้างและรักษาภาคีเครือข่ายองค์กรแห่งความสุข รวมถึงจัดเก็บความรู้และฐานข้อมูลต่างๆ และสนับสนุนการดำเนินงานของแผนงานสุขภาวะองค์กรภาคเอกชน โดยมีพันธกิจการดำเนินการใน 6 เรื่อง ได้แก่ 1) จัดเก็บ ย่อย สร้าง และเผยแพร่ความรู้เรื่ององค์กรแห่งความสุข 2) จัดทำฐานข้อมูลองค์กรแห่งความสุข 3) สื่อสารการตลาด เพื่อให้เข้าถึงทั้งภาคีเก่าและภาคีใหม่ 4) พัฒนาต้นแบบศูนย์เรียนรู้้องค์กรแห่งความสุข 5. สร้างและรักษาเครือข่ายองค์กรในภูมิภาคต่างๆ และ 6) การสนับสนุนการดำเนินการของสำนักสนับสนุนองค์กรสุขภาวะ

ระยะเวลาดำเนินการ : 1 กรกฎาคม 2558 – 30 มิถุนายน 2561

ผู้จัดการโครงการ : คุณกรพินธุ์ ศุขรัตน์

ผู้ประสานงาน : คุณกรพินธุ์ ศุขรัตน์

โทรศัพท์ที่ทำงาน : 02-035-6311

เบอร์โทรศัพท์มือถือ : 087-195-4666

อีเมลล์ : korapin.hwp@gmail.com

ที่อยู่ของโครงการ : มูลนิธิกองทุนไทย

เลขที่ 2044/23 ถนนเพชรบุรีตัดใหม่

แขวงบางกะปิ เขตห้วยขวาง กรุงเทพฯ 10400

website : www.happy8workplace.com

facebook : เครือข่ายองค์กรสุขภาวะไทย



โครงการสร้างเสริมสุขภาพ กำลังพลกองทัพไทย และครอบครัว

โครงการมีวัตถุประสงค์บริหารจัดการ สนับสนุน ติดตาม ประเมินผล การดำเนินโครงการสร้างเสริมสุขภาพกำลังพลกองทัพไทยและครอบครัวทั้ง 5 เครือข่าย (สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม กองบัญชาการกองทัพไทย กองทัพบก กองทัพเรือ และกองทัพอากาศ รวม 243,800 คน) โดยเป็นการเสริมสร้างสุขภาพแบบองค์รวม ทั้งร่างกาย จิตใจ สังคม/สิ่งแวดล้อม และปัญญา นอกจากนี้ยังทำวิจัย ประเมินผล และสรุปบทเรียน การดำเนินงานโครงการสร้างเสริมสุขภาพกำลังพลกองทัพไทยตั้งแต่ปี 2545 - 2559

ระยะเวลาดำเนินการ : 1 เมษายน 2559 – 30 กันยายน 2560

ผู้จัดการโครงการ : พลโทแพทย์หญิง กมลพร สวนสมจิตร

ทีมงาน :

1. พล.ท. สืบพงษ์ สังขระมย์ ที่ปรึกษาโครงการ
2. พล.อ.อ. สุรศักดิ์ โปรงจันทิก ที่ปรึกษาโครงการ
3. พล.อ. สิทธิชัย ธรรมสนอง ที่ปรึกษาโครงการ
4. พล.ท. บุญเต็ม แสงดิษฐ์ ที่ปรึกษาโครงการ
5. พล.อ.ต. ฤทธิ อำพันแสง ที่ปรึกษาโครงการ
6. ดร.เกษม นครเขตต์ นักวิจัย
7. ผศ.ดร.อัจฉรา ปุราคม นักวิจัย
8. คุณสาวิตตรี อ่อนอินทร์ นักวิจัย
9. คุณเบญทิวา สุรศาสตร์พิศาล นักวิจัย

ผู้ประสานงาน : คุณดุขฎิ สิงห์พันธ์

โทรศัพท์ที่ทำงาน : 02-585-2853, 02-585-4913

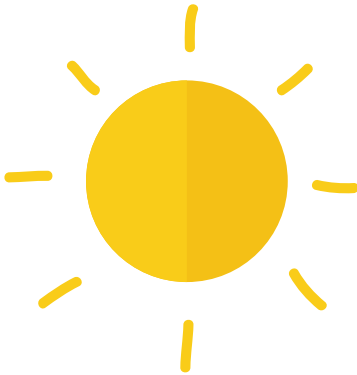
โทรศัพท์มือถือ : 086-237-0163

อีเมลล์ : kamolporn42@yahoo.com

ที่อยู่ของโครงการ : สำนักงานโครงการสร้างเสริมสุขภาพ



กำลังพลกองทัพไทย
อาคารกองพันทหารสารวัตร
กรมยุทธบริการทหาร
2218 ถนนกรุงเทพฯ - นนทบุรี
เขตบางซื่อ กรุงเทพฯ 10800



โครงการสร้างเสริมคุณภาพชีวิตกำลังพลกองทัพบก

โครงการมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาหน่วยนำร่องของกองทัพบกในพื้นที่กองบัญชาการกองทัพบกให้เป็น“องค์กรสร้างเสริมสุขภาพ”โดยมีกรมกำลังพลกองทัพบกเป็นหัวหน้าเครือข่าย ตรวจสอบสุขภาพประจำปี/ ตรวจสอบคัดกรองความเสี่ยงต่อโรคไม่ติดต่อเรื้อรังกลุ่ม Metabolic (เบาหวาน ความดันโลหิตสูง ไขมันในเลือดสูง โรคอ้วน โรคหัวใจ ฯลฯ) โดยใช้แบบสำรวจภาวะสุขภาพและพฤติกรรมสุขภาพกำลังพลของกองทัพไทย และลงข้อมูลผ่านโปรแกรมพัฒนาระบบฐานข้อมูลสุขภาพของกองทัพไทยที่พัฒนาใหม่ และจัดกิจกรรมปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพโดยเน้นกลุ่มเสี่ยงต่อภาวะโรคกลุ่ม Metabolic จัดกิจกรรมสร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรคแบบองค์รวม และสร้างเสริมคุณภาพชีวิตกำลังพล ประเมินผลการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพของกำลังพลกลุ่มเสี่ยงดังกล่าว จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการสร้างเสริมคุณภาพชีวิตกำลังพล ของภาคีเครือข่ายเพื่อเผยแพร่ ขยายผลไปยังหน่วยอื่นๆ ของกองทัพและภาคีอื่นต่อไป รวมทั้งสำรวจสถานการณ์ปัญหาสุขภาพกำลังพลกองทัพบก ประเมินความต้องการและค้นหาศักยภาพของหน่วยนำร่องในการพัฒนาระบบสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพกำลังพลกองทัพบกออนไลน์แบบบูรณาการ เพื่อนำระบบสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพฯ มาใช้ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานสร้างเสริมสุขภาพแบบมีส่วนร่วมในพื้นที่นำร่อง

ระยะเวลาดำเนินการ : 1 กุมภาพันธ์ 2558 – 31 มกราคม 2561

ผู้จัดการโครงการ : พันเอกโตมททัย ปั่นทองพันธ์ุ

ทีมงาน :

1. พันเอก วรินทร์ ทานาค
2. พันโทหญิงธนิดา วงษ์จินดา
3. พันเอกราม รังสินธุ์
4. พันโทหญิงสิริกานต์ เตชะวนิช

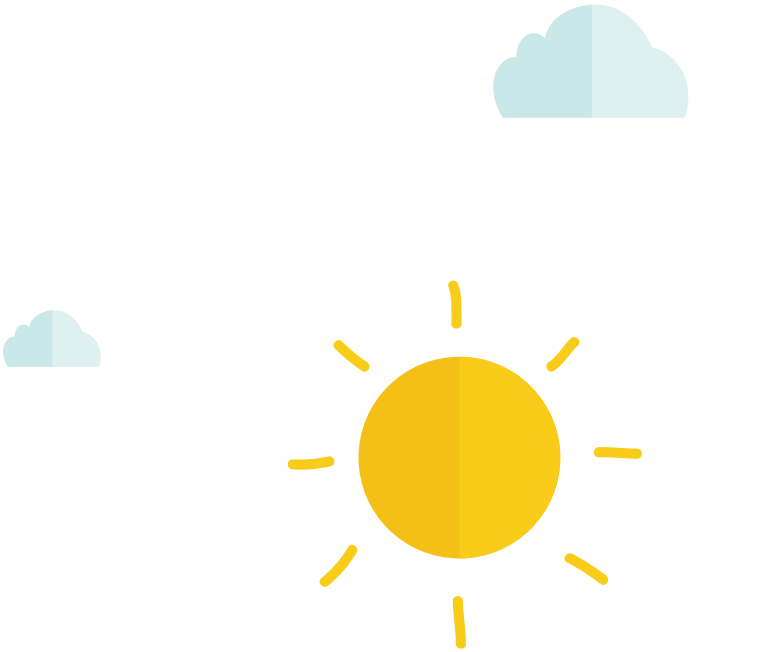
ผู้ประสานงาน : พันโทหญิงธนิดา วงษ์จินดา



เบอร์โทรศัพท์มือถือ : 087-925-9925

อีเมลล์ : thanitasom@yahoo.com

ที่อยู่ของโครงการ : กรมกำลังพลทหารบก
ถนนราชดำเนินนอก แขวงบางขุนพรหม
เขตพระนคร กรุงเทพฯ 12000



โครงการสร้างเสริมคุณภาพชีวิตครอบครัว กำลังพลกองทัพบกพื้นที่จังหวัดอุดรธานี

โครงการมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมสุขภาพทั้ง 4 ด้าน ให้กับครอบครัวกำลังพลกองทัพบกพื้นที่จังหวัดอุดรธานีให้มีสุขภาพแข็งแรง มีคุณภาพชีวิตที่ดี และตรวจคัดกรองความเสี่ยงต่อภาวะโรคกลุ่ม Metabolic เช่น เบาหวาน ความดันโลหิตสูง โรคหัวใจ ฯลฯ ส่งเสริมสุขภาพแม่บ้านกำลังพลกองทัพบกพื้นที่จังหวัดอุดรธานีให้มีสุขภาพแข็งแรง ได้รับการตรวจสุขภาพประจำปี ตรวจคัดกรองโรคมะเร็งปากมดลูกและมะเร็งเต้านมในหญิงวัยเจริญพันธุ์ รวมถึงดำเนินการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ ประเมินผลในกลุ่มเสี่ยงต่อภาวะโรคกลุ่ม Metabolic และส่งเสริมให้ครอบครัวทหารเป็นครอบครัวอบอุ่น มีความสัมพันธ์ที่ดีในครอบครัว

ระยะเวลาดำเนินการ : 2 มิถุนายน 2559 - 2 มิถุนายน 2560

ผู้จัดการโครงการ : พันตรีหญิงอรศศิรี ประเสริฐศรี

ทีมงาน :

1. พ.อ.ชิตพงศ์ ขวัญประชา
2. พ.อ.ประทีน นาคชื่น
3. อาจารย์รจนา วรวิทย์สร้างกูร

ผู้ประสานงาน : พันตรีหญิงอรศศิรี ประเสริฐศรี

เบอร์โทรศัพท์มือถือ : 098-262-5624

อีเมลล์ : onsasi_toy@hotmail.com

ที่อยู่ของโครงการ : 550 หมู่ 1 โรงพยาบาลค่ายประจักษ์ศิลปาคม
ถนนทหาร ตำบลหมากแข้ง อำเภอเมือง
จังหวัดอุดรธานี 41000



โครงการพัฒนาเครือข่ายสร้างเสริมคุณภาพชีวิต กำลังพลและชุมชนแบบบูรณาการของกองทัพเรือ

โครงการมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างเครือข่ายการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตแก่กำลังพลกองทัพเรือ ครอบครัวและชุมชนใกล้เคียงหน่วยแบบองค์รวม โดยมีการขนส่งทหารเรือ เป็นหัวหน้าเครือข่ายกำกับดูแลบริหารโครงการของหน่วยย่อย รวมถึงสร้างแกนนำในการพัฒนาหน่วยงานของกองทัพเรือเป็นองค์กรที่มีระบบบริหารจัดการเพื่อการเป็น “องค์กรแห่งการสร้างเสริมสุขภาวะ” ตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด สนับสนุนการพัฒนาาระบบฐานข้อมูลสุขภาพกำลังพลกองทัพไทยให้เกิดประโยชน์แก่กำลังพล บนพื้นฐานการดำเนินงานที่เหมาะสม สนับสนุนหน่วยงานใกล้เคียงที่ดำเนินโครงการเครือข่ายสร้างเสริมสุขภาพกำลังพลกองทัพไทย ส่งเสริมให้กำลังพลและครอบครัวออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ ลดภาวะน้ำหนักเกิน และโรคอ้วน โดยการตรวจสุขภาพประจำปี ให้องค์ความรู้ และการดำเนินกิจกรรม ในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมด้านสุขภาพและรณรงค์ดำเนินกิจกรรม ให้กำลังพลและสมาชิกที่ร่วมโครงการฯ ลด ละ เลิกบุหรี สุรายาเสพติด อย่างจริงจัง สร้างหน่วยราชการ และชุมชนสีขาว ปลอดภัยยาเสพติด และรณรงค์ป้องกันอุบัติเหตุ

ระยะเวลาดำเนินการ : 4 เมษายน 2559 – 3 เมษายน 2561

ผู้จัดการโครงการ : นาวาเอกไพฑูรย์ ปัญญาสิน

ผู้ประสานงาน : นาวาเอกไพฑูรย์ ปัญญาสิน

เบอร์โทรศัพท์มือถือ : 081-821-4140

อีเมลล์ : paitool.p@gmail.com

ที่อยู่ของโครงการ : กรมการขนส่งทหารเรือ ถนนอิสรภาพ

แขวงบ้านช่างหล่อ เขตบางกอกน้อย กรุงเทพฯ 10700



โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศด้านสุขภาพ กำลังพลกองทัพไทย

โครงการนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาฐานข้อมูลสารสนเทศสุขภาพกำลังพลกองทัพไทย ที่ประกอบด้วย แบบสำรวจสภาวะสุขภาพและพฤติกรรมสุขภาพ กำลังพล ข้อมูลการตรวจสุขภาพประจำปี และการประเมินผลที่ทันสมัย สามารถให้บริการได้รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ ซึ่งการพัฒนาโปรแกรมสารสนเทศสุขภาพกำลังพลกองทัพไทยนี้จะนำไปใช้ในหน่วยอื่น ๆ ของกองทัพได้ทั้ง 5 เครือข่าย เพื่อวิเคราะห์และประเมินผลสภาวะสุขภาพกำลังพลกองทัพไทย

ระยะเวลาดำเนินการ : 1 เมษายน 2549 – 30 กันยายน 2560

ที่ปรึกษา : 1. พลโทแพทย์หญิงกมลพร สวนสมจิตร
2. พลอากาศตรี ฤทธิ อำพันแสง

ผู้จัดการโครงการ : พลอากาศเอก สุรศักดิ์ โปร่งจันทิก

ผู้ประสานงาน : คุณบังอร จุ้ยคำ

เบอร์โทรศัพท์มือถือ : 063-224-7814

อีเมลล์ : bangonjuykum@gmail.com

ที่อยู่ของโครงการ : สำนักงานโครงการพัฒนาระบบสารสนเทศ
ด้านสุขภาพกำลังพลกองทัพไทย ห้อง 102
อาคารศูนย์วิจัยและพัฒนาทางการแพทย์
กองวิทยาการ กรมแพทย์ทหารอากาศ
171 ถนนพหลโยธิน แขวงคลองถนน
เขตสายไหม กรุงเทพฯ 10220



โครงการวิจัยการบริหารงานตำรวจ ด้านองค์กรสุขภาวะ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการตำรวจ

โครงการนี้เป็นการวิจัยการบริหารงานตำรวจด้านองค์กรสุขภาวะเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการตำรวจ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษารูปแบบการบริหารงานด้านสุขภาวะของสถานีตำรวจต้นแบบที่มุ่งเน้นการบริหารงาน การบริหารคนและชุมชน รวมถึงเพื่อหาแนวทางจัดการความรู้เรื่องการบริหารงานด้านสุขภาวะของสถานีตำรวจเพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างยั่งยืนของข้าราชการตำรวจที่นำไปสู่การพัฒนานักเรียนนายร้อยตำรวจเพื่อเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงาน

ระยะเวลาดำเนินการ : 1 มิถุนายน 2559 – 30 กันยายน 2560

ผู้จัดการโครงการ : ผศ.ร.ต.ท.ดร. ธวิษ สุตสาคร

ทีมงาน : คณาจารย์และบุคลากรของ
โรงเรียนนายร้อยตำรวจ

ผู้ประสานงาน : คุณพิพัฒน์ จันทร์รวม

เบอร์โทรศัพท์มือถือ : 092-579-5959

อีเมลล์ : tem2791@gmail.com

ที่อยู่ของโครงการ : โรงเรียนนายร้อยตำรวจสามพราน
ตำบลสามพราน อำเภอสามพราน
จังหวัดนครปฐม 73110



โครงการสร้างเสริมคุณภาพชีวิตการทำงาน และเสริมสร้างศักยภาพองค์กรภาครัฐ ในระยะเปลี่ยนผ่านสู่การเป็นองค์กรสู่สภาวะ

โครงการมีวัตถุประสงค์ 1) เพื่อดำเนินการและสนับสนุนการดำเนินงาน การสร้างและจัดการความรู้ที่สนับสนุนการสร้างเสริมคุณภาพชีวิตการทำงาน ตามกรอบแนวคิดองค์กรสู่สภาวะ 2) เพื่อดำเนินการและสนับสนุนการดำเนินงาน การสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านองค์กรสู่สภาวะให้เป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลง และ 3) เพื่อดำเนินการและสนับสนุนการดำเนินงาน การสื่อ องค์กรและสื่อสารสาธารณะเพื่อสร้างฐานคติและปรับเปลี่ยนค่านิยมเชิงบวกต่อ การมีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดี โดยกลุ่มเป้าหมายเป็นการดำเนินงานสร้าง เสริมสภาวะทั้งในระดับบุคคลและระดับองค์กร

ระยะเวลาดำเนินการ : 15 กรกฎาคม 2558 – 14 กรกฎาคม 2560

ผู้จัดการโครงการ : ดร.ศิริเชษฐ์ สังขะมาน

ทีมงาน :

1. คุณธันย์ชนก นาควิโรจน์
2. คุณปิยกานดา บุญนิธิ
3. คุณจิตรลดา กิจกมลธรรม
4. คุณอาภาพร น่วมถนอม

ผู้ประสานงาน : คุณธันย์ชนก นาควิโรจน์

โทรศัพท์ที่ทำงาน : 02-218-7391

เบอร์โทรศัพท์มือถือ : 083-253-0800

อีเมลล์ : thanchanok.nak@gmail.com

ที่อยู่ของโครงการ : สถาบันวิจัยสังคม จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ถนนพญาไท แขวงวังใหม่ เขตปทุมวัน
กรุงเทพ 10330

website : www.happy-worklife.com

facebook : happyworklife



โครงการพัฒนาระบบดูแลสุขภาพในองค์กร : การสร้างเสริมสุขภาพบุคลากรในวงงานรัฐสภา

โครงการนี้มีวัตถุประสงค์ 1) พัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร 2) ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเสี่ยงด้านสุขภาพของบุคลากร และ 3) เตรียมความพร้อมให้บุคลากรมีความรู้และเกิดระบบที่เอื้อต่อการส่งเสริมสุขภาพ โดยกลุ่มเป้าหมายหลักคือ บุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวน 23 สำนัก 2,263 คน และกลุ่มเป้าหมายรองได้แก่ บุคลากรในวงงานรัฐสภา ซึ่งประกอบด้วย สมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติ (สนช.) สมาชิกสภาขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ (สปท.) สื่อมวลชนทุกแขนง และคณะที่ปรึกษา และเลขานุการ ตลอดจนคณะกรรมการธิการ

ระยะเวลาดำเนินการ : 1 ตุลาคม 2559 - 30 ตุลาคม 2561

ผู้จัดการโครงการ : ดร.ศิริลักษณ์ จิตต์ระเปียบ

ที่ปรึกษา : คุณมาณีช อินทนิม

ทีมงาน :
1. คุณมงคล สิริถิระวัฒน์
2. คุณนवलเนตร ทองมูล
3. คุณอภิพาดา ภูพันธ์

ผู้ประสานงาน : คุณมงคล สิริถิระวัฒน์

โทรศัพท์ที่ทำงาน : 02-440-1304

เบอร์โทรศัพท์มือถือ : 091-414-5734

อีเมลล์ : mongkhon_2514@hotmail.com

ที่อยู่ของโครงการ : สำนักงานบริการทางการแพทย์ประจำรัฐสภา
สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
ถนนอุทองใน เขตดุสิต กรุงเทพฯ 10300



โครงการกระทรวงแรงงานนำอยู่ มุ่งสู่องค์กรสุขภาวะ

โครงการ “กระทรวงแรงงานนำอยู่ มุ่งสู่องค์กรสุขภาวะ” เป็น 1 ใน 2 โครงการ ที่สมาคมผู้นำการเปลี่ยนแปลงเพื่อพัฒนาแรงงานได้พัฒนาขึ้น โดยโครงการฯ ดังกล่าวมีที่มาจากโครงการกลุ่ม (Group project) และ โครงการเดี่ยว (Individual project) ของผู้เข้าร่วมอบรมหลักสูตรผู้นำการเปลี่ยนแปลง เพื่อพัฒนาแรงงาน (นปปร.1) โดยมีวัตถุประสงค์ที่สำคัญ ดังต่อไปนี้

1. เพื่อส่งเสริมให้แนวคิดองค์กรสุขภาวะได้รับการยอมรับและถูกกำหนดเป็นนโยบายสาธารณะ รวมทั้งเป็นกลไกปกติของการดำเนินงานสร้างเสริมสุขภาวะของกระทรวงแรงงาน
2. เพื่อพัฒนาระบบฐานข้อมูลสุขภาวะของบุคลากรกระทรวงแรงงานที่เป็นมาตรฐาน รวมทั้งพัฒนาสมรรถนะและศักยภาพของบุคลากรด้านการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ในการใช้ฐานข้อมูลดังกล่าว
3. เพื่อพัฒนาหน่วยงานต้นแบบของกระทรวงแรงงานในการส่งเสริมคุณภาพชีวิตบุคลากร
4. เพื่อขยายผลหน่วยงานต้นแบบด้านการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรภาครัฐ

ระยะเวลาดำเนินการ : 1 กันยายน 2558 – 31 สิงหาคม 2560

ผู้จัดการโครงการ : คุณกาญจนา เทวะศีลชัยกุล

ประสานงาน : คุณชลธิชา พันธการ

เบอร์โทรศัพท์มือถือ : 082-780-7429

อีเมลล์ : chang_labour@yahoo.com

ที่อยู่ของโครงการ : สมาคมผู้นำการเปลี่ยนแปลงเพื่อพัฒนาแรงงาน
ชั้น 1 อาคาร 15 ชั้น กระทรวงแรงงาน
ถนนมิตรไมตรี กรุงเทพฯ 10400

facebook : สมาคมผู้นำการเปลี่ยนแปลงเพื่อพัฒนาแรงงาน

โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานกรมพินิจ และคุ้มครองเด็กและเยาวชน

โครงการมีวัตถุประสงค์ 1) เพื่อฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “นักสร้างสุของค์กร (นสอ.) กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน” เกิด วิทยากร นสอ.ตัวคุณ ได้ถ่ายทอดองค์ความรู้ในองค์กรต้นแบบ “องค์กรแห่งความสุข” ในหน่วยงานของตนเอง 2) เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานให้แก่บุคลากรกรมพินิจฯ 3) เพื่อสร้างแนวร่วม เครือข่าย ความร่วมมือ และการถอดบทเรียน การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงาน 4) เพื่อให้เกิดองค์กรต้นแบบ “องค์กรแห่งความสุข” กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน 5) เพื่อให้เกิด “นวัตกรรมแห่งความสุข” กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน 6) เพื่อสำรวจข้อมูลคุณภาพชีวิตการทำงาน เพื่อเป็นข้อมูลในการวิเคราะห์ แก้ไขปัญหาคุณภาพชีวิตของบุคลากร และ 7) เพื่อรณรงค์การลด ละ เลิก เรื่องบุหรี่ และเหล้า ในองค์กรต้นแบบ โดยกลุ่มเป้าหมายหลักคือ ในสังกัดกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน จำนวน 4,200 คน

ระยะเวลาดำเนินการ : พฤษภาคม 2557 – มกราคม 2560

ผู้จัดการโครงการ : คุณวรพร นรเศรษฐวิวัฒน์

ทีมงาน :

1. คุณกุลภัสสร ฉัตรฐานันท์

2. คุณอนุภาพ พรหมบุตร

ผู้ประสานงาน : คุณกุลภัสสร ฉัตรฐานันท์

เบอร์โทรศัพท์มือถือ : 089-891-5965

อีเมลล์ : klinmai777@hotmail.com

ที่อยู่ของโครงการ : ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ

อาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์

120 หมู่ 3 อาคาร A ชั้น 5 ถนนแจ้งวัฒนะ

แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ 10210



โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมราชทัณฑ์

โครงการมีวัตถุประสงค์ 1) เพื่อส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจ รวมถึงการมีส่วนร่วมในการกำหนดแผนการพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรกรมราชทัณฑ์ให้กับแกนนำพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานกรมราชทัณฑ์ หรือ นสอ. กรมราชทัณฑ์ 2) เพื่อสร้างเครือข่ายการทำงาน และสร้างองค์ความรู้ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร ระหว่างกรมราชทัณฑ์ กับ เรือนจำ/ทัณฑสถาน ผ่านกิจกรรมประชาสัมพันธ์ภายใน และแลกเปลี่ยนองค์ความรู้กับหน่วยงานภายนอก และ 3) เพื่อพัฒนาแผนการพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานสำหรับบุคลากรกรมราชทัณฑ์ ให้เกิดความสุขในการทำงานและสร้างสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน ตลอดจนสร้างหน่วยงานต้นแบบสร้างเสริมคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมราชทัณฑ์ โดยกลุ่มเป้าหมายหลัก ได้แก่ ข้าราชการสังกัดส่วนกลางกรมราชทัณฑ์ จำนวน 16 หน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ในเรือนจำ/ทัณฑสถาน ที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตจำนวน 142 แห่ง รวมเป็นจำนวน 250 คน

ระยะเวลาดำเนินการ : 16 ตุลาคม 2557 - 16 มกราคม 2560

ผู้จัดการโครงการ : คุณธนากร ประกอบผล

ทีมงาน : คุณสถาพร พันธมิตร

ผู้ประสานงาน : คุณสถาพร พันธมิตร

โทรศัพท์ที่ทำงาน : 02-967-3442

เบอร์โทรศัพท์มือถือ : 083-007-0929

อีเมลล์ : art-cutemandoc@hotmail.com

ที่อยู่ของโครงการ : กรมราชทัณฑ์

เลขที่ 222 ถนนนนทบุรี 1 ตำบลสวนใหญ่

อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี 11000



โครงการส่งเสริมผลิตภาพและสุขภาวะองค์กร ในวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม

โครงการมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความตระหนักให้ SMEs เห็นความสำคัญของการเพิ่มผลิตภาพโดยมีคนเป็นศูนย์กลาง รวมถึงสร้างรูปแบบการส่งเสริมองค์กรแห่งความสุขใน SMEs ซึ่งดำเนินการกับ SMEs 150 วิสาหกิจ/ 3,000 คน ทั่วประเทศ และบุคลากรของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ผู้กำกับโครงการพัฒนาผลิตภาพอีก 75 คนทั้งนี้ แนวทางการพัฒนา/การแก้ไขปัญหาหรือพันธกิจของโครงการ มียุทธศาสตร์มุ่งเน้นการพัฒนาและส่งเสริมผลิตภาพและสุขภาวะองค์กรใน SMEs โดยมี 3 เป้าประสงค์ ดังนี้

เป้าประสงค์ที่ 1 การพัฒนารูปแบบและเครื่องมือในการพัฒนาผลิตภาพควบคู่ไปกับการสร้างสุขภาวะองค์กร (Happy Workplace) เพื่อพัฒนารูปแบบที่เหมาะสมในการส่งเสริมแก่ SMEs

เป้าประสงค์ที่ 2 การพัฒนาปัจจัยเอื้อในการส่งเสริมการพัฒนาผลิตภาพควบคู่ไปกับการสร้างสุขภาวะองค์กร (Happy Workplace) ใน SMEs

เป้าประสงค์ที่ 3 การสร้างการยอมรับรูปแบบการส่งเสริมการพัฒนาผลิตภาพควบคู่ไปกับการสร้างสุขภาวะองค์กร (Happy Workplace)

ระยะเวลาดำเนินการ : 28 กันยายน 2558 – 28 กันยายน 2560

ผู้จัดการโครงการ : คุณวินัยศักดิ์ เหมืองทอง

ผู้ประสานงาน : คุณวินัยศักดิ์ เหมืองทอง

เบอร์โทรศัพท์มือถือ : 081-697-4699

อีเมลล์ : winaisak2519@hotmail.com

ที่อยู่ของโครงการ : กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม
ถนนพระรามที่ 6 เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400

โครงการแรงงานปลอดภัย สุขภาพอนามัยดี มีผลิตภาพแรงงานสูง

เนื่องจากวัยแรงงานแรงงานมีบทบาทสำคัญในการสร้างผลิตภาพให้กับประเทศ รวมทั้งเป็นช่วงวัยที่เป็นผู้ให้การดูแลประชากรวัยเด็กและประชากรสูงอายุด้วย นอกจากนี้แล้ววัยแรงงานในปัจจุบันจะต้องกลายเป็นผู้สูงอายุในอนาคต ดังนั้น หากประชากรวัยนี้มีคุณภาพชีวิตที่ดี ก็จะส่งผลดีต่อสังคมและประเทศทั้งในปัจจุบันและอนาคต ในทางกลับกัน หากมีคุณภาพชีวิตที่ไม่ดี ย่อมสะท้อนผลลบต่อสังคมและประเทศตามไปด้วย ดังนั้นทางโครงการจึงมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อผลักดันให้แนวคิดองค์กรสุขภาวะได้รับการยอมรับและถูกกำหนดเป็นนโยบายสาธารณะ รวมทั้งเป็นกลไกปกติของการดำเนินงานสร้างเสริมสุขภาวะของกระทรวงแรงงาน รวมถึงพัฒนาระบบฐานข้อมูลสุขภาวะของแรงงาน ส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตการปฏิบัติงานของแรงงานในสถานประกอบการ และขยายผลฐานข้อมูลสุขภาวะแรงงานและสถานประกอบการสร้างเสริมสุขภาวะ

ระยะเวลาดำเนินการ : 1 กันยายน 2558 – 31 สิงหาคม 2560

ผู้จัดการโครงการ : คุณวีระศิลป์ คุณูปถัมภ์

ผู้ประสานงาน : คุณชญาตา เจริญพร

เบอร์โทรศัพท์มือถือ : 081-839-6692

อีเมลล์ : chang_labour@yahoo.com

ที่อยู่ของโครงการ : สมาคมผู้นำการเปลี่ยนแปลงเพื่อพัฒนาแรงงาน
ชั้น 1 อาคาร 15 ชั้น กระทรวงแรงงาน
ถนนมิตรไมตรี กรุงเทพฯ 10400



โครงการส่งเสริมการเป็นองค์กรสุขภาวะ ในอุตสาหกรรมแฟชั่น

โครงการส่งเสริมการเป็นองค์กรสุขภาวะในอุตสาหกรรมแฟชั่นมุ่งสร้างเสริมคุณภาพชีวิตและพัฒนาองค์กรสุขภาวะในอุตสาหกรรมแฟชั่น เพื่อพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของอุตสาหกรรมแฟชั่น มีวัตถุประสงค์ 3 ประการ คือ 1) เพื่อสร้างเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีจากการปฏิบัติงานของบุคลากรในอุตสาหกรรมแฟชั่น 2) เพิ่มขีดความสามารถขององค์กรในการสร้างเสริมคุณภาพชีวิตให้แก่บุคลากร เพื่อเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันในอุตสาหกรรมแฟชั่น และ 3) เพื่อสร้างเสริมสุขภาวะสตรีวัยทำงานในกลุ่มอุตสาหกรรมแฟชั่นให้มีคุณภาพชีวิตจากการปฏิบัติงานที่ดี

ภารกิจหลักในการดำเนินงานของโครงการส่งเสริมการเป็นองค์กรสุขภาวะในอุตสาหกรรมแฟชั่น ประกอบด้วย 3 ภารกิจ คือ 1) การขับเคลื่อนด้านนโยบาย เพื่อต้องการให้องค์กรที่เป็นเครือข่ายวงการแฟชั่นมีส่วนร่วมในการส่งเสริมการเป็นองค์กรสุขภาวะ พร้อมทั้งเห็นความสำคัญและกำหนดเป็นนโยบายที่ต้องดำเนินงานและมีแผนปฏิบัติในการส่งเสริมสุขภาวะองค์กรที่ชัดเจน 2) การพัฒนาองค์ความรู้/สร้างนวัตกรรมสนับสนุนการดำเนินงาน 3) การพัฒนาและสร้างเครือข่ายองค์กรสุขภาวะ เพื่อเน้นให้เกิดการขยายเครือข่ายองค์กรสุขภาวะอย่างต่อเนื่อง

ระยะเวลาดำเนินการ : 10 กรกฎาคม 2557 – 10 กรกฎาคม 2560

ผู้จัดการโครงการ : คุณพิชญ มุณีگانนท์

ผู้ประสานงาน : คุณอังคณา ภิญญกุล

โทรศัพท์ที่ทำงาน : 02-681-2559

โทรสาร : 02-681-2221

เบอร์โทรศัพท์มือถือ : 081-859-1929

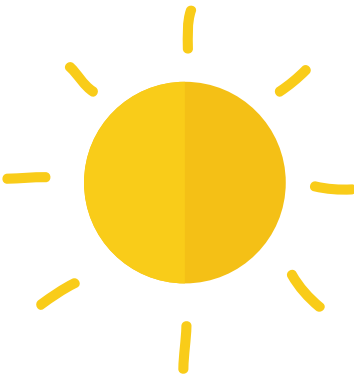
อีเมลล์ : angkana@share-apparel.org



ที่อยู่ของโครงการ : มูลนิธิพัฒนาอุตสาหกรรมเครื่องนุ่งห่มไทย
127/36 อาคารปัญญาธานี ชั้น 31 ถนนนนทบุรี
แขวงช่องนนทบุรี เขตยานนาวา กรุงเทพฯ 10120

website : www.share-apparel.org

facebook : [share.org](https://www.facebook.com/share.org)



โครงการจัดตั้งและพัฒนาเครือข่ายศูนย์เรียนรู้องค์กรสุขภาพอย่างยั่งยืน

โครงการจัดตั้งและพัฒนาเครือข่ายศูนย์เรียนรู้องค์กรสุขภาพอย่างยั่งยืน เป็นการต่อยอดจากโครงการการพัฒนาองค์กร เพื่อก้าวไปสู่ Happy Workplace อย่างยั่งยืนของสมาคมอุตสาหกรรมไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์และโทรคมนาคมไทย โดยมีเป้าหมายเพื่อพัฒนาเครือข่ายศูนย์เรียนรู้องค์กรสุขภาพอย่างยั่งยืน โดยทำหน้าที่เป็นศูนย์เรียนรู้การสร้างเสริมคุณภาพชีวิตวัยแรงงาน ที่ทำงาน เชื่อมโยงกับศูนย์เรียนรู้ทั้งหมดทุกแห่งรวมกันเป็นเครือข่าย โดยเน้น กระบวนการเรียนรู้สำหรับแกนนำสุขภาพ(HW Promoter) แต่ละประเด็นเรียนรู้ โดยมี

วัตถุประสงค์ของโครงการ

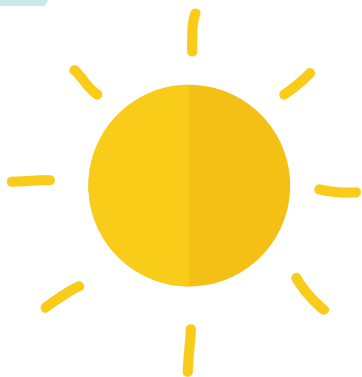
1. เพื่อจัดตั้งและพัฒนาเครือข่ายศูนย์เรียนรู้องค์กรสุขภาพ ที่จะทำหน้าที่เป็นศูนย์กลางขับเคลื่อนกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของแกนนำสุขภาพขององค์กรในเครือข่ายสมาคมอุตสาหกรรมไฟฟ้า (สพท.) ทั้ง 154 แห่ง
2. พัฒนาแกนนำสุขภาพในองค์กร (Happy Workplace Promoter) เพื่อเป็นกลไกสำคัญที่จะร่วมคิด ร่วมออกแบบกระบวนการขับเคลื่อนองค์กรสุขภาพตนเองร่วมกับเครือข่ายแต่ละประเด็นเรียนรู้
3. รวบรวม สังเคราะห์องค์ความรู้อย่างเป็นระบบในแต่ละประเด็นเรียนรู้ รวมถึง พัฒนาหลักสูตร กระบวนการเรียนรู้ และการวัดผล สำหรับ แกนนำสุขภาพ (HW Promoter) แต่ละประเด็นเรียนรู้ ตามหลักวิชาการ
4. พัฒนาระบบการจัดเก็บฐานข้อมูลองค์กรสุขภาพในกลุ่มอุตสาหกรรมไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์และโทรคมนาคม

ระยะเวลาดำเนินการ : 1 กันยายน 2558 - 31 สิงหาคม 2561

ผู้จัดการโครงการ: คุณยุพาภรณ์ ตันติจิตรอารีย์

ผู้ประสานงาน : คุณยุพาภรณ์ ตันติจิตรอารีย์

โทรศัพท์ที่ทำงาน : 02-326-1784
โทรสาร : 02-326-0632
เบอร์โทรศัพท์มือถือ : 081-989-8949
อีเมล : hw.teta@gmail.com
ที่อยู่ของโครงการ : สมาคมอุตสาหกรรมไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์
และโทรคมนาคมไทย
126 ซอยฉลองกรุง 31 แขวงลำปลาทิว
เขตลาดกระบัง กรุงเทพฯ 10520
facebook : happyworkplace.teta



โครงการเสริมสร้างการเป็นองค์กรสุขภาวะ อย่างยั่งยืนของกลุ่มอุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์ไทย

โครงการมีเป้าหมายเพื่อผลักดันให้อุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์เป็นองค์กรสุขภาวะอย่างยั่งยืน โดยมีพันธกิจใน 3 เรื่อง ได้แก่ 1) พัฒนาให้เกิดนโยบายองค์กรสุขภาวะในกลุ่มอุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์ (367 องค์กร ครอบคลุมพนักงาน 49,000 คน) 2) พัฒนากลไกกลางเพื่อสนับสนุนการพัฒนาองค์กรสุขภาวะและ 3) รวบรวมรูปแบบการบริหารองค์กรที่ประสบความสำเร็จและถอดบทเรียนจากการดำเนินงานเพื่อพัฒนาเป็นองค์ความรู้ของกลุ่มอุตสาหกรรม (20 องค์กร)

ระยะเวลาดำเนินการ : 1 สิงหาคม 2558 – 31 กรกฎาคม 2560

ผู้จัดการโครงการ: คุณปนัดดา ดิษยาม

ผู้ประสานงาน : คุณทัศนีย์ โตเต็ม

โทรศัพท์ที่ทำงาน : 02-345-1269-70

โทรสาร : 02-345-1281-83

เบอร์โทรศัพท์มือถือ : 086-408-6158

อีเมลล์ : thaifurniture.tfa@gmail.com

ที่อยู่ของโครงการ : สมาคมอุตสาหกรรมเครื่องเรือนไทย
65/13 ซอย แจ่งวัฒนะ 1 ซอย แจ่งวัฒนะ
แขวงตลาดบางเขน เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ 10210



โครงการศูนย์สนับสนุนการเรียนรู้องค์กรสุขภาวะ โดยสมาคมเสริมสร้างองค์กรสุขภาวะ

ศูนย์สนับสนุนการเรียนรู้องค์กรสุขภาวะ Happy Workplace ภาคเหนือ มีวิสัยทัศน์” เป็นศูนย์กลางในการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนากลไกในการเรียนรู้สุขภาวะองค์กรในพื้นที่ภาคเหนือ” โดยมีบทบาทหน้าที่ 4 ประการ คือ 1) ส่งเสริมและพัฒนากลไกการเรียนรู้สุขภาวะองค์กรในพื้นที่ภาคเหนือ 2) เป็นศูนย์กลางรวบรวมฐานข้อมูลและองค์ความรู้ในการสร้างความสุขในที่ทำงาน จากสุขภาวะองค์กรเครือข่าย 3) เผยแพร่องค์ความรู้สุขภาวะองค์กรและความสุข 8 ประการสู่สังคม และเป็นกลไกในการขับเคลื่อนกระบวนการสร้างสุขภาวะองค์กร และ 4) ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพภาคีเครือข่ายการเรียนรู้สุขภาวะองค์กรในพื้นที่ภาคเหนือครอบคลุม 17 จังหวัด อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

โครงการพัฒนากลไกการดำเนินงานในระดับพื้นที่ร่วมกับสถาบันวิชาการในพื้นที่ เพื่อให้เกิดเป็นศูนย์เสริมสร้างองค์กรสุขภาวะระดับพื้นที่ (Cluster) ดังนี้

Cluster 1. ศูนย์เสริมสร้างองค์กรสุขภาวะ โดย มหาวิทยาลัยราชภัฏ เชียงราย ประกอบด้วย จังหวัดเชียงราย พะเยา แพร่ น่าน และอุดรดิตต์ หัวหน้า

Cluster 2. ศูนย์เสริมสร้างองค์กรสุขภาวะ โดย มหาวิทยาลัยราชภัฏ ลำปางประกอบด้วย จังหวัดลำปาง ลำพูน เชียงใหม่ และแม่ฮ่องสอน

Cluster 3. ศูนย์เสริมสร้างองค์กรสุขภาวะ โดย มหาวิทยาลัยราชภัฏ พิบูลย์สงคราม ประกอบด้วย จังหวัดพิษณุโลก สุโขทัย เพชรบูรณ์ และพิจิตร

Cluster 4. ศูนย์เสริมสร้างองค์กรสุขภาวะ โดย มหาวิทยาลัยราชภัฏ กำแพงเพชร ประกอบด้วย จังหวัดกำแพงเพชร ตาก นครสวรรค์ และอุทัยธานี

ระยะเวลาดำเนินการ : 1 ตุลาคม 2559 – 30 กันยายน 2561

ผู้จัดการโครงการ : อาจารย์ศรีณีย์พัส ศรีสวัสดิ์

ผู้ประสานงาน : คุณยุทพงษ์ รุ่งทวีพิทยากุล



เบอร์โทรศัพท์มือถือ : 087-176-7492

อีเมลล์ : happy8northern@gmail.com

ที่อยู่ของโครงการ : สมาคมเสริมสร้างองค์กรสุขภาพ
693/211 หมู่ 24 ตำบลรอบเวียง อำเภอเมือง
จังหวัดเชียงราย 57000

website : www.HOA-happy8.com

facebook : โครงการเสริมสร้างองค์กรสุขภาพ
ในจังหวัดภาคเหนือตอนบน



โครงการเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข ภาคเหนือตอนบน โดยมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ได้มีบทบาทสำคัญในการดำเนินงาน สนับสนุนให้เกิดองค์กรสุขภาวะในพื้นที่ภาคเหนือมาอย่างต่อเนื่อง ซึ่งมี องค์กรประกอบที่พร้อมในการพัฒนาให้เป็นศูนย์กลางสนับสนุนการดำเนินงานเรื่อง การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตด้วยแรงงาน ด้วยแนวคิดองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ในทุกด้าน โดยทำหน้าที่สนับสนุนด้านการบริการวิชาการ องค์กรความรู้ ให้คำปรึกษา และพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์กรให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการการดูแลบุคลากรในองค์กรให้มีสุขภาวะที่ดี

โครงการดำเนินงานร่วมกับสมาคมเสริมสร้างองค์กรสุขภาวะภาคเหนือ และจังหวัดเชียงราย จังหวัดพะเยา จังหวัดแพร่ จังหวัดอุดรดิตถ์ จังหวัดน่าน รวมทั้งเครือข่ายจากองค์กรเอกชนและองค์กรภาครัฐ เพื่อสนับสนุนให้เกิด กิจกรรมสร้างความสุขให้เกิดขึ้นกับคนทำงานในองค์กรในพื้นที่ รวบรวม องค์กรความรู้ที่ได้จากการดำเนินงาน และจัดทำฐานข้อมูลองค์กรสร้างสุขระดับ จังหวัด ทั้ง 5 จังหวัด

ระยะเวลาดำเนินการ : 1 ตุลาคม 2559 – 30 กันยายน 2561

ผู้จัดการโครงการ : รศ.ดร.ดร.จิรภา ศักดิ์กิตติมาลัย

ผู้ประสานงาน : คุณจงกลพรรณ ศรีคำ

เบอร์โทรศัพท์มือถือ : 09-313-28410

อีเมลล์ : p_srikham@hotmail.com

ที่อยู่ของโครงการ: มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

80 หมู่ 9 ตำบลบ้านดู่ อำเภอเมือง

จังหวัดเชียงราย 57100



โครงการศูนย์สนับสนุนและพัฒนาองค์กรสุขภาวะ โดยมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

การขับเคลื่อนงานองค์กรสุขภาวะในพื้นที่ภาคเหนือ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปางถือว่าเป็นกลไกสำคัญในการสนับสนุนให้เกิดการดำเนินงานในพื้นที่ ทั้งในเรื่องของงานวิชาการ และผลงานวิจัยที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงาน

การพัฒนาให้ทางมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปางเป็นศูนย์กลางสนับสนุนการดำเนินงานเรื่องการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตวัยแรงงาน ด้วยแนวคิดองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) โดยทำหน้าที่สนับสนุนด้านการบริการวิชาการ องค์กรความรู้ ให้คำปรึกษา และพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์กรให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการการดูแลบุคลากรในองค์กรให้มีสุขภาวะที่ดี ในระดับพื้นที่ โดยครอบคลุม 4 จังหวัด ได้แก่จังหวัดเชียงใหม่ ลำปาง ลำพูน และแม่ฮ่องสอน ซึ่งจะเป็นกลไกสำคัญที่จะช่วยให้การดำเนินงานในพื้นที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น

โครงการมีวัตถุประสงค์ 1) ออกแบบและพัฒนากลไกการขับเคลื่อนงานเสริมสร้างองค์กรสุขภาวะ 2) การจัดการองค์ความรู้ 3) พัฒนาระบบฐานข้อมูลองค์กร และ 4) สนับสนุนการสร้างภาคีเครือข่ายความร่วมมือผลงานหลักของโครงการคือ องค์กรที่กำหนดนโยบายองค์กรแห่งความสุข 80 องค์กร และทีมสร้างสุขของศูนย์สนับสนุนและพัฒนาองค์กรสุขภาวะมหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาเครือข่ายองค์กรสุขภาวะในพื้นที่และเครือข่ายนักสร้างสุข200 คน โดยดำเนินการในจังหวัดลำปาง ลำพูน เชียงใหม่ และแม่ฮ่องสอน

ระยะเวลาดำเนินการ : 1 ตุลาคม 2559 - 30 กันยายน 2561

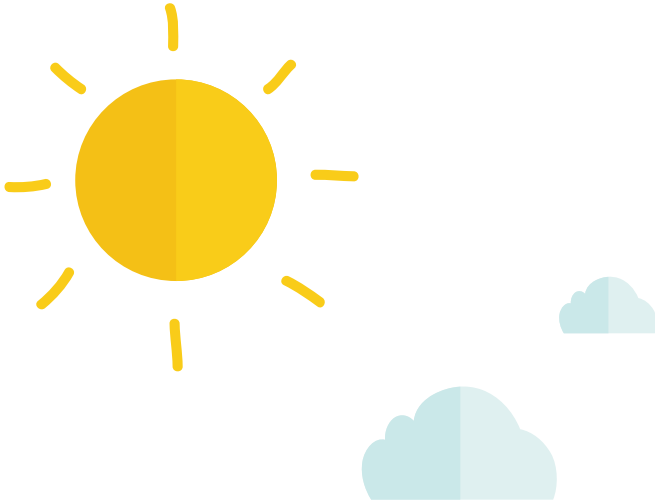
ผู้จัดการโครงการ : อาจารย์จิรพันธ์ เครือสาร

ผู้ประสานงาน : คุณพัชรินทร์ ชีวะภักดิ์

โทรศัพท์ที่ทำงาน : 086-980-0100

อีเมลล์ : pat_yui@hotmail.com

ที่อยู่ของโครงการ : ศูนย์สนับสนุนและพัฒนาองค์กรสุขภาวะฯ
ชั้น 2 อาคาร 01 คณะครุศาสตร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏรำปาง
119 หมู่ 9 ถนนลำปาง-แม่ทะ ตำบลชมพู
อำเภอเมือง จังหวัดลำปาง 52100



โครงการศูนย์สนับสนุนและพัฒนาองค์กรสุขภาวะ โดยมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ได้เป็นส่วนหนึ่งในการดำเนินงานสร้างเสริมสุขภาวะองค์กร ร่วมกับสมาคมเสริมสร้างองค์กรสุขภาวะ ภาคเหนือและสสส. โดยมีบทบาทสำคัญในการสนับสนุนงานวิจัย และการพัฒนาเครือข่ายองค์กรสุขภาวะมาอย่างต่อเนื่อง

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานมีความต่อเนื่องและสามารถขยายผลแนวคิดองค์กรสุขภาวะในวงกว้าง จึงได้ร่วมพัฒนาให้ทางมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงครามเป็นศูนย์สนับสนุนและพัฒนาองค์กรสุขภาวะ เพื่อเป็นศูนย์กลางสนับสนุนการดำเนินงานเรื่องการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตวัยแรงงาน ด้วยแนวคิดองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) โดยทำหน้าที่สนับสนุนทางด้านการบริการงานวิชาการ องค์ความรู้ ให้คำปรึกษา และพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์กรให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการการดูแลบุคลากรในองค์กรให้มีสุขภาวะที่ดีสนับสนุนให้เกิดกิจกรรมสร้างความสุขให้เกิดขึ้นกับคนทำงานในองค์กรในพื้นที่จังหวัดที่รับผิดชอบ 4 จังหวัด (พื้นที่จังหวัดพิษณุโลก เพชรบูรณ์ สุโขทัย และพิจิตร) รวบรวมองค์ความรู้ที่ได้จากการดำเนินงาน และ จัดทำฐานข้อมูลองค์กรสร้างสุขในพื้นที่ดำเนินงาน

ระยะเวลาดำเนินการ : 1 ตุลาคม 2559- 30 กันยายน 2561

ผู้จัดการโครงการ : คุณบุญลดา คุณาเวชกิจ

ผู้ประสานงาน : คุณบุญลดา คุณาเวชกิจ

เบอร์โทรศัพท์มือถือ : 099-286-9911

อีเมลล์ : k.boonlada@hotmail.co.th

ที่อยู่ของโครงการ : โครงการศูนย์สนับสนุนและ
พัฒนาองค์กรสุขภาวะฯ



สถาบันวิจัยและพัฒนา
มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม
156 หมู่ 5 ตำบลพลายชุมพล อำเภอเมือง
จังหวัดพิษณุโลก 65000



โครงการเสริมสร้างและสนับสนุนองค์กรสุขภาวะ ประจำพื้นที่จังหวัดกำแพงเพชร จังหวัดตาก จังหวัดนครสวรรค์ และจังหวัดอุทัยธานี

มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ซึ่งมีพันธกิจในการบริการทางวิชาการ แก่ชุมชนท้องถิ่นได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการสนับสนุนการเป็นองค์กรสุขภาวะให้กับองค์กร จึงได้ร่วมพัฒนาโครงการ โดยมีพื้นที่ดำเนินงานครอบคลุม 4 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดกำแพงเพชร จังหวัดตาก จังหวัดนครสวรรค์และจังหวัดอุทัยธานี ซึ่งทางมหาวิทยาลัยะมีบทบาทสำคัญ คือ เป็นศูนย์กลางสนับสนุนการดำเนินงานเรื่องการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตวัยแรงงาน ด้วยแนวคิดองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) โดยทำหน้าที่สนับสนุนทางด้านการบริการงาน วิชาการ องค์ความรู้ ให้คำปรึกษา และพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์กรให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการการดูแลบุคลากรในองค์กรให้มีสุขภาวะที่ดี ในพื้นที่จังหวัดกำแพงเพชร จังหวัดตาก จังหวัดนครสวรรค์ และจังหวัดอุทัยธานี โครงการมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

1. เพื่อออกแบบและพัฒนากลไกการขับเคลื่อนงานเสริมสร้างองค์กรสุขภาวะ
2. เพื่อสร้างและพัฒนาศักยภาพภาคีเครือข่ายในการสร้างองค์กรสุขภาวะ
3. เพื่อรวบรวมและนำเข้าระบบฐานข้อมูลองค์กรสุขภาวะให้เป็นสารสนเทศที่นำไปใช้ในการเสริมสร้างองค์กรสุขภาวะในพื้นที่
4. เพื่อสนับสนุนการสร้างเครือข่ายนักสร้างสุขระดับจังหวัดให้เกิดความร่วมมือในการเสริมสร้างองค์กรสุขภาวะทั้งภาครัฐและเอกชน

ระยะเวลาดำเนินการ : 1 ตุลาคม 2559 – 30 กันยายน 2561

ผู้จัดการโครงการ: อาจารย์ตรรกพร สุขเกษม

ผู้ประสานงาน : อาจารย์ตรรกพร สุขเกษม

โทรศัพท์ที่ทำงาน : 055-798-087



เบอร์โทรศัพท์มือถือ : 087-739-9920

อีเมลล์ : takapornsuk@gmail.com

ที่อยู่ของโครงการ : ศูนย์เสริมสร้างและสนับสนุนองค์กรสุขภาวะฯ
ชั้น 1 ตึกคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร 69
หมู่ 1 ตำบลนครชุม อำเภอเมือง
จังหวัดกำแพงเพชร 62000



โครงการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตสตรีวัยทำงาน สู่ความสุขทุกมิติ ด้วยการเสริมสร้างสติและปัญญา

ด้วยปัจจุบันพบว่าประเทศไทยมีอัตรากำลังแรงงานที่เป็นเพศหญิงคิดเป็น 45.8% จากจำนวนวัยแรงงานทั้งหมดของประเทศ ซึ่งเป็นกลุ่มวัยแรงงานที่มีบทบาทสำคัญในการพัฒนาองค์กรและประเทศ ดังนั้นด้วยความตระหนักถึงบทบาทผู้หญิงต่อการพัฒนาประเทศ เสถียรธรรมสถานซึ่งเป็นองค์กรที่ก่อตั้งและมีผู้นำทางจิตวิญญาณเป็นสตรีจึงได้เห็นพัฒนาข้อเสนอโครงการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตสตรีวัยทำงาน สู่ความสุขทุกมิติฯ ขึ้น เพื่อพัฒนาแกนนำที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการทำงานเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีในการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย ผู้บริหารระดับสูงของกระทรวงแรงงาน 100 คน ผู้บริหารหน่วยงานทรัพยากรมนุษย์ในสถานประกอบการ 100 คนและกลุ่มไทรภาคี ซึ่งประกอบด้วย ผู้แทนคณะกรรมการสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการและนายจ้าง 300 แห่งฯ ละ 2 คน ผู้นำแรงงาน 100 คน และเจ้าหน้าที่รัฐ 100 คนรวมทั้งสิ้น 1,000คน เพื่อสร้างความยั่งยืนของการพัฒนาคุณภาพชีวิตสตรีวัยทำงาน โดยเน้นการพัฒนาให้เกิดการเปลี่ยนแปลงจากภายในตนเอง (transformation) ด้วยสติ และยกระดับการพัฒนาสุขภาวะสตรีวัยแรงงานเพื่อให้สตรีวัยแรงงานได้มีศักยภาพและความสามารถในการปฏิบัติงานไปพร้อมกันอย่างสมดุล

ระยะเวลาดำเนินการ : 1 สิงหาคม 2559 – 31 กรกฎาคม 2561

ผู้จัดการโครงการ : คุณสายสัมพันธ์ ปัญญาศิริ

ผู้ประสานงาน : คุณสุนทรี กุลนานันท์

โทรศัพท์ที่ทำงาน : 02-5090-075

เบอร์โทรศัพท์มือถือ : 081-991-1995

อีเมลล์ : sweettree8@gmail.com

ที่อยู่ของโครงการ : เสถียรธรรมสถาน

24/5 ซอยวัชรพล ถนนรามอินทรา



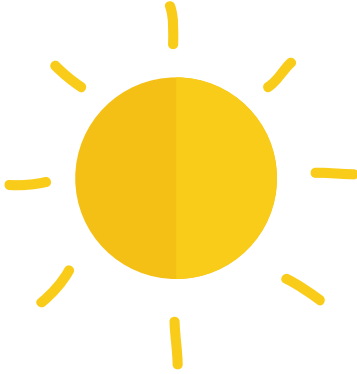
แขวงท่าแร้ง เขตบางเขน กรุงเทพฯ 10239

website :

www.sdsweb.org

facebook :

www.facebook.com/sdsstst/?fref=ts



โครงการสร้างเสริมสุขภาพองค์กรแบบยั่งยืน : จากมหาวิทยาลัยแห่งความสุขไปสู่องค์กรสุขภาพ

โครงการมีวัตถุประสงค์เพื่อช่วยเติมเต็ม และสนับสนุนการสร้างเสริม “มหาวิทยาลัยแห่งความสุข” ด้วยการส่งเสริมสุขภาพของบุคลากรในมหาวิทยาลัยทั้งกาย จิต จิตวิญญาณ สังคม และปัญญา เพื่อให้บุคลากรมหาวิทยาลัยเป็น “คนเก่ง คนดี คนมีสุขภาพ และคนมีความสุข” รวมทั้งมีความรักและผูกพันองค์กร ดำเนินวิถีชีวิตการทำงานอย่างมีสมดุลกับชีวิตครอบครัว และชีวิตสังคม เมื่อบุคลากรมหาวิทยาลัยมีความพร้อมและเป็นปัญญาของแผ่นดิน บุคลากรมหาวิทยาลัยก็พร้อมที่จะสร้างสรรค์ผลงาน และผลิตบัณฑิตอย่างมีคุณภาพ ผลที่ได้รับคือบุคลากรก็จะมีสุขภาพที่พร้อมและสามารถเลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้นภายในระยะเวลาที่กำหนด ตลอดจนสามารถผลิตผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพสูงตามเป้าหมายที่ตนเองกำหนดไว้ ทำให้เป้าหมายของส่วนงานบรรลุผลสำเร็จ และส่งผลกระทบต่อความสำเร็จของมหาวิทยาลัยในท้ายที่สุด

ระยะเวลาดำเนินการ : 1 ตุลาคม 2559 – 30 กันยายน 2562

ผู้จัดการโครงการ : รศ.ดร. ศิรินันท์ กิตติสุขสถิต

ทีมงาน :

1. ผศ.ดร.จรัมพร ไหล่ายอง
2. คุณสุภรต์ จรัสสิทธิ์
3. คุณสุภาณี ปลื้มเจริญ
4. คุณวรรณิ หุตะแพทย์
5. ผศ.ดร.คงฤทธิ หันจางสิทธิ์
6. Dr. Marc Voelker
7. คุณจารุวรรณ จารุภูมิ

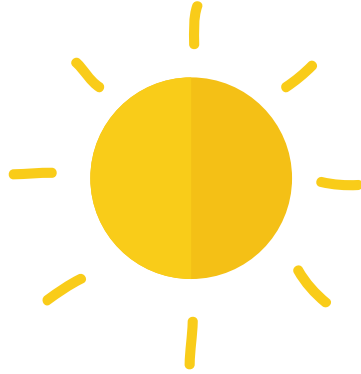
ผู้ประสานงาน : คุณสุภรณ์ จรัสสิทธิ์

เบอร์โทรศัพท์มือถือ : 085-952-9353

อีเมลล์ : supond.jrs@gmail.com



ที่อยู่ของโครงการ : สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหิดล
(ศาลายา) 999 ถนนพุทธมณฑล สาย 4
ตำบลศาลายา อำเภอพุทธมณฑล
จังหวัดนครปฐม 73170



โครงการมหาวิทยาลัยแห่งความสุข : การสร้างสุขภาวะในองค์กร มหาวิทยาลัยทักษิณ

โครงการมีวัตถุประสงค์เพื่อบริหารจัดการสู่การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งความสุข หรือมหาวิทยาลัยสุขภาวะ โดยพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ดีที่สามารถเสริมสร้างความปลอดภัยในชีวิตแก่บุคลากรและนิสิต สร้างคุณภาพชีวิตที่ดีและความผาสุกในการปฏิบัติงานของบุคลากร อันจะนำไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยต้นแบบด้านมหาวิทยาลัยแห่งความสุขในอนาคต สร้างเสริมชีวิตที่สมดุล (Quality Work Life) และสุขภาวะในที่ทำงาน (Healthy Workplace) ให้บุคลากรมีชีวิตที่สมดุลทั้งทักษะในการทำงาน ทักษะในการใช้ชีวิต และมีความสุขในการทำงาน พร้อมสร้างงานที่มีคุณภาพร่วมกัน และก้าวสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูง (High Performance Organization) พัฒนาและสร้างนักสร้างสุขขององค์กรของมหาวิทยาลัยทักษิณที่สามารถเป็นแกนนำในการเสริมสร้างมหาวิทยาลัยแห่งความสุข และสร้างเครือข่ายการบริหารมหาวิทยาลัยแห่งความสุข หรือการสร้างองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ระหว่างหน่วยงานต่างๆ ทั้งภายในและภายนอก

ระยะเวลาดำเนินการ : 1 ตุลาคม 2559 – 31 ตุลาคม 2561

ผู้จัดการโครงการ : อาจารย์สายพิณ วิไลรัตน์

ผู้ประสานงาน : คุณปณญาดา สุวรรณมณี

เบอร์โทรศัพท์มือถือ : 084-691-1049

อีเมลล์ : punyada_mam@hotmail.com

ที่อยู่ของโครงการ : มหาวิทยาลัยทักษิณ

เลขที่ 140 ถนนกาญจนวนิช หมู่ 4

ตำบลเขารูปช้าง อำเภอเมือง

จังหวัดสงขลา 90000



โครงการเสริมสร้างองค์กรสู่ภาวะ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

โครงการมีวัตถุประสงค์เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุขที่ต่อเนื่องจากบูรณาการความร่วมมือทั่วทั้งองค์กร มีการพัฒนาเป็นกลยุทธ์และนำสู่การปฏิบัติ เพื่อการบริหารจัดการสู่การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งความสุข เน้นการสร้างเสริมสุขภาพและคุณภาพชีวิต สร้างเสริม ป้องกัน ดูแลรักษาสุขภาพร่างกาย สุขภาพจิตใจ เพื่อการมีคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากร และพัฒนาสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงานและเอื้อต่อการสร้างเสริมสุขภาพ พัฒนาให้เป็นแหล่งบริการทางวิชาการ ความรู้ เพื่อเป็นฐานในการขยายผลองค์กรสู่ภาวะ

ระยะเวลาดำเนินการ : 1 ตุลาคม 2559 – 31 ตุลาคม 2561

ผู้จัดการโครงการ : คุณพิชิต เรืองแสงวัฒนา

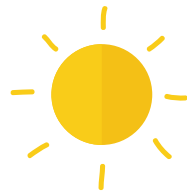
ทีมงาน :
1. นายแพทย์บุญประสิทธิ์ กฤตย์ประชา
2. คุณเมตตา ชุมอินทร์

ผู้ประสานงาน : คุณเมตตา ชุมอินทร์

เบอร์โทรศัพท์มือถือ : 086-959-7872

อีเมลล์ : metta.s@psu.ac.th

ที่อยู่ของโครงการ : 15 ถนนกาญจนวนิช ตำบลหาดใหญ่
อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา 90110



โครงการการขับเคลื่อนสังคมไทยไกลโรคเพื่อการดูแล โภชนาการพระสงฆ์ในระดับประเทศ

โครงการมีวัตถุประสงค์ 1) ศึกษาหารูปแบบการผสมผสานสื่อสังคมไทยไกลโรคไปยังระบบดูแลภาวะโภชนาการพระสงฆ์ 2) สานต่อและขยายผลโครงการครัวต้นแบบสงฆ์โภชนาดี 3) เผยแพร่และประชาสัมพันธ์สื่อสังคมไทยไกลโรค และ 4) ติดตามและเสริมพลังการดูแลโภชนาการพระสงฆ์ผ่านองค์กรพยาบาล โดยมีกลุ่มเป้าหมายหลักคือ องค์กรภาครัฐที่รับผิดชอบดูแลโภชนาการหรือสุขภาพพระสงฆ์ ได้แก่ กรมอนามัย และสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ภาคีเครือข่ายสุขภาพพระสงฆ์ พระสงฆ์และฆราวาสในพื้นที่จังหวัดนครราชสีมา ฝ่ายโภชนาการและผู้ปรุงประกอบอาหารของมจร.และมมร. และผู้บริหารองค์กร นักวิชาการด้านโภชนาการและการกำหนดอาหาร จำนวน 500 - 1000 คน

ระยะเวลาดำเนินการ : 15 กรกฎาคม 2559 - 15 กรกฎาคม 2561

ผู้จัดการโครงการ : รศ.ดร.ภญ.จงจิตร อังคทะวานิช

ทีมงาน :

1. อาจารย์มาณี สื่อทรงธรรม
2. ผศ.ดร.ทิพยเนตร อริยปิติพันธ์
3. ผศ.ดร.วัชรภรณ์ บุญญศิริวัฒน์
4. ดร.เอมอร แสงศิริ

ผู้ประสานงาน : คุณธีรศักดิ์ สมใจ

โทรศัพท์ที่ทำงาน : 02-218-1099 ต่อ 101

เบอร์โทรศัพท์มือถือ : 092-012-7725

อีเมลล์ : teerasak.somjai@gmail.com

ที่อยู่ของโครงการ : คณะสหเวชศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

154 ถนนพระราม แขวงวังใหม่

เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ 10330

facebook : สงฆ์ไทยไกลโรค

- | | |
|-------------------------------------|-----------------------|
| 10. คุณตุลยา ท่านเจริญ | สถาปนิก |
| 11. คุณศุทธาพิชญ์ บุพพวงค์ | สถาปนิก |
| 12. คุณวิศรุต ขวัญสง่า | สถาปนิกชุมชน |
| 13. คุณวิลาสินี ยมสาร | สถาปนิกและนักผังเมือง |
| 14. คุณทิพย์ชรินทร์ ยี่งยง | สถาปนิกและนักผังเมือง |
| 15. คุณชัชชนิล ชัง | ภูมิสถาปนิก |
| 16. คุณจิตติมา จิตรวรรณันท์ | ภูมิสถาปนิก |
| 17. คุณอรอำไพ สามขุนทด | ภูมิสถาปนิก |
| 18. คุณพดุมิพล อักษรกุล | ผู้ประสานงานชุมชน |
| 19. บริษัทหัวใจ กะ กัลยาณมิตร จำกัด | |
| หัวหน้าโครงการด้านการผลิตสื่อ | |
| และการเผยแพร่โครงการ | |
| 20. คุณบุญชัย สุขสุริยะโยธิน | Strategic Planner |
| 21. คุณประสิทธิ์ วิทยสัมฤทธิ์ | Creative Director |

ผู้ประสานงาน :

คุณจันทร์สม์ จันทร์ทิพย์รักษ์

เบอร์โทรศัพท์ที่ทำงาน :

02-490-4744-54 ต่อ 112

เบอร์โทรศัพท์มือถือ :

061-398-7118

อีเมล :

moon_tect@hotmail.com

ที่อยู่ของโครงการ :

สถาบันอาศรมศิลป์

399 ซอยอนามัยงามเจริญ 25 แขวงท่าข้าม

เขตบางขุนเทียน กรุงเทพฯ 10150

website :

www.arsomsilp.ac.th

facebook :

สถาบันอาศรมศิลป์ -

arsom silp institute of the arts



โครงการการติดตามและประเมินผลโครงการ พัฒนาพื้นที่วัดให้เป็นศูนย์เรียนรู้สู่สภาวะของเมือง เพื่อพลิกฟื้นความสงบและ การเป็นศูนย์รวมจิตวิญญาณให้กับวัดทั่วประเทศ

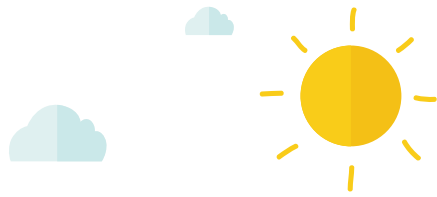
โครงการนี้มีวัตถุประสงค์ 1) ติดตามประเมินผลกระบวนการทำงานของโครงการวัดบันดาลใจ โดยเฉพาะกระบวนการมีส่วนร่วมในการพัฒนาโครงการกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และการทำงานร่วมกันระหว่างภาคีเครือข่ายในการฟื้นฟูและปรับปรุงพื้นที่วัดและชุมชน 2) เพื่อศึกษาความต้องการของชุมชนและประเมินผลกระทบทางสังคมของโครงการฯ ต่อวัดและชุมชนต้นแบบ 9 แห่ง โดยเฉพาะประเด็นผลกระทบในเชิงสภาวะและคุณภาพชีวิตของพระสงฆ์และประชาชน และ 3) ศึกษาถอดบทเรียนวัดและชุมชนต้นแบบ เพื่อเสนอแนะแนวทางการนำบทเรียนไปประยุกต์ใช้และขยายผลสู่วัดและชุมชนอื่น ๆ ทั่วประเทศต่อไปในอนาคต โดยกลุ่มเป้าหมายหลักคือ 1) คณะทำงานของสถาบันอาศรมศิลป์ผู้รับผิดชอบงาน ทั้งที่เป็นหน่วยบริหารโครงการและหน่วยปฏิบัติงานในพื้นที่เป้าหมายวัดและชุมชนต้นแบบ 9 แห่ง 2) เจ้าอาวาสและคณะสงฆ์ในวัดที่เป็นพื้นที่เป้าหมาย 3) กรรมการวัด ผู้นำชุมชน ประชาชน และเครือข่ายชุมชนในพื้นที่เป้าหมาย และ 4) ภาคีเครือข่ายการทำงานโครงการฯ ทั้งภาครัฐ องค์กรส่วนท้องถิ่น และเอกชน ที่เข้าร่วมกิจกรรมการดำเนินงานโครงการ

ระยะเวลาดำเนินการ : 1 กันยายน 2558 - 30 กันยายน 2560
ผู้จัดการโครงการ : ดร.พินิจ ลาภธนานนท์
ทีมงานและผู้ประสานงาน : คุณศิริดา ยะโอษฐ์
โทรศัพท์ที่ทำงาน : 02-218-7361
เบอร์โทรศัพท์มือถือ : 083-718-9322
อีเมลล์ : fah_jn@hotmail.com



ที่อยู่ของโครงการ :

สถาบันวิจัยสังคม จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ถนนพญาไท แขวงวังใหม่ เขตปทุมวัน
กรุงเทพ 10330



โครงการเสริมสร้างสุขภาพและการเรียนรู้ ตามแนวพระพุทธศาสนา

โครงการมีวัตถุประสงค์ 1) พัฒนาศักยภาพ บทบาท และกลไกการเรียนรู้และการทำงานองค์กรทางพระพุทธศาสนา 2) ขับเคลื่อนและสนับสนุนการดำเนินการกิจกรรมคณะสงฆ์ตามนโยบายหมู่บ้านรักษาศีล 5 และ 3) เปิดพื้นที่ทางสังคมและการเรียนรู้ของสังคมตามแนวพระพุทธศาสนาในพื้นที่ 20 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดเชียงราย น่าน แพร่ ลำพูน ลำปาง แม่ฮ่องสอน ขอนแก่น หนองคาย อุดรธานี ร้อยเอ็ด สุรินทร์ ยโสธร พิษณุโลก สุโขทัย กำแพงเพชร ราชบุรี ฉะเชิงเทรา กาญจนบุรี นครศรีธรรมราชและสงขลา ใน 4,200 วัด และพระสงฆ์ 8,400 รูป นอกจากนี้ยังพัฒนาแกนนำพระนิสิตมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัยและส่วนวิทยาเขตทั้ง 10 แห่ง 300 รูป และร่วมเรียนรู้อีก 700 รูป

ระยะเวลาดำเนินการ : กุมภาพันธ์ 2558 – กุมภาพันธ์ 2560

ที่ปรึกษา :

1. พระพรหมบัณฑิต (ประยูร ธมฺมจิตฺโต)
2. พระพรหมเสนาบดี (พิมพ์ ญาณวีโร)
3. พระราชวรเมธี (ประสิทธิ์ พรหมรังสี)

ผู้จัดการโครงการ : พระสุธีรัตนบัณฑิต (สุทธิย์ อากาศโร)

ทีมงาน :

1. พระมหาบุญเลิศ อินทปญฺโญ รองผู้จัดการโครงการ
2. คุณสายชล ปัญญชิต รองผู้จัดการโครงการ
3. คุณภูเบศ วัฒนชานนท์ ผู้ช่วยผู้จัดการโครงการ ฝ่ายบริหาร
4. คุณรินนา ทากุดเรือ เจ้าหน้าที่บริหารโครงการ
5. คุณพงษ์พัฒน์ ไหมจันทร์ดี เจ้าหน้าที่บริหารโครงการ



ผู้ประสานงาน : คุณอุเบศ วัฒนชานนท์
เบอร์โทรศัพท์มือถือ : 08-6050-0775
อีเมลล์ : pb.wncn@gmail.com
ที่อยู่ของโครงการ : สถาบันวิจัยพุทธศาสตร์
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
79 หมู่ 1 ตำบลลำไทร อำเภอลำไทรน้อย
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา 1317
website : www.buddhistfordev.com
facebook : ชุติโครงการวิจัยพระพุทธศาสนาเพื่อสังคม มจร



โครงการพระนิสิตธรรมทายาทเพื่อการพัฒนาสังคม

โครงการมียุทธศาสตร์ 1) การพัฒนาศักยภาพพระนิสิต (500 รูป) ปฏิบัติศาสนกิจเพื่อสังคมสุขภาวะ 2) การวิจัยและการจัดการความรู้ (การจัดสื่อ และโครงการพัฒนาการปฏิบัติศาสนกิจเพื่อสังคมแห่งสุขภาวะ โดยพระนิสิตอย่างน้อย 54 โครงการ) 3) การถอดบทเรียน (เน้นเรื่องกระบวนการและแนวทางการพัฒนากระบวนการปฏิบัติศาสนกิจรูปแบบใหม่) และ 4) การจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบาย (เครือข่ายวัด 1,000 วัด และเครือข่ายพระสงฆ์ 1,000 รูป และข้อเสนอเชิงนโยบายเพื่อปฏิบัติศาสนกิจและจัดทำธรรมนูญสุขภาวะของมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย) โครงการดำเนินงานในมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัยวิทยาเขตเชียงใหม่ แพร์ พะเยา ขอนแก่น นครราชสีมา สุรินทร์ อุบลราชธานี หนองคาย บาลีศึกษาพุทธโฆส (จังหวัดนครปฐม) นครสวรรค์ และวิทยาเขตนครศรีธรรมราช

ระยะเวลาดำเนินการ : 1 กันยายน 2559 – 30 มิถุนายน 2560

ที่ปรึกษา : 1. พระพรหมบัณฑิต

(อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย)

2. พระราชวรเมธี

(รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย)

ผู้จัดการโครงการ : พระครูพิพิธสุตาทร (บุญช่วย สิรินธโร)

ทีมงาน : 1. พระมหาประยูร โชติวีโร

ผู้ช่วยผู้จัดการโครงการ

ฝ่ายวิชาการ

2. คุณปวีรุฒิ ภิญโญสินวัฒน์

ผู้ช่วยผู้จัดการโครงการ

ฝ่ายบริหาร

3. คุณนนท์ปวีช ศรีเทพ

เจ้าหน้าที่บริหารโครงการ

4. คุณภูมิสันต์ ขวัญกุลพัทธ์

เจ้าหน้าที่บริหารโครงการ

5. พระสุกัจจ สุกจินเณ

เจ้าหน้าที่บริหารโครงการ



ผู้ประสานงาน : คุณปวีรุฒิ ภิญโญสินวัฒน์
เบอร์โทรศัพท์มือถือ : 081-545-9146
อีเมลล์ : pariwut.p@gmail.com
ที่อยู่ของโครงการ : กองกิจการนิสิต สำนักงานอธิการบดี
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
79 หมู่ที่ 1 ตำบลลำไทร อำเภอรังน้อย
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา 13170
website : www.buddhistfordev.com
facebook : ชุติโครงการวิจัยพระพุทธศาสนาเพื่อสังคม มจร



โครงการสร้างพระธรรมทายาทนักพัฒนา สร้างเสริมสังคมสุขภาวะ

โครงการมีวัตถุประสงค์เพื่อ ทบพวนหลักสูตรอบรมพระธรรมทายาท รุ่นที่ 1 – 20 (20 ปี) ที่เหมาะสมและสอดคล้องกับบริบทปัจจุบัน พัฒนากลไกพระธรรมทายาทในแต่ละภาค เพื่อสร้างเสริมสังคมสุขภาวะ โดยมีพื้นที่ดำเนินงานในเขตกรุงเทพและปริมณฑล รวมถึงศูนย์ฝึกอบรมตามภูมิภาคต่างๆ ประกอบด้วย ภาคเหนือ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ภาคใต้ และภาคตะวันออก รวมพระธรรมทายาททั้งสิ้น 1,500 รูป การดำเนินโครงการนี้ไม่เพียงแต่สร้างพระธรรมทายาทรุ่นใหม่เท่านั้น แต่ยังนำสังคมไปสู่การใช้หลักธรรมเป็นเข็มทิศในการพัฒนาสังคม

สอดคล้องกับมติสมัชชาสุขภาพแห่งชาติครั้งที่ 5 ปี พ.ศ. 2555 ประเด็น “พระสงฆ์กับการพัฒนาสุขภาพ” โดยในข้อ 6 มติที่ 6.1 ได้ระบุไว้ ดังนี้ว่า ขอให้คณะสงฆ์ และเครือข่ายพระนักพัฒนาพัฒนารูปแบบ แนวทาง กระบวนการเรียนรู้ ส่งเสริมและสนับสนุน การพัฒนาสุขภาพของพระสงฆ์และชุมชน โดยมีพระสงฆ์เป็นแกนนำ

ระยะเวลาดำเนินการ : 15 กันยายน 2559 - 15 ตุลาคม 2561

ผู้จัดการโครงการ : พระครูสุวรรณโพธิ์ธรรม,ดร (มนัส ขนติธมโม)

- ทีมงาน :
- | | |
|---|------------------|
| 1. พระเทพสิทธิมงคล | ที่ปรึกษาโครงการ |
| 2. พระปัญญานันทมุนี (สง่า) | ที่ปรึกษาโครงการ |
| 3. พระครูมงคลวรวัฒน์ | ที่ปรึกษาโครงการ |
| 4. พระครูพิทักษ์นันทคุณ | ที่ปรึกษาโครงการ |
| 5. พระสุบิน ปณีโต | ที่ปรึกษาโครงการ |
| 6. ผู้อำนวยการโรงพยาบาล
ชลประทานรังสฤษฎ์ | ที่ปรึกษาโครงการ |
| 7. พระครูอมรชัยคุณ | ประธานกรรมการ |
| 8. พระครูโสภณคุณาท | รองประธานกรรมการ |



- | | |
|--|---------------------------------------|
| 9. พระครูพิพิธสุตาทรร,ดร. | กรรมการ |
| 10. พระครูโพธิ์วีรคุณ | กรรมการ |
| 11. พระครูวาปีธรรมอุดม | กรรมการ |
| 12. พระครูสังฆกิจพิมล | กรรมการ |
| 13. พระครูปริยัติสุวัฒนาภรณ์ | กรรมการ |
| 14. พระครูสมุห์วีเชียร คุณธมโม,ดร. | กรรมการ |
| 15. พระครูภู มิธงกุโร | กรรมการ |
| 16. พระสาธิต ธีรปัญญา | กรรมการ |
| 17. พระเป็นเกียรติ กิตติวิสุโท | กรรมการ |
| 18. อาจารย์ลัดดาวัลย์ แก้วสว่าง | กรรมการ |
| 19. คุณวิสุทธิ บุญญะโสภิต | กรรมการ |
| 20. เลขาธิการคณะกรรมการ
สุขภาพแห่งชาติ (หรือผู้แทน) | กรรมการ |
| 21. อธิบดีกรมอนามัย (หรือผู้แทน) | กรรมการ |
| 22. พระครูสุวรรณโพธิ์ธรรม, ดร. | กรรมการและเลขานุการ |
| 23. พระอมรมิตร คมภีระธมโม | กรรมการและ
ผู้ช่วยเลขานุการ |
| 24. คุณสายใจ ปัสตัน | ผู้ประสานงานโครงการ |
| 25. พระครูสังฆกิจพิมล | ผู้ประสานงาน
กรุงเทพฯ - ปริมณฑล |
| 26. คุณศรีนวล ศิริวัฒน์ | ผู้ประสานงานภาคเหนือ |
| 27. คุณดิษณัฐกษณ์ ไพฑูรย์ | ผู้ประสานงาน
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ |
| 28. คุณวรรณภา สรรพศรี | ผู้ประสานงานภาคกลาง |
| 29. คุณไพรัช วัฒนะกุล | ผู้ประสานงานภาคใต้ |
| 30. ดร.ปฎิธรรม สำเนียง | นักวิชาการโครงการ |
| 31. คุณณัฐ ทะสังขา | ฝ่ายสื่อประชาสัมพันธ์ |
| 32. คุณภรณ์ วิมาเกจาย | เจ้าหน้าที่การเงิน |



33. คุณพัชนี แพทย์อุดม

เจ้าหน้าที่บัญชี

ผู้ประสานงาน : คุณสายใจ ปัสตัน

เบอร์โทรศัพท์มือถือ : 089-072-2899

อีเมลล์ : spiritualnetwork@gmail.com

ที่อยู่ของโครงการ : วัดโพธิ์ทอง 49/3 หมู่ 2 ตำบลแสง
อำเภอมือง จังหวัดจันทบุรี 22000

website : www.สังฆะเพื่อสังคม.com

facebook : [spiritualnetwork](https://www.facebook.com/spiritualnetwork)



โครงการบทบาทพระสงฆ์กับการสร้างสุขภาวะสังคม โดยความร่วมมือของบ้าน วัด และราชการ (บวร.)

วัตถุประสงค์ของโครงการได้แก่ 1) สร้างสุขภาวะสังคมเชิงรุกด้วยมิติ
ด้านสุขภาพ ด้านสังคมวัฒนธรรม ด้านเศรษฐกิจ และด้านจิตใจ 2) พัฒนาวัด
ให้เป็นศูนย์ฝึกอบรมต้นแบบ 3) พัฒนาพระสงฆ์รุ่นใหม่และอาสาสมัครประจำ
วัดเพื่อสร้างสุขภาวะทางสังคม 4) เผยแพร่และถ่ายทอดองค์ความรู้ 5) ติดตาม
ประเมินผลและถอดบทเรียน ทำวิจัย และ 6) ขยายผลการดำเนินงาน
ศูนย์การเรียนรู้ โดยเป็นการดำเนินงานร่วมกันของ 4 หน่วยงานในจังหวัด
อุบลราชธานีได้แก่ ศูนย์พุทธธรรมพรหมวชิรญาณ คณะสงฆ์จังหวัดอุบลราชธานี
เครือข่ายพระสงฆ์นักพัฒนา และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี
ซึ่งจะได้ศูนย์ฝึกอบรมต้นแบบ 2 แห่ง และศูนย์การเรียนรู้ต้นแบบประจำอำเภอ
25 อำเภอ แก่นำพระสงฆ์และอาสาสมัคร 700 รูป/คน

ระยะเวลาดำเนินการ : 10 สิงหาคม 2559 - 10 สิงหาคม 2561

ที่ปรึกษา : พระพรหมวชิรญาณ

ผู้จัดการโครงการ : พระครูสุขุมวรรโณภาส
ผู้อำนวยการศูนย์พุทธธรรมพรหมวชิรญาณ
ป่าตองใหญ่วังอ้อ

ทีมงาน :	1. พระพรหมวชิรญาณ	ประธานกิตติมศักดิ์ ฝ่ายบรรพชิต
	2. ดร.วิวัฒน์ ศัลยกำธร	ประธานกิตติมศักดิ์ ฝ่ายฆราวาส
	3. พระมงคลวชิรากร	ผู้ช่วยผู้จัดการโครงการ
	4. พระสังคม ธนปัญญา	ผู้ช่วยผู้จัดการโครงการ
	5. พระวินัย สิริวฑฒโน	เลขานุการผู้จัดการ โครงการ



- | | |
|---------------------------|---|
| 5. พระราชธีรอาจารย์ | ที่ปรึกษาโครงการ |
| 6. พระราชธรรมโกศล | ที่ปรึกษาโครงการ |
| 7. พระครูศรีสังวรภริม | ที่ปรึกษาโครงการ |
| 8. พระครูสุดเจดีย์ภิบาล | ที่ปรึกษาโครงการ |
| 10. คุณปัญญา ปุฒิเวคินทร์ | ที่ปรึกษาโครงการ |
| 11. รศ.พิเชฐ โสวิทยสกุล | ที่ปรึกษาโครงการ |
| 12. ดร.วันชัย บุญทอง | ที่ปรึกษาโครงการ |
| 13. พระมงคลวชิรากร | หัวหน้าโครงการย่อย
ดำเนินงานตาม
วัตถุประสงค์ที่ 1 |
| 14. พระสังคม ธนปัญญาโญ | หัวหน้าโครงการย่อย
ดำเนินงานตาม
วัตถุประสงค์ที่ 2 |
| 15. พระครูโพธิสิริญาณวงศ์ | หัวหน้าโครงการย่อย
ดำเนินงานตาม
วัตถุประสงค์ที่ 3 |
| 16. คุณอัมพร วาภาพ | หัวหน้าโครงการย่อย
ดำเนินงานตาม
วัตถุประสงค์ที่ 4 |
| 17. ผศ.ชื่น ศรีสวัสดิ์ | หัวหน้าโครงการย่อย
ดำเนินงานตาม
วัตถุประสงค์ที่ 5 |
| 18. พระสายชล ชันติธัมโม | หัวหน้าโครงการย่อย
ดำเนินงานตาม
วัตถุประสงค์ที่ 6 |
| 19. คุณปนัดดา ปรีกมาลากุล | การบัญชี |
| 20. ดร.บุญฟ้า ลิ้มวัธนา | หัวหน้าการเงินการบัญชี |
| 21. คุณอรวรรณ เชื้อนิล | ผู้ช่วยการเงิน |

- | | |
|----------------------------|---------------------|
| 22. คุณสุพิพรรณ นาทำว | ผู้ช่วยการเงิน |
| 23. คุณพัชรีพร บุพผา | ผู้ช่วยการบัญชี |
| 24. คุณทิพวัลย์ เบิกบาน | ผู้ช่วยการบัญชี |
| 25. คุณจิรภัฏช์ พันธุ์เพ็ง | เป็นผู้ช่วยการบัญชี |

ผู้ประสานงาน : พระครูสุขุมวโรโณภาส
เบอร์โทรศัพท์มือถือ : 08-6262-8887, 08-7868-8868
อีเมล : sk61011@hotmail.co.th
ที่อยู่ของโครงการ : มูลนิธิพระพุทธโลกนาถสุขโขทัย วัดบ้านยางน้อย
93 หมู่ที่ 1 หมู่บ้านยางน้อย ตำบลก่อเอ้
อำเภอเชียงใน จังหวัดอุบลราชธานี 34150
website : www.pomwachirayan.net
facebook 1 : พุทธธรรมนำชีวิต
facebook 2 : ศูนย์พุทธธรรมพรหมวชิรญาณป่าดงใหญ่วังอ้อ



โครงการพัฒนาเครือข่ายสุขภาพ องค์กรพระพุทธศาสนา จังหวัดนครนายกและสระแก้ว

โครงการมีวัตถุประสงค์ 1) ศึกษาสถานการณ์ปัญหาและความเสี่ยง
ในประเด็นสุขภาพของพระสงฆ์ 2) จัดตั้งเครือข่ายความร่วมมือและพื้นที่
การสื่อสารการทำงานของเครือข่ายสุขภาพองค์กรพระพุทธศาสนา 3) ถอด
บทเรียน และ 4) จัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายการพัฒนาเครือข่ายสุขภาพองค์กร
พระพุทธศาสนาโดยการมีส่วนร่วมของสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาในพื้นที่
โดยดำเนินการจังหวัดนครนายกและสระแก้ว ซึ่งตั้งเป้าหมายจะมีเครือข่าย
วัด 100 วัด และเครือข่ายพระสงฆ์ 1,000 รูป

ระยะเวลาดำเนินการ : 1 ตุลาคม พ.ศ.2559 - 30 กันยายน พ.ศ.2560

ผู้จัดการโครงการ : ผศ.ดร.ชลวิทย์ เจียรจิตต์

ที่ปรึกษา

1. พระเทพรัตนมุนี
2. พระอุดมปริชาญาณ
3. รศ.ดร.สุรพล สุยะพรหม

ทีมงาน : 1. อ.ชัยวัชร พรหมจิตติพงศ์ ผู้ช่วยผู้จัดการโครงการ

2. ดร.ธันนิกานต์ ชัยนตราคม นักวิจัย

3. คุณธนบรรณ เล็กสกุล นักวิจัย

4. คุณกณภัทร ไตรภรณ์พัฒนา เจ้าหน้าที่บริหารโครงการ

ผู้ประสานงาน : คุณธนบรรณ เล็กสกุล

เบอร์โทรศัพท์มือถือ : 085-072-1122

อีเมลล์ : tanabun.leksakul@gmail.com

ที่อยู่ของโครงการ : 114 ซอย สุขุมวิท 23 แขวง คลองเตยเหนือ
เขตวัฒนา กรุงเทพฯ 10110

website : www.swu.ac.th

facebook : www.facebook.com/SWULive/?ref=ts&fref=ts

บ้านทีก็

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....



ครอบครัว

Happy Workplace